

# PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

servidoras e servidores  
magistradas e magistrados

---

RELATÓRIO DE RESULTADOS – 2023

---

## **Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região – TRT-2**

### **Direção 2022-2024**

<b>presidência</b>	desembargadora Beatriz de Lima Pereira
<b>vice-presidência administrativa</b>	desembargadora Maria Elizabeth Mostardo Nunes
<b>vice-presidência judicial</b>	desembargador Marcelo Freire Gonçalves
<b>corregedoria regional</b>	desembargador Eduardo de Azevedo

### **Coordenadoria de Estatística**

[estatistica@trt2.jus.br](mailto:estatistica@trt2.jus.br)

### **Seção de Gestão de Indicadores Institucionais**

[estatistica.indicadores@trt2.jus.br](mailto:estatistica.indicadores@trt2.jus.br)

**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO**

**São Paulo, fevereiro de 2024.**

[www.trt2.jus.br](http://www.trt2.jus.br)



# Sumário

<b>Introdução</b>	<b>5</b>
<b>Metodologia</b>	<b>6</b>
Questionário	6
Indicadores	8
Público alvo e aplicação da pesquisa	8
<b>Resultados</b>	<b>9</b>
Participantes e perfil ocupacional	10
Indicadores do clima organizacional	16
Clima organizacional – avaliação por tema e itens	20
Assédio e Discriminação	37
Perfil demográfico e diversidades	43
Breves considerações sobre os resultados e principais achados	47
<b>Anexo</b>	<b>50</b>
Anexo I – Questionário da Pesquisa de Clima Organizacional 2023	50

## Introdução

Desde 2017<sup>1</sup> o Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região – SP (TRT-2 SP) realiza, a cada dois anos, a Pesquisa de Clima Organizacional com servidores, servidoras, magistrados e magistradas do regional.

O objetivo deste levantamento é, dentre outros, conhecer o clima organizacional que é resultante da percepção e satisfação de servidores(as) e magistrados(as) em relação a diferentes aspectos da realidade aparente do TRT-2.

O Plano Estratégico Institucional - PEI 2021-2026 do TRT-2<sup>2</sup> estabeleceu o indicador Índice de Clima Organizacional a ser aferido por meio de pesquisa com periodicidade bienal. Esse indicador vincula-se ao Objetivo 9 - Incrementar modelo de gestão de pessoas dentro da perspectiva Aprendizado e Crescimento e é nesse contexto que se insere a pesquisa de clima organizacional.

A análise de clima é um instrumento eficaz que estabelece uma relação entre o indivíduo e a organização, considerando o que pensam as pessoas, coletivamente, do lugar que trabalham. Portanto, estudos sobre clima permitem identificar possíveis causas e consequências de problemas nas organizações e auxiliam na aplicação de medidas corretivas, principalmente na melhoria da qualidade dos serviços e na formulação de estratégias de mudança.

Salienta-se que a pesquisa de clima não é um fim em si mesmo. Deve ser acompanhada de ações que enfatizem o gerenciamento do clima e consequente melhoria das condições do ambiente de trabalho. Isso por que o clima organizacional é relativamente flexível e permite a construção de indicadores sobre diversas variáveis, proporcionando uma visão geral da

---

<sup>1</sup> Os relatórios dos levantamentos anteriores estão disponíveis em:

<https://ww2.trt2.jus.br/transparencia/resultados-e-indicadores/relatorios/pesquisa-de-clima-organizacional>

<sup>2</sup> O Plano Estratégico Institucional do TRT-2 está disponível em:

<https://ww2.trt2.jus.br/transparencia/planejamento-e-gestao/planejamento-estrategico/plano-estrategico-institucional>

organização, possibilitando assim, ações de intervenção a fim de melhorar o desempenho das pessoas e da organização em geral.

A simples investigação não é considerada como ferramenta de gestão de pessoas. O essencial é que o gerenciamento do clima organizacional tenha caráter sistêmico e contínuo ao longo do tempo, permitindo outras etapas, além da pesquisa propriamente dita. Os diagnósticos de clima são bastante baseados na percepção. É fundamental que os participantes estejam cientes que, ao responder a pesquisa, as respostas devem refletir a realidade do que pensam e que estejam engajados em participar do levantamento.

Cabe ainda dizer que, nesta pesquisa realizada em 2023, o retorno às atividades presenciais já estava reestabelecido (após o trabalho remoto devido a pandemia Covid19). Porém, como consequência de vários aspectos positivos advindos, foi normatizado o regime de trabalho nas modalidades de teletrabalho, no Poder Judiciário e no TRT-2.

Este relatório apresenta a metodologia do levantamento, os resultados da pesquisa com servidores(as) e magistrados(as) e no anexo, o questionário aplicado. Convém recomendar que, em caso de uso do material da pesquisa, em especial o questionário, que sejam feitas as devidas citações.

## Metodologia

### Questionário

---

O questionário é estruturado em blocos, sendo o primeiro de caracterização do perfil ocupacional dentro do tribunal, o segundo de avaliação do clima organizacional seguindo-se de um bloco sobre assédio e discriminação e por fim, a caracterização do perfil demográfico e diversidade.

Visando atender ao direcionamento dado pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT) que, por meio do Ato CSJT.GP.SG.AGGEST Nº 53/2023 estabeleceu

---

<sup>3</sup> Disponível em:

[https://juslaboris.tst.jus.br/bitstream/handle/20.500.12178/189773/2021\\_ato0053\\_csjt.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://juslaboris.tst.jus.br/bitstream/handle/20.500.12178/189773/2021_ato0053_csjt.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

indicadores aplicáveis ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho estendidos aos tribunais regionais trabalhistas do país, no questionário aplicado foram acrescentadas perspectivas de avaliação do clima e alterada a escala de respostas.

Assim, as dimensões - temas e aspectos que influenciam no clima organizacional, que foram consideradas são: *Infraestrutura e ferramentas para o trabalho*; Saúde e Qualidade de Vida; *Relacionamento*; *Trabalho em equipe*; *Chefia* (apenas para servidores/as); *Motivação*; *Natureza do trabalho*; *Capacitação* (apenas para servidores/as); *Carreira*; *Valorização*; *Comprometimento*; *Comunicação e Instituição*.

Para cada uma dessas dimensão foram concebidos itens, no formato de assertivas, que foram classificadas em uma escala de quatro pontos (de um a quatro, sendo 1 Discordo totalmente e 4 Concordo totalmente), além da opção *prefiro não opinar*. Em grande parte, essas frases são as mesmas para magistrados(as) e servidores(as) porém, como existem aspectos diferenciados para os dois públicos, alguns itens sofreram modificações. Esse conjunto de assertivas (que compõem as dimensões avaliadas) são utilizadas para a aferição do Índice de Clima Organizacional e indicadores correlatos.

O bloco de assédio e discriminação, está presente na pesquisa por sua importância temática dentro da estrutura orgânica do regional. Tem sido pesquisado desde 2019 com servidores e servidoras, sendo ampliado em 2021 para que magistrados e magistradas também respondessem.

O perfil ocupacional apurou tempo de trabalho no TRT-2 e local de trabalho. Para servidores(as) ainda pesquisou-se cargo/especialidade, lotação, tempo na atual lotação, se desempenha atividades gerenciais (de gestão), se ocupa função de confiança ou cargo em comissão e se gostaria de mudar de lotação. A caracterização do perfil demográfico (para ambos os públicos) procurou conhecer também alguns aspectos de diversidade e inclusão, com questões sobre idade, deficiência, gênero, orientação sexual/afetiva, cor/identidade étnica-racial, origem regional e religião.

Ao final da pesquisa havia um campo qualitativo, aberto para comentários ou sugestões opcionais.

Na pesquisa de 2023 foi incluído um bloco específico para avaliação de alguns sistemas de tecnologia da informação em uso em atividades administrativas e judiciais no Regional. Este relatório não irá abordar os resultados dessas questões, sendo encaminhado para a Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações (SETIC) que foi a área demandante. Também no levantamento atual, a pesquisa foi direcionada para estagiários e estagiárias do TRT-2. Os

resultados com esse público não fazem parte dos indicadores de clima e nem deste relatório.

## Indicadores

As respostas obtidas pela pesquisa permitem a elaboração de indicadores temáticos (de cada dimensão), por público respondente e do indicador final **Índice de Clima Organizacional**.

Esses índices são obtidos pelo percentual de avaliações positivas em relação ao total de avaliações. A variável “Avaliações positivas” é obtida pela soma da quantidade das respostas 3 e 4 (sendo 4 concordo plenamente) nas assertivas de cada tema de caracterização do clima organizacional. Tendo em vista que o objetivo da pesquisa é aferir o clima organizacional, do total de avaliações, excluiu-se as respostas *prefiro não opinar* para a métrica de cálculo dos indicadores.

### Objetivo estratégico: 9. Incrementar modelo de gestão de pessoas

#### Indicador Índice de Clima Organizacional

**Descrição** Calcula o percentual de avaliações positivas recebidas nas pesquisas de clima organizacional em relação ao total de pesquisas respondidas.

**Fórmula** 
$$\frac{AvalP_{Clima}}{Aval_{Clima}} \times 100$$

**Variáveis**  
**AvalP<sub>Clima</sub>**: Quantidade de avaliações positivas na pesquisa de clima organizacional  
**Aval<sub>Clima</sub>**: Total de avaliações da pesquisa de clima organizacional

O indicador final de clima é um índice global do Tribunal, ou seja, considera o clima organizacional de magistrados(as) e servidores(as). Assim, para seu cálculo foram somadas as avaliações dois públicos. Além disso, foram elaborados também os índices de clima organizacional de cada público separadamente e os índices de avaliações positivas de cada dimensão temática.

## Público-alvo e Aplicação da Pesquisa

O público-alvo da pesquisa são servidores, servidoras, magistrados e magistradas do quadro de pessoal ativo do Tribunal, no momento da pesquisa (novembro/2023).



A pesquisa pôde ser acessada por meio de *link* de participação enviado exclusivamente para os e-mails corporativos de todos os magistrados(as) e servidores(as), estando disponível para preenchimento no período de 6/11/2023 a 1/12/2023.

O questionário foi construído na ferramenta Lime Survey, que é um software livre para desenvolvimento de questionários, aplicação e gerenciamento de pesquisas e apuração de resultados, sendo assegurada a confidencialidade das respostas e a não identificação dos respondentes, pois o banco de dados dos e-mails dos respondentes não tem qualquer comunicação com o banco de dados de armazenamento das respostas, ou seja, não existe nenhum tipo de vínculo, questão ou variável que conecte essas duas informações. Além disso, o link encaminhado permitia apenas uma participação por respondente, evitando-se a dupla resposta.

A Secretaria de Comunicação Social do TRT-2 realizou diversas ações visando promover e estimular a participação na pesquisa, como a divulgação nos canais institucionais de comunicação: Intranet, grupo no Facebook de servidores(as) e magistrados(as) do TRT-2, e-mails marketing, Bom Dia TRT e conta institucional no Instagram.

## Resultados

Os resultados apresentados são de natureza quantitativa. A pesquisa foi respondida espontaneamente por todos aqueles que acessaram o link de participação enviado para o e-mail institucional pessoal (o que caracteriza assim, a adesão voluntária). Em razão disso, os resultados refletem a opinião dos respondentes no momento da pesquisa – o que é habitual nesse tipo de levantamento de dados. Soma-se a isso o fato também de que alguns fatores de influência do clima podem ser mais ou menos sensíveis, inclusive a algo momentâneo ou circunstancial pelo qual a instituição possa estar passando, ou a algo mais cultural e já embutido e enraizado na concepção que servidores(as) e magistrados(as) têm do tribunal. Ainda assim, acredita-se que os respondentes espontâneos representem um grupo significativo da população de interesse. Observa-se que os resultados e análises deste relatório consideram apenas as respostas completas à pesquisa.

Os dados resultantes do levantamento permitem também trabalhar com agrupamento de variáveis, correlações e cruzamentos entre questões, ou análises de acordo com determinado perfil ocupacional (local de trabalho, tempo de trabalho no tribunal, se exerce cargo de chefia, percepção de servidores(as) sobre a chefia, etc.) e ainda por perfil demográfico e por eixo de diversidade (gênero, raça/cor, local de nascimento). Importante citar que a pesquisa fornece rico material para análises interseccionais (exemplo: gênero conjugado com raça/cor). Esse tipo de análise auxilia as unidades gestoras no diagnóstico e planejamento de ações.

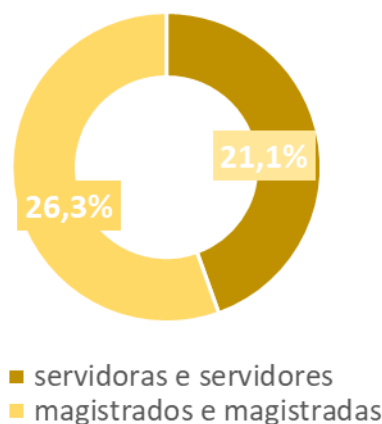
Inicialmente serão apresentados o perfil ocupacional e participação na pesquisa. Em seguida os indicadores: resultado global do Índice de Clima Organizacional e os indicadores apurados de cada dimensão; pontos fortes e fracos identificados, resultados de cada tema e cada item avaliado, com breve análise descritiva. Ao final os dados sobre assédio e discriminação, diversidade e perfil demográfico de cada público.

Os comentários opcionais não farão parte deste relatório, pois demandam uma análise qualitativa, leitura detalhada e posterior classificação em categorias.

## Participantes e perfil ocupacional

A pesquisa foi respondida por pouco mais de 20% dos servidores(as) – 21,1%, sendo a participação foi um pouco maior entre magistrados(as) – 26,3%. Em relação à 2021, a quantidade de respostas manteve-se estável para servidores(as) e aumentou entre os magistrados(as).

participação



Dentre servidoras e servidores, 55,5% são Técnicos Judiciários (todas as áreas e especialidades) e 43,5% Analistas Judiciários (todas as áreas e especialidades); 55% atuam no 1º Grau, 20% no 2º Grau e 25% na Área Administrativa.

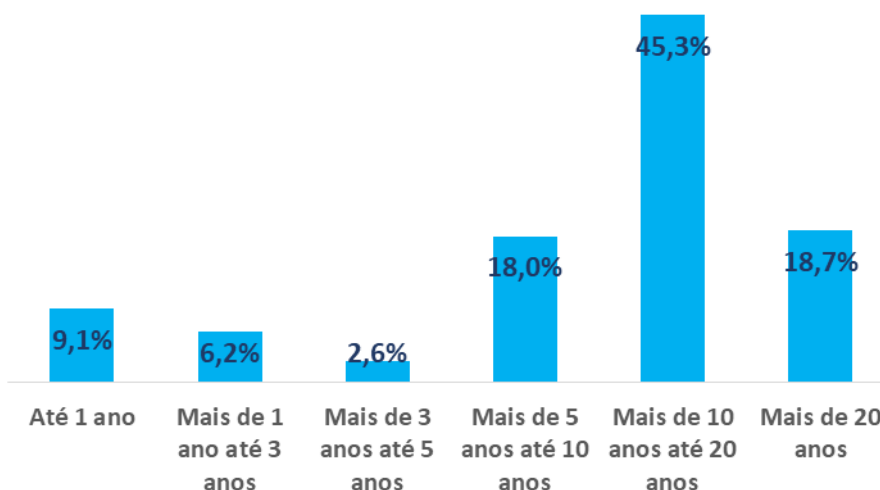
Quanto ao tempo em que trabalham no TRT-2, 17,9% dos servidores(as) estão no regional até 5 anos (sendo 9,1% até 1 ano); 18% estão entre 5 e 10 anos; 45,3% entre 10 e 20 anos e 18,7% está há mais de 20 anos.

Já quanto ao tempo que estão na lotação atual, 19,8% dos servidores(as) está até 1 ano (sendo 11,7% até 6 meses); 29% mais de 1 ano até 5 anos; 27,3% entre 5 e 10 anos e 23,8% mais de 10 anos. Esses dados indicam que a rotatividade de lotação dos que responderam a pesquisa é baixa, pois mais de 50% (51,1%) estão há mais de 5 anos na lotação atual. Apesar disso, 17,1% de servidores e servidoras responderam que gostariam de mudar de lotação atualmente.

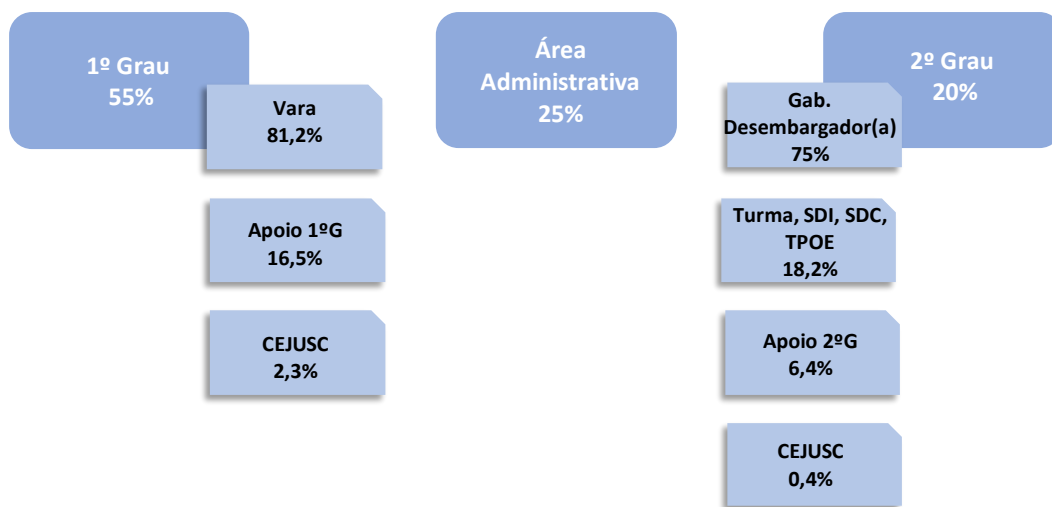
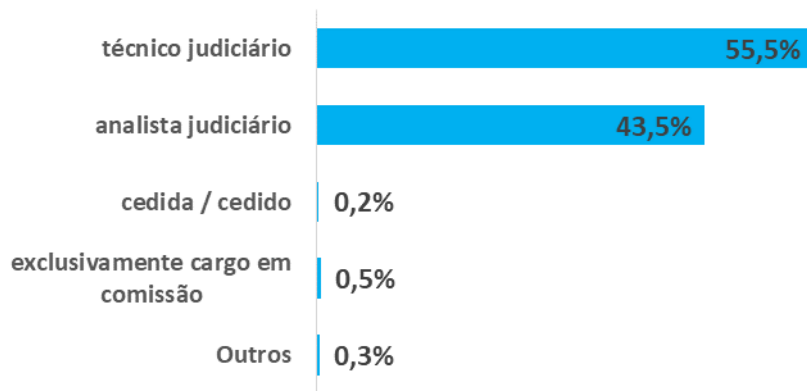
O aumento no percentual de pessoas que estão no TRT-2 e na atual lotação até 1 ano deve-se à significativa quantidade de nomeações de novos(as) servidores(as) nesse período.

Complementam os dados de perfil ocupacional informações de lotação, cargo de gestão/comissionamento e função de confiança e teletrabalho.

**servidores e servidoras - tempo no TRT-2**



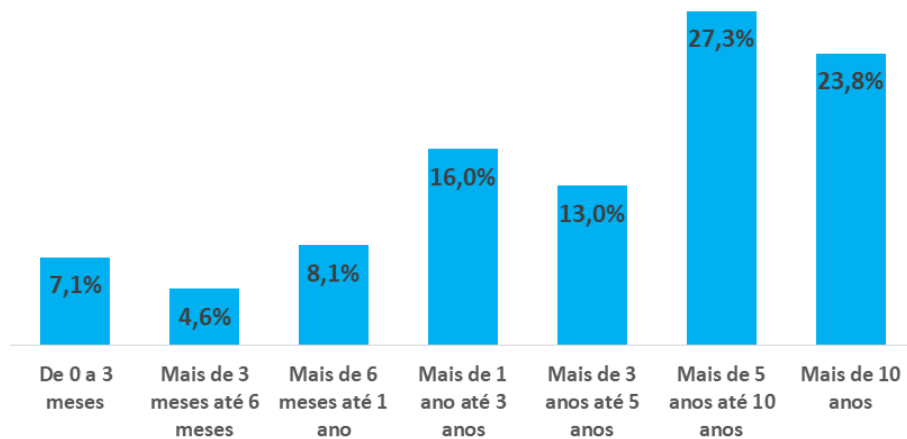
**servidores e servidoras - cargo e área de lotação**



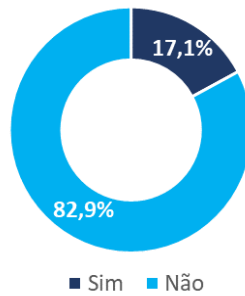
**Notas:**

1. Apoio 1º Grau: UAOs, postos de serviço, centrais de mandados e Oficial(a) de Justiça.
2. Área Administrativa inclui Técnico Judiciário Especialidade Polícia Judicial.
3. Apoio 2º Grau: SAJAR, SPRTS e outras unidades.

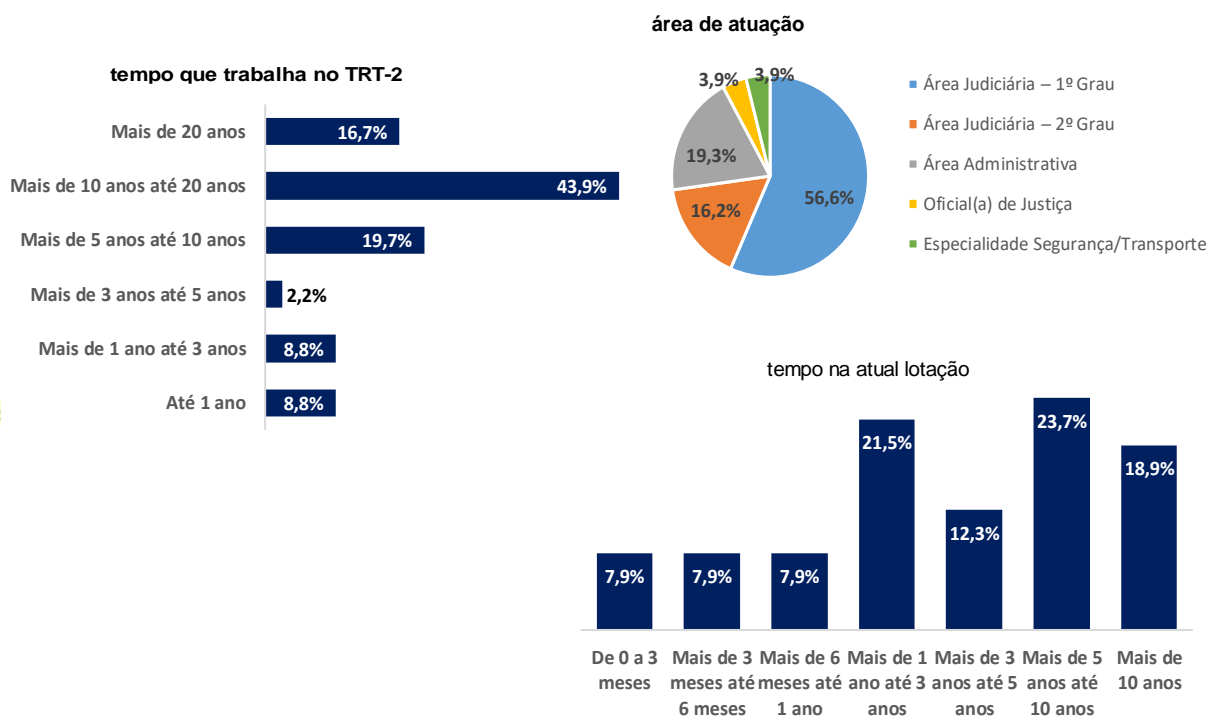
**servidores e servidoras - tempo na atual lotação**



**servidores e servidoras - mudar de lotação**

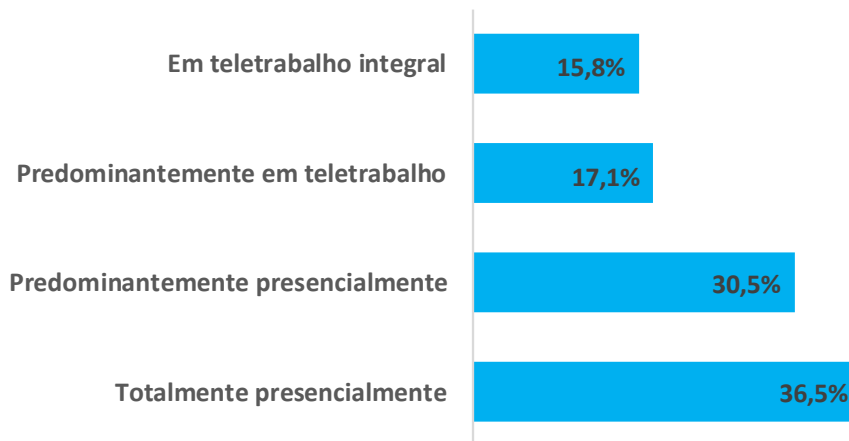


**servidores e servidoras - mudar de lotação**



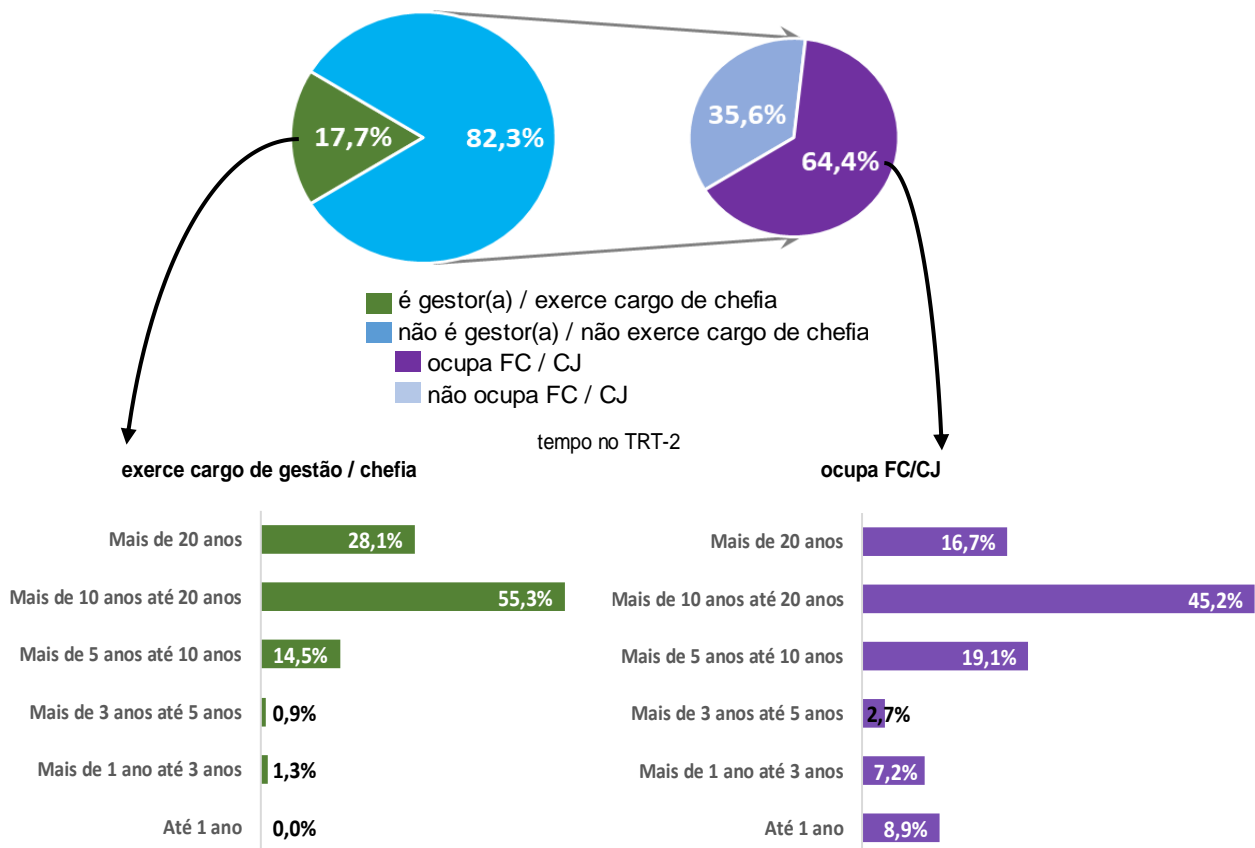
Dos servidores e servidoras que responderam que desejam mudar de lotação, 17,5% estão no TRT-2 há até 3 anos e 44% estão entre 10 e 20 anos; 56,6% estão lotados no 1º Grau (grande maioria em varas do trabalho) e 19% na área Administrativa; 23,7% estão na atual lotação – a que desejam mudar, há até 1 ano (sendo 7,9% há apenas até 3 meses) e também 23,7% estão entre 5 e 10 anos. Grande parte está trabalhando totalmente ou predominantemente presencialmente e 46% não ocupam função de confiança nem cargo de gestão.

**servidores e servidoras – como está exercendo o trabalho (total)**



Quanto a atuação em atividades gerenciais e de gestão (cargos de chefia e direção), 17,7% dos(as) respondentes exercem atualmente e 82,3% não. Desses últimos, 64,4% ocupavam função ou cargo comissionado no momento da pesquisa. Dos(as) que exercem cargo de chefia, 83,4% está no tribunal há mais de 10 anos; já dos(as) que ocupam Função Comissionada ou Cargo em Comissão, 18,9% estão há até 5 anos no tribunal (sendo 8,9% há apenas até 1 ano).

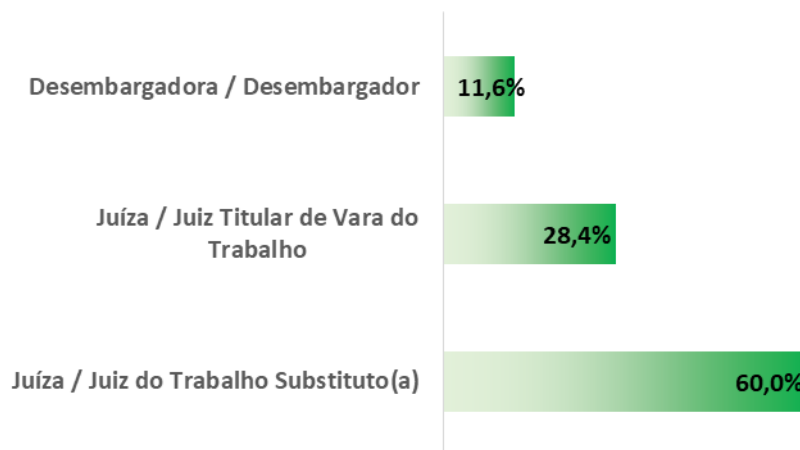
**servidores e servidoras - cargo de gestão / FC, CJ**



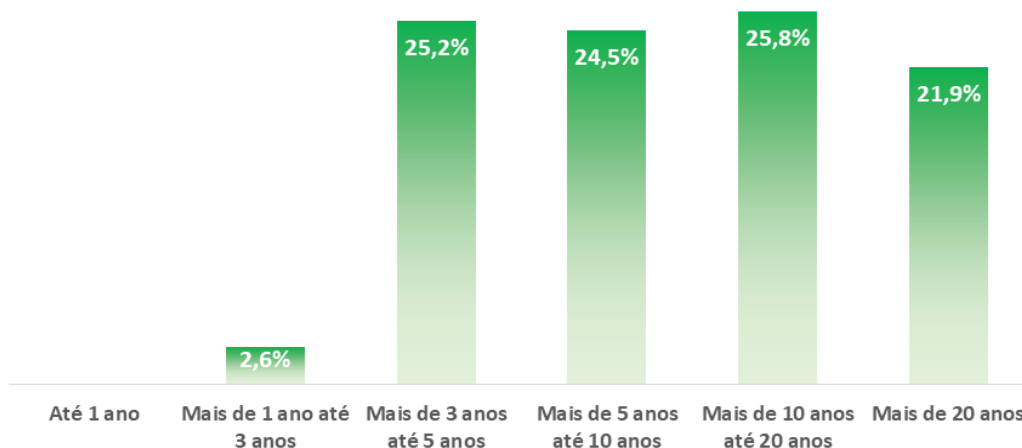
Dentre os magistrados e magistradas, a maior parte que respondeu a pesquisa é Juiz(a) do Trabalho Substituto(a) (60%). Quanto ao tempo em que são magistrados(as) no TRT-2, 27,7% estão exercendo a magistratura no regional até 5 anos, 50,3% de 5 até 20 anos e 22% há mais de 20 anos.

Os(as) juízes de 1º Grau que responderam a pesquisa, exercem, em grande parte, a jurisdição em varas do trabalho da cidade de São Paulo.

magistrados e magistradas

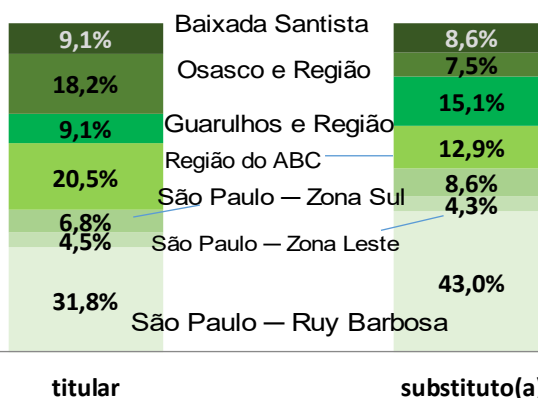


magistrados e magistradas - tempo de atuação no TRT-2



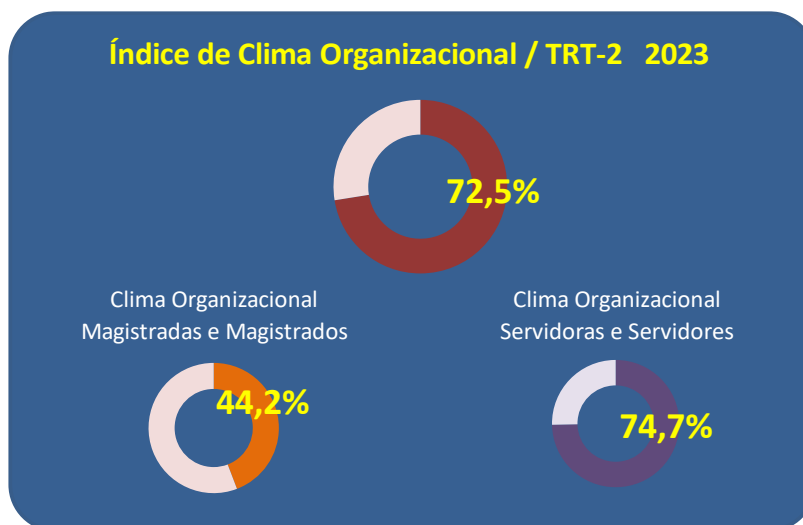
magistrados e magistradas de 1º Grau - localização da Vara do Trabalho

	Juiz(a) Titular	Juiz(a) Substituto(a)
São Paulo – Ruy Barbosa	31,8%	43%
São Paulo – Zona Leste	4,5%	4,3%
São Paulo – Zona Sul	6,8%	8,6%
Região do ABC	20,5%	12,9%
Guarulhos e Região	9,1%	15,1%
Osasco e Região	18,2%	7,5%
Baixada Santista	9,1%	8,6%
	100,0%	100,0%



### Indicadores do clima organizacional

O **Índice de Clima Organizacional** do TRT-2 foi de 72,5%, sendo o de servidores(as) 74,7% e o de magistrados(as) 44,2%.





Em relação ao índice de 2021 (76,8%), houve ligeira queda, porém é o menor desde 2017:

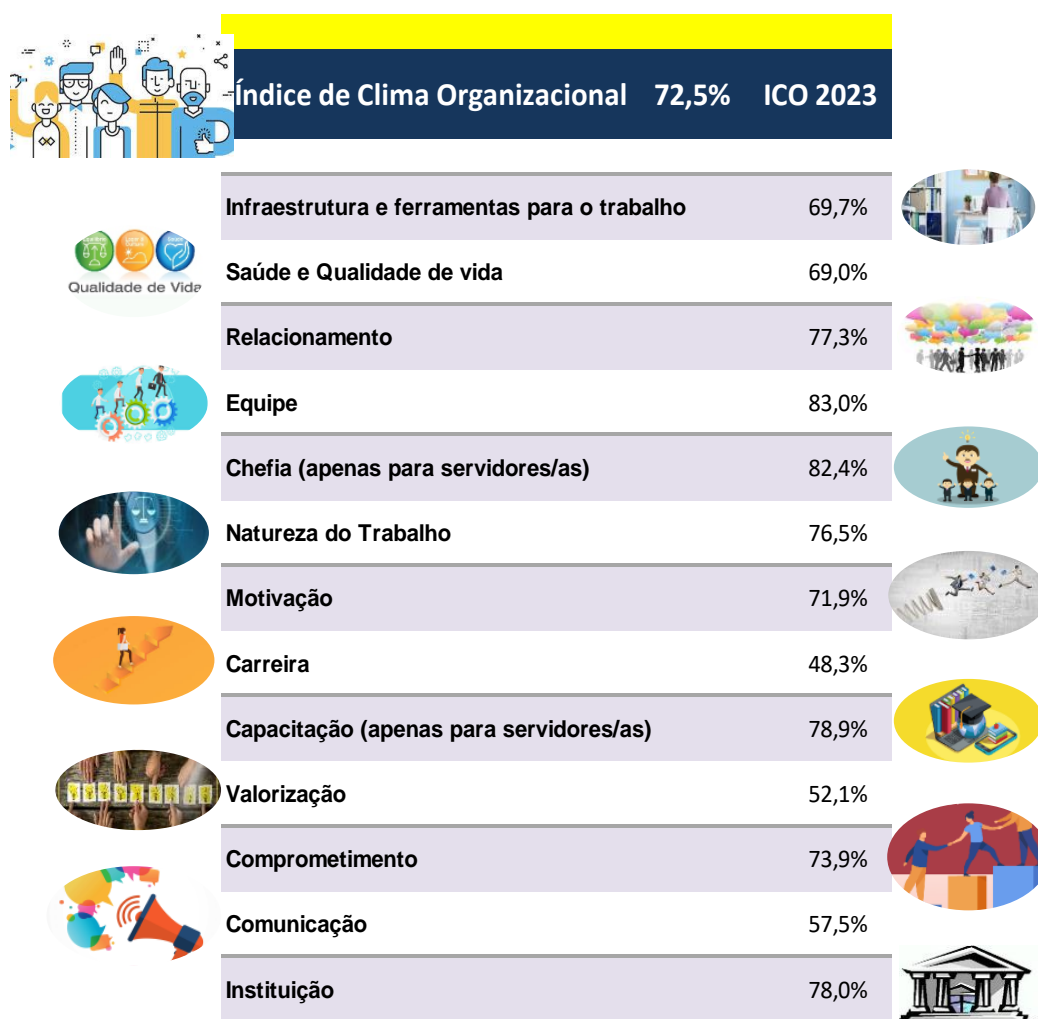
**Índice de Clima Organizacional - histórico**

2023	2021	2019	2017
72,5%	76,8%	80,5%	75,0%

A maior queda foi na avaliação feita por magistradas e magistrados (de 63,2% para 44,2%).

Nota: os índices são obtidos pelo percentual de avaliações positivas em relação ao total de avaliações. “Avaliações positivas” é obtida pela soma da quantidade das respostas 3 e 4 (sendo 4 concordo plenamente) nas assertivas de cada tema de caracterização do clima organizacional.

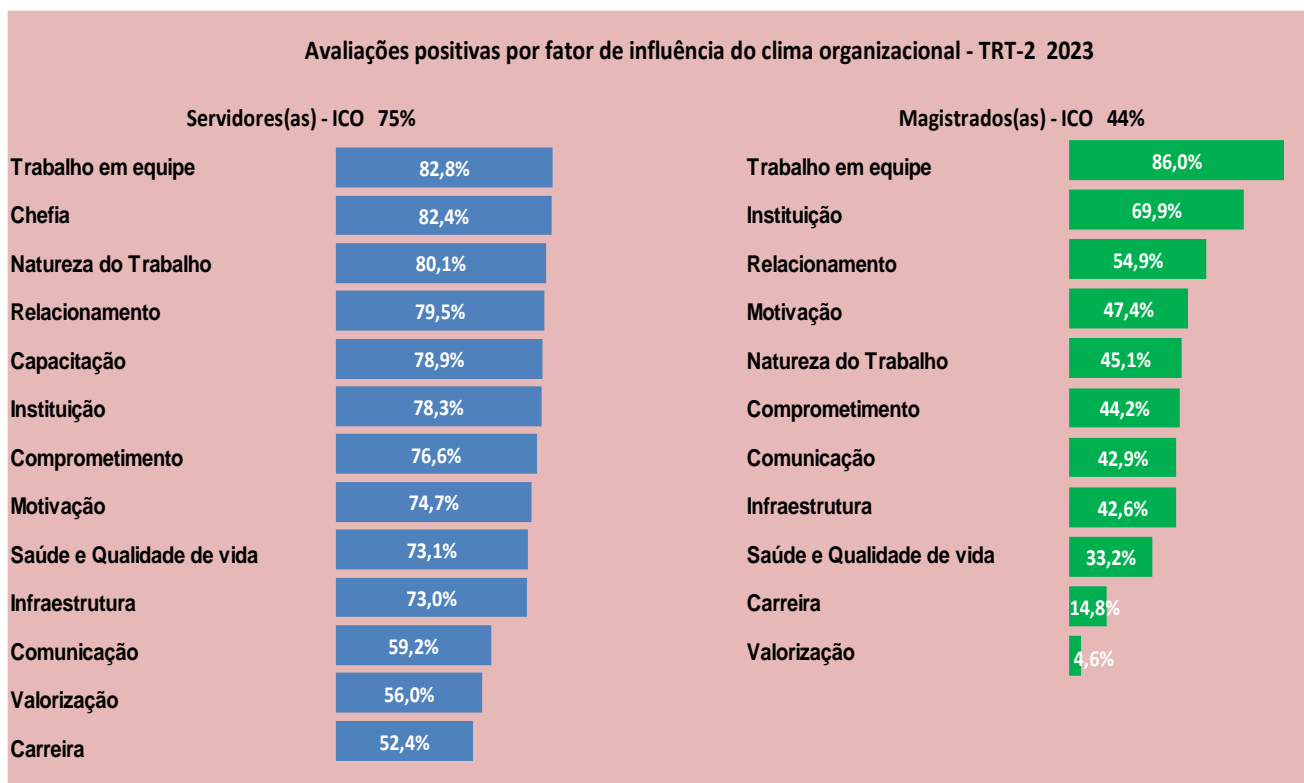
**Dimensões temáticas**



Dentre os temas pesquisados, *Equipe* ficou com o melhor percentual de respostas positivas (83%) tendo a *Chefia*, tema avaliado apenas por servidores(as), percentual muito próximo: 82,4%.

Todos os itens avaliados tiveram queda em relação à 2021, sendo *Comunicação* (57,5%), *Infraestrutura* (69,7%) e *Saúde e Qualidade de Vida* (69%) os destaques negativos.

### Avaliações positivas por fator de influência do clima organizacional – TRT-2/2023



Destacam-se positivamente, tanto para servidores(as) quanto para magistrados(as) as dimensões *Equipe* e *Relacionamento*. Para servidores(as) a *Chefia* tem histórico de ser bem avaliada, aparecendo um pouco à frente da *Natureza do Trabalho*. Já para magistrados e magistradas, a *Natureza do Trabalho* – com 45,1% de avaliações positivas, é seguida pela *Motivação* (47,4%) e *Instituição* (69,9%).

Por outro lado, os fatores com as piores avaliações e que podem ser considerados críticos, foram *Carreira* e *Valorização*, para ambos os públicos. Apenas cerca de 15% dos(as) magistrados(as) responderam de forma positiva

sobre a *Carreira* e 4,6% sobre *Valorização*. Para servidores(as) respondentes, a *Valorização* teve avaliação positiva de 56% e a *Carreira* para 52,4%.<sup>4</sup>

A *Instituição* foi bem avaliada, porém já se nota a diferença entre servidores(as) e magistrados(as): para os primeiros 78,3% de avaliação positiva e 69,9% para magistrados(as). Nota-se também a diferenciação em relação à posição dessa dimensão no total dos itens avaliados: para magistrados(as) *Instituição* aparece na segunda posição dentre os temas e para servidores(as) na sexta.

Com percentuais entre 73% e 77% servidores(as) avaliaram *Comprometimento* (76,6%), *Motivação* (74,7%), *Saúde e Qualidade de Vida* (73,1%) e *Infraestrutura* (73%). Completa a avaliação feita por servidores e servidoras a *Comunicação* da instituição, com 59,2% de avaliação positiva.

Magistrados e magistradas avaliaram abaixo dos 50% a *Motivação* – 47,4%, *Natureza do Trabalho* (45,1%) e *Comprometimento* (44,2%). Com percentuais bem próximos (cerca de 43%), os magistrados(as) respondentes indicaram a *Comunicação* e *Infraestrutura*, ficando *Saúde e Qualidade de Vida* com 33,2%.

No geral, servidores(as) apresentaram uma melhor avaliação do clima organizacional do que magistrados(as), e em particular, na pesquisa realizada em 2023. Para a magistratura do TRT-2, apenas um tema teve avaliação acima de 85% (*Equipe*) e apenas outros dois acima dos 50% (*Instituição* e *Relacionamento*). Os demais tiveram queda nas repostas positivas, sendo a maioria abaixo dos 45%.

Há que se observar que algumas dimensões apresentam itens de avaliação diferentes para os dois públicos, como já relatado, em função de características da carreira e do trabalho distintas.

De maneira geral, tanto para servidores(as) como magistrados(as), observa-se que fatores que apresentam um forte componente de atuação da administração, tiveram os índices menos positivos (como por exemplo *Carreira*, *Valorização*, *Saúde e Qualidade de Vida*). E aqueles que envolvem aspectos de relacionamento humano, atitudes e comportamentos individuais, e a instituição TRT-2 como elaboradora de diretrizes e políticas, são melhores avaliados.

Nesse sentido observa-se que, de servidores e servidoras respondentes, cerca de 15% trabalha no TRT-2 há até apenas 3 anos e desses, pouco mais de 40% não nasceu na região Sudeste. Essas características, aliadas ao retorno ao trabalho presencial e às normas do teletrabalho, podem ter refletido nos resultados da pesquisa.

---

<sup>4</sup> Avaliação positiva é obtida pelo percentual de respostas 3 e 4 sobre o total de respostas válidas (exclui a opção Prefiro não opinar).

## Detalhamento dos Resultados

---

As próximas análises irão desdobrar as assertivas que compõem cada tema. Os efeitos do clima organizacional e sua percepção são muitas vezes notados de forma semelhante entre servidores(as) e magistrados(as). Porém, há que se levar em consideração as peculiaridades de cada cargo. Nesse sentido, nota-se que as respostas de magistrados(as) tem o histórico de serem menos positivas e os percentuais de não resposta (“prefiro não opinar”) são menores, ou seja, eles expressam a opinião de maneira mais independente e sem receios, muito provavelmente devido à natureza do cargo.

A análise se inicia com a apresentação dos pontos fortes e fracos (críticos).

O aspecto favorável em comum para magistrados(as) e servidores (as) é que o trabalho contribui para o alcance dos resultados do TRT. Os demais pontos positivos para servidores e servidoras foram com relação ao comprometimento e disposição com o trabalho, que a chefia é aberta ao diálogo e trata com respeito e atenção, interesse em cursos e capacitação e que a transformação digital tem melhorado no alcance de resultados na justiça. Para magistrados(as) foram itens relacionados à equipe de trabalho e o comprometimento das pessoas, sem a devida valorização.

Já os aspectos negativos para os dois públicos foram a falta de valorização e de reconhecimento e quanto à carreira – para magistrados(as) tempo para promoção e para servidores(as) diretrizes para a designação de funções comissionadas e critérios para ocupação de cargos de chefia.

**Pontos fortes: itens com os maiores percentuais de avaliações positivas.**

**servidoras e servidores**

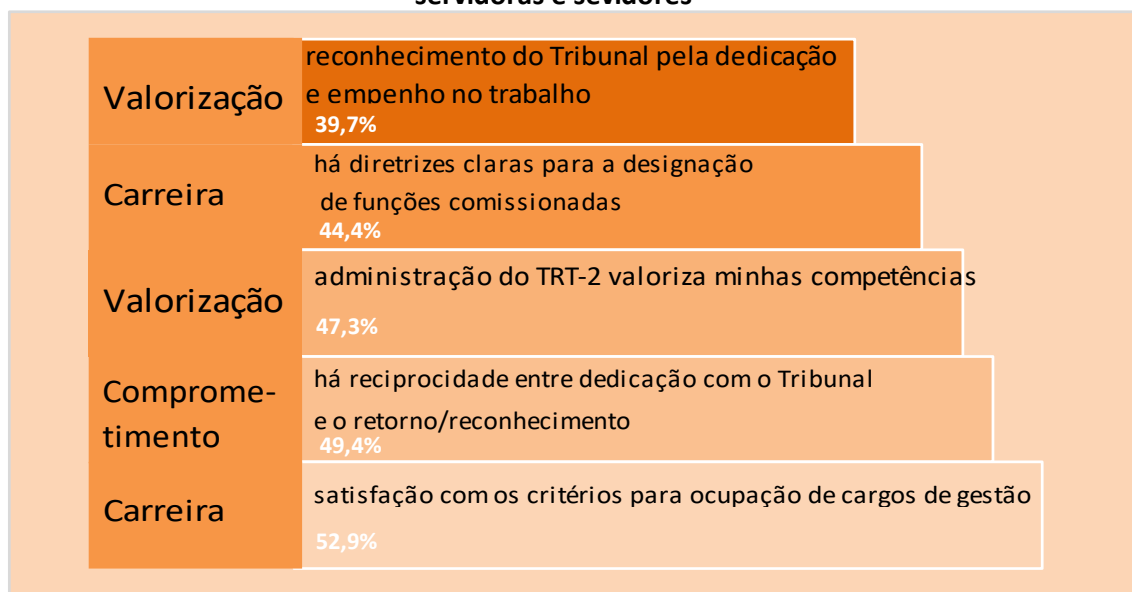
Instituição	trabalho realizado contribui para o alcance dos resultados do TRT 95,5%
Comprometimento	disposição para o desempenho das atividades e procura realizá-las com dedicação e interesse 95,5%
Natureza do trabalho	transformação digital ajuda a justiça e a sociedade a terem melhores resultados 92,2%
Capacitação	interesse em participar dos treinamentos, cursos e capacitações 90,4%
Chefia	chefia aberta ao diálogo e trata com respeito e atenção 87,2%

**magistradas e magistrados**

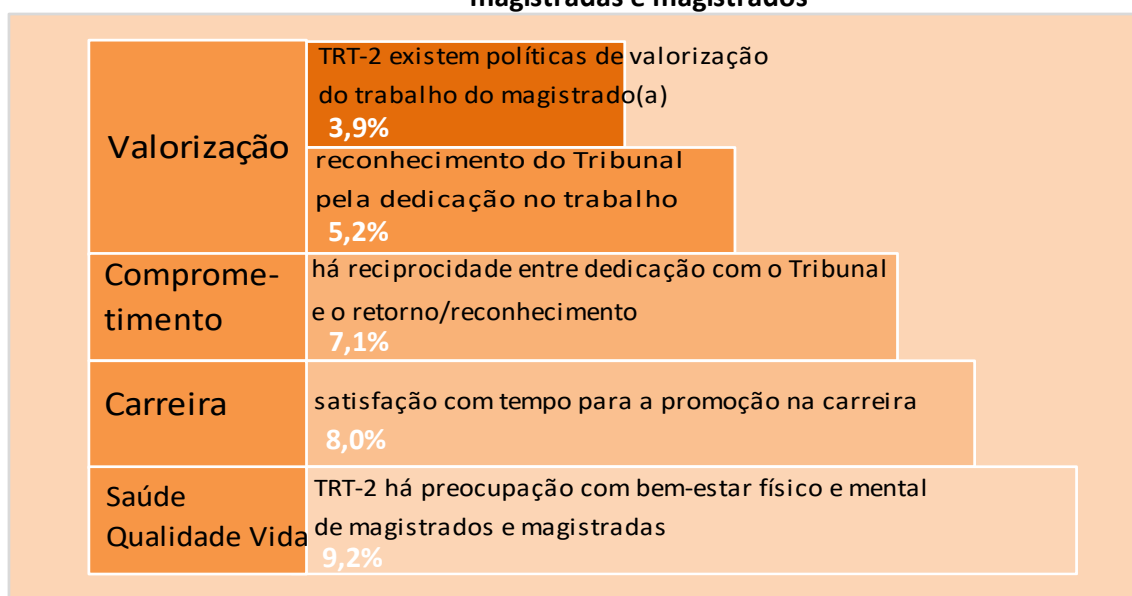
Instituição	trabalho contribui para alcance dos resultados do TRT 96,6%
Equipe	equipe lida de forma adequada com os conflitos, buscando solucioná-los 86,4%
	cooperação entre as pessoas da equipe para o bom andamento dos trabalhos da unidade 85,8%
	confiança no trabalho da equipe 85,8%
Comprometimento	peças são comprometidas com o Tribunal, mesmo sem a valorização adequada 83,2%

**Pontos fracos: itens com os menores percentuais de avaliações positivas**

**servidoras e servidores**



**magistradas e magistrados**



## Indicadores dos temas

### *Infraestrutura*

Servidores(as) e magistrados(as) avaliaram de forma diversa os itens que compõe esse fator, inclusive quanto às variações nos percentuais.

As ações desenvolvidas pela instituição para prevenção às doenças ocupacionais e acidentes de trabalho tiveram avaliação positiva de 57,5% e 22,4% dos servidores(as) e magistrados(as) respectivamente. Nota-se que 49,5% e 38,3% de servidores(as) e 80% e 72,3% de magistrados(as) responderam desconhecer o projeto Ergonomia em Ação e a ginástica laboral remota (tabela apresentada após Saúde e Qualidade de Vida). Caso a ação fosse mais divulgada e conhecida a avaliação poderia ter sido melhor.

	servidoras e servidores
<b>INFRAESTRUTURA E FERRAMENTAS PARA O TRABALHO</b>	<b>73,0%</b>
No meu ambiente de trabalho, as condições de segurança do trabalho e proteção a riscos ocupacionais são adequadas.	82,0%
No meu ambiente de trabalho, o espaço físico e o mobiliário são adequados.	78,9%
O TRT-2 desenvolve ações de prevenção às doenças ocupacionais e acidentes de trabalho.	57,5%

	magistradas e magistrados
<b>INFRAESTRUTURA E FERRAMENTAS PARA O TRABALHO</b>	<b>42,6%</b>
No meu ambiente de trabalho, o espaço físico e o mobiliário são adequados.	58,4%
No meu ambiente de trabalho, as condições de segurança do trabalho e proteção a riscos ocupacionais são adequadas.	46,8%
O TRT-2 desenvolve ações de prevenção às doenças ocupacionais e acidentes de trabalho.	22,4%

## ***Saúde e Qualidade de Vida***

---

Esse assunto é de extrema importância, pois as experiências das pessoas e suas vivências de bem-estar, saúde ou adoecimento, seja de natureza física ou mental, afetam também o âmbito profissional. Da mesma maneira, as condições do trabalho têm efeitos (positivos ou negativos) na saúde e bem-estar dos trabalhadores, em um processo contínuo de retroalimentação, relacionando-se com a dimensão anterior.

Relevante destacar que a atividade de servidores(as) e magistrados(as) é predominantemente intelectual e de prestação de serviços à população (e não uma atividade braçal/física). Nesse tipo de trabalho tem havido uma tendência de aumento de doenças provocadas por fatores de natureza psicossocial com origem no trabalho, agravadas pelo trabalho ou com ele relacionadas, como o estresse e suas consequências e outras relativas à saúde mental. Assim, esse fator assume ainda mais importância na análise das condições de trabalho, satisfação e saúde.

Servidores(as) e magistrados(as) avaliaram positivamente a disponibilidade e interesse que têm para atividades de lazer, descanso e socialização fora do trabalho.

Com percentuais de cerca de 72% de concordância servidores(as) apontaram que os(as) gestores(as) se preocupam com o bem-estar físico e mental da equipe e que conseguem manter equilíbrio entre vida profissional e pessoal/familiar. As duas últimas assertivas indicam que para 32% dos respondentes o trabalho no TRT-2 frustra e desanima e para 21,4% causa grande insatisfação e sofrimento, percentuais ligeiramente superiores aos de 2021.

Magistrados e magistradas avaliaram de forma menos positiva. O equilíbrio entre vida profissional e pessoal/familiar teve 30% de concordância. Para 61% de magistrados e magistradas o trabalho no TRT-2 causa frustração e desânimo, e para 53% causa grande insatisfação e sofrimento. Por fim, apenas 9% concordam que no TRT-2 há a preocupação com o bem-estar físico e mental de magistrados(as).

Fez parte da pesquisa uma questão para identificar o grau de conhecimento e participação de servidores(as) e magistrados(as) em programas institucionais e práticas internas de melhoria da saúde e qualidade de vida. A questão visa auxiliar as unidades gestoras na promoção dessas ações, para que alcancem uma maior quantidade de pessoas participantes.



<b>servidoras e servidores</b>	
<b>SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA</b>	<b>73,1%</b>
Fora do trabalho tenho disponibilidade e interesse em atividades de lazer, descanso e socialização.	81,6%
Os(as) gestores(as) da unidade se preocupam com o bem-estar físico e mental das pessoas da equipe.	73,2%
Consigo organizar o trabalho de maneira a manter um equilíbrio entre vida profissional e pessoal/familiar.	71,8%
Fora do expediente, consigo manter a desconexão de ferramentas virtuais que envolvem trabalho: whatsapp, e-mail, chat do Gmail, Zoom, etc.	65,6%
Meu trabalho no TRT-2 me frustra e me desanima.	31,9%
Meu trabalho no TRT-2 me causa grande insatisfação e sofrimento.	21,4%

<b>magistradas e magistrados</b>	
<b>SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA</b>	<b>33,2%</b>
Fora do trabalho tenho disponibilidade e interesse em atividades de lazer, descanso e socialização.	53,3%
Consigo organizar o trabalho de maneira a manter um equilíbrio entre vida profissional e pessoal/familiar.	29,9%
Fora do expediente, consigo manter a desconexão de ferramentas virtuais que envolvem trabalho: whatsapp, e-mail, chat do Gmail, Zoom, etc.	21,9%
No TRT-2 há a preocupação com o bem-estar físico e mental de magistrados e magistradas.	9,2%
Meu trabalho no TRT-2 me frustra e me desanima.	61,2%
Meu trabalho no TRT-2 me causa grande insatisfação e sofrimento.	52,7%

## Ações Institucionais de Saúde e Qualidade de Vida

### servidores e servidoras

	Participa / já passou por atendimento	Conhece	Não conhece	Não precisa / não tem interesse
Atendimento psicológico com profissionais do TRT-2	23,4%	29,5%	28,4%	18,6%
Atendimento nutricional	20%	29,2%	36,4%	14,4%
Ginástica laboral remota (vídeos e sessões online)	13,7%	33,8%	38,3%	14,2%
Ergonomia em ação (orientação ergonômica remota ou visita técnica ao local de trabalho)	12,6%	27,7%	49,5%	10,2%
Rodas de Conversa (online)	3,8%	29,2%	42,3%	24,7%
Serviço Social (assistentes sociais do TRT-2)	5,3%	22,7%	50,1%	22%

**magistrados e magistradas**

	Participa / já passou por atendimento	Conhece	Não conhece	Não precisa / não tem interesse
Atendimento psicológico com profissionais do TRT-2	5,8%	22,6%	52,9%	18,7%
Atendimento nutricional	9%	19,4%	54,2%	17,4%
Ginástica laboral remota (vídeos e sessões online)	0,6%	16,8%	72,3%	10,3%
Ergonomia em ação (orientação ergonômica remota ou visita técnica ao local de trabalho)	0,6%	14,2%	80%	5,2%
Rodas de Conversa (online)	1,9%	21,9%	54,8%	21,3%
Serviço Social (assistentes sociais do TRT-2)	2,6%	15,5%	60,6%	21,3%

Nota-se que houve a migração de magistrados(as) e servidores(as) que apenas conheciam as práticas e ações (exceto o Rodas de Conversa), para efetivamente participar/ser atendido(a). O que é muito positivo. Porém há ainda um alto desconhecimento (maior entre magistrados(as)) das ações, o que demonstra ter campo de atuação das unidades responsáveis.

### ***Equipe e Relacionamento***

Buscou-se, a partir das questões propostas, avaliar o grau de satisfação dos respondentes com fatores inter-relacionais que sustentam as atividades realizadas, que em grande parte envolvem a cooperação, a confiança e o respeito entre membros da equipe. Conforme o resultado da pesquisa, a maioria dos respondentes avaliou esses quesitos de maneira bastante satisfatória (quase a totalidade atingiu percentuais e avaliações positivas acima dos 70%, principalmente para servidores e servidoras. Conforme já observado, a Equipe foi a dimensão que recebeu os melhores percentuais de respostas positivas, tanto para magistrados(as) como para servidores(as) e o Relacionamento foi o terceiro para a magistratura e quarto para servidores(as).

Pesquisar essas dimensões é importante porque as pessoas, dentro das organizações, se desenvolvem também a partir dos processos de interação, sendo esses relacionamentos, por vezes, ferramentas impulsionadoras do desempenho, favorecendo as atividades desenvolvidas.

Nota-se que, no geral, há uma preocupação com os relacionamentos interpessoais, respeito pelas diferenças pessoais e demonstração de comportamento inclusivo e a forma como os conflitos são tratados no ambiente de trabalho. Para servidores(as) existe harmonia e coleguismo entre a equipe, as diferenças pessoais são tratadas com respeito e sensatez, há liberdade para

expressar ideias, opiniões e críticas na unidade onde atua e a equipe consegue lidar de forma adequada com os conflitos que surgem no dia-a-dia. Essas assertivas tiveram avaliações positivas superiores a 85%.

Quando se trata de colaboração e da necessidade de articulação e de envolvimento harmonizado entre outras áreas e unidades (processos transversais) a avaliação positiva tem uma queda entre os dois públicos, principalmente na cooperação entre as unidades, troca de experiências e a circulação de informações, que teve avaliação de 46,4% para magistrados(as) e 65,2% para servidores(as). Isso pode apontar a complexidade e heterogeneidade dos relacionamentos interpessoais e dos processos de cooperação entre diferentes unidades.

Cabe observar que para magistrados(as) a proximidade e entrosamento entre magistrados(as) e servidores(as) é um dos pontos de melhor avaliação positiva – 70,3%. Já quando se analisa a harmonia e coleguismo entre seus pares da magistratura, a avaliação positiva cai para 44,7% (a menor dentre os itens avaliados nessas duas dimensões temáticas).

	servidoras e servidores
<b>EQUIPE</b>	<b>82,8%</b>
É possível confiar no trabalho das pessoas equipe.	87,1%
A equipe consegue lidar de forma adequada com os conflitos que surgem no dia-a-dia, buscando solucioná-los.	86,0%
Há cooperação entre todas as pessoas da equipe para o bom andamento dos trabalhos da unidade.	83,9%
Meu/minha chefe estimula e orienta o desenvolvimento das pessoas da equipe.	79,1%
A chefia dispensa tratamento igualitário às pessoas da equipe.	77,7%

	servidoras e servidores
<b>RELACIONAMENTO</b>	<b>79,5%</b>
As diferenças pessoais são tratadas com respeito e sensatez no ambiente de trabalho.	85,8%
Existe harmonia e coleguismo entre os integrantes da equipe.	85,8%
Os colegas demonstram comportamento inclusivo no ambiente do TRT-2	85,5%
Na unidade onde atuo há liberdade para expressar ideias, opiniões e críticas.	82,8%
Há proximidade e entrosamento entre magistrados(as) e servidores(as).	70,3%
Existe cooperação entre as unidades, o que favorece a troca de experiências e a circulação adequada de informações.	65,2%

	magistradas e magistrados
<b>EQUIPE</b>	<b>86,0%</b>
A equipe consegue lidar de forma adequada com os conflitos que surgem no dia-a-dia, buscando solucioná-los.	86,4%
Há cooperação entre todas as pessoas da equipe para o bom andamento dos trabalhos da unidade.	85,8%
É possível confiar no trabalho das pessoas da equipe.	85,8%

	magistradas e magistrados
<b>RELACIONAMENTO</b>	<b>54,9%</b>
Há proximidade e entrosamento entre magistrados(as) e servidores(as).	70,3%
As diferenças pessoais são tratadas com respeito e sensatez no ambiente de trabalho.	57,0%
As pessoas demonstram comportamento inclusivo no ambiente do TRT-2.	55,6%
Existe cooperação entre as unidades, o que favorece a troca de experiências e a circulação adequada de informações.	46,4%
Existe harmonia e coleguismo entre os magistrados(as) do TRT-2.	44,7%

### ***Chefia***

A chefia foi avaliada apenas por servidoras e servidores e com percentuais acima de 70%.

A orientação e estímulo recebidos para o desenvolvimento das pessoas da equipe e participação em ações de capacitação e o retorno sobre a qualidade do trabalho (feedback) foram as assertivas que obtiveram o percentual positivo mais baixo nas respostas (79,1% 71,9% e 78,2) seguidas da avaliação de habilidades necessárias à gestão da unidade, como a justa distribuição de tarefas (79,9%) e habilidade para resolver problemas (82,6%).

Percebe-se, na opinião de servidores(as), que os/as superiores desenvolvem bem as habilidades de relações interpessoais (diálogo e respeito), mas que há certa carência nas competências relacionadas à administração e gestão da unidade e de, apesar do tratamento ser respeitoso, não é igual entre as pessoas da equipe (distribuição justa das tarefas e tratamento igualitário).

	servidoras e servidores
<b>CHEFIA</b>	<b>82,4%</b>
Meu/minha chefe é aberto(a) ao diálogo e me trata com respeito e atenção.	87,2%
A chefia aproveita adequadamente meu potencial de trabalho.	84,0%
Meu/minha chefe possui habilidades para resolver os problemas que surgem.	82,6%
A chefia incentiva o trabalho em equipe e promove uma justa distribuição das tarefas.	79,9%
Recebo informações da chefia sobre a qualidade do meu trabalho e orientações de como melhorar meu desempenho.	78,2%

### ***Natureza do trabalho***

Apesar de esta dimensão ser comum para os dois públicos, parte das assertivas pesquisadas diferem, devido às próprias características e essência do trabalho de cada um.

Para servidores(as) procurou captar a opinião quanto à autonomia ao exercer o trabalho, adequação das atividades ao perfil, respeito ao horário de trabalho. E para os magistrados(as), itens de gestão da unidade e planejamento. Em comum, foram questionados sobre a carga de trabalho existente e transformação digital no poder judiciário.

Servidores e servidoras estão satisfeitos(as) com a autonomia para exercer as atividades e a adequação das atividades ao perfil (percentuais perto de 85%).

Magistrados(as) em geral se sentem incentivados(as) e preparados(as) a participar da gestão da unidade em que atuam, o que é positivo, pois demonstra a percepção deles acerca de seu papel como condutor de sua unidade. Porém, um ponto negativo é sobre a participação no planejamento institucional e melhorias no trabalho.

A avaliação da carga de trabalho existente foi o pior item avaliado nessa dimensão. Apenas para 12% de magistrados(as) o volume de trabalho é adequado e entre servidores(as) o percentual é de 58%.

Ambos os públicos veem a transformação digital no poder judiciário de maneira favorável.

		<b>servidoras e servidores</b>
<b>NATUREZA DO TRABALHO</b>		<b>80,1%</b>
Entendo que a transformação digital no poder judiciário e no TRT-2 ajuda a justiça e a sociedade a terem melhores resultados		92,2%
Estou satisfeito com o grau de autonomia que tenho ao exercer minhas atividades.		85,6%
As atividades que desempenho estão adequadas ao meu perfil e minhas competências.		84,2%
O horário da jornada de trabalho é respeitado na unidade em que trabalho.		80,3%
Considero adequada a carga de trabalho existente.		58,4%

		<b>magistradas e magistrados</b>
<b>NATUREZA DO TRABALHO</b>		<b>45,1%</b>
Entendo que a transformação digital no poder judiciário e no TRT-2 ajuda a justiça e a sociedade a terem melhores resultados		73,9%
Sinto-me incentivado e preparado para participar da gestão da unidade em que atuo.		61,1%
Estou satisfeito com o grau de interesse que meu trabalho me desperta.		49,7%
Sinto-me incentivado a participar do planejamento institucional e a implantar melhorias no trabalho.		28,9%
Considero adequada a carga de trabalho existente.		12,3%

## **Motivação**

Servidores e servidoras avaliaram o fator Motivação melhor que magistrados e magistradas. A satisfação e realização que o trabalho no TRT-2 e o item “Planejo trabalhar no TRT-2 por muito tempo” tiveram percentuais positivos próximos. A estabilidade da carreira no serviço público é percebida pelo percentual de pessoas que planejam trabalhar no TRT-2 por muito, sendo que 65% das que concordam, trabalham no tribunal há mais de 10 anos.

Já para magistrados e magistradas a satisfação e realização que o trabalho no TRT-2 traz caiu bastante, ficando em 40%.

		servidoras e servidores
<b>MOTIVAÇÃO</b>		<b>74,7%</b>
Planejo trabalhar no TRT-2 por muito tempo.		75,8%
Meu trabalho no TRT-2 me traz satisfação e realização.		73,6%

		magistradas e magistrados
<b>MOTIVAÇÃO</b>		<b>47,4%</b>
Planejo trabalhar no TRT-2 por muito tempo.		55,4%
Meu trabalho no TRT-2 me traz satisfação e realização.		40,1%

### Capacitação

O tema capacitação foi avaliado em 2023 apenas por servidores(as) e estes(as) demonstram interesse nas ações de capacitação oferecidas (90,4%), as quais, no geral, estão alinhadas às atividades e possuem aplicabilidade prática – 77,1%.

A assertiva “Tenho oportunidade de participar dos cursos, palestras e capacitações oferecidos.”, apresentou queda em relação a 2021, voltando ao patamar de 2019 (pré pandemia e teletrabalho). Nesse aspecto, a volta ao trabalho presencial pode ter reduzido o acesso às capacitações oferecidas, na medida em que para participar de parte delas, servidores(as) precisam se deslocar. Por outro lado, novos formatos de ensino à distância favoreceram a maior participação.

Para servidores e servidoras, o estímulo da chefia (apoio) para a participação em cursos e atividades de capacitação foi o pior item avaliado (71,9%), o que também é relacionado à uma certa falta de habilidade das chefias na gestão da unidade, devendo esta ser entendida de forma ampla e orgânica e não apenas de aspectos administrativos e burocráticos.

<b>servidoras e servidores</b>	
<b>CAPACITAÇÃO</b>	<b>78,9%</b>
Tenho interesse em participar dos treinamentos, cursos e capacitações oferecidos pelo TRT-2.	90,4%
No geral, os cursos e capacitações ofertados estão alinhados às atividades que desenvolvo e possuem aplicabilidade no trabalho executado.	77,1%
Tenho oportunidade de participar dos cursos, palestras e capacitações oferecidos.	75,9%
A chefia estimula a participação em cursos e atividades de capacitação voltadas à área de atuação.	71,9%

### **Carreira**

Outro fator de influência no clima organizacional que merece muita atenção são os aspectos relativos à Carreira, que foram os piores avaliados em toda a pesquisa para servidores(as) e, para magistrados(as), o segundo pior.

Para servidores(as), dos três itens, a clareza nas diretrizes para a distribuição de funções comissionadas foi o mais desfavorável com 44,4% de respostas positivas. A satisfação com os critérios usados para a ocupação de cargos de gestão teve 52,9% de avaliações positivas. Para este público é importante a existência de critérios mais igualitários e relacionados às competências, na ocupação de cargos de gestão e também de funções de confiança. A satisfação nesse quesito passa pela percepção de justiça e equidade, pela democratização do acesso às oportunidades de ocupação de funções comissionadas, pela impessoalidade do processo e pela transparência dos critérios utilizados para a escolha de chefes e gestores.

Importante citar que desde a primeira pesquisa realizada em 2017 o fator Carreira tem apresentado as piores avaliações entre servidores e servidoras. Inclusive os percentuais de respostas positivas em 2023 ficaram muito próximos aos de 2021 e 2019, indicando que nenhuma ou pouca atenção foi dada ao tema. Nesse sentido, a gestão por competências no TRT-2 necessita de investimento e incentivo por parte da administração do órgão.

Magistrados e magistradas também demonstram insatisfação com os itens avaliados. A forma de estruturação da carreira e a pouca mobilidade são fatores que interferem na avaliação e satisfação desse público. O desenvolvimento da carreira na magistratura segue uma progressão rígida e que por vezes são inerentes ao cargo.



Quanto à não resposta para essas questões, 12% de magistrados(as) preferiram não opinar no quesito "Estou satisfeito com os critérios utilizados para a promoção por merecimento". Também entre servidores(as) houve um alto índice de não resposta em duas assertivas desse tema: 12,6% (critérios para ocupação de cargos de chefia/gestão) e 8,7% (diretrizes claras para designação de funções comissionadas).

<b>servidoras e servidores</b>	
<b>CARREIRA</b>	<b>52,4%</b>
Estou satisfeito(a) com as oportunidades e possibilidades de desenvolvimento na carreira no TRT-2.	59,5%
Estou satisfeito(a) com os critérios utilizados para a ocupação de cargos de gestão (diretorias, chefias de seção e outros).	52,9%
Penso que há diretrizes claras para a designação de funções comissionadas.	44,4%

<b>magistradas e magistrados</b>	
<b>CARREIRA</b>	<b>14,8%</b>
Estou satisfeito com as oportunidades e possibilidades de desenvolvimento na carreira no TRT-2.	19,2%
Estou satisfeito com os critérios utilizados para promoção por merecimento.	17,5%
Estou satisfeito com o tempo necessário para a promoção na carreira.	8,0%

### **Valorização**

Em Valorização são analisados aspectos de reconhecimento e políticas de valorização e o quanto as pessoas acreditam que a organização, de uma maneira geral, implementa e difunde práticas de reconhecimento e valorização do trabalho de servidores(as) e magistrados(as). A valorização pode se dar pelo retorno positivo recebido pelo trabalho realizado. Sendo o Tribunal uma instituição pública e com critérios rígidos quanto a remuneração, benefícios e bonificações, a valorização pode ser expressada por elogios, incentivos, reconhecimento, benefícios indiretos, etc., devendo fazer parte de ações institucionais.

Para magistrados(as) o tema foi o pior de toda a pesquisa, com percentuais positivos entre 4% e 5%.

Interessante notar que para servidores e servidoras a valorização do trabalho ocorre por parte da chefia (80%). Porém, quando parte-se para o campo institucional a avaliação cai drasticamente, indicando que faltam políticas de reconhecimento e valorização institucionais, alinhando-se com o que pensam magistrados(as).

	servidoras e servidores
<b>VALORIZAÇÃO</b>	<b>56,0%</b>
Sinto que meu trabalho é valorizado pela chefia.	80,0%
A administração do TRT-2 valoriza minhas competências.	47,3%
Percebo que há reconhecimento do Tribunal pela minha dedicação e empenho no trabalho.	39,7%

	magistradas e magistrados
<b>VALORIZAÇÃO</b>	<b>4,6%</b>
Percebo que há reconhecimento do Tribunal pela minha dedicação no trabalho.	5,2%
No TRT-2 existem políticas para a valorização do trabalho do magistrado(a).	3,9%

### ***Comprometimento***

Nesta dimensão, buscou-se avaliar o vínculo com a instituição, empenho e compromisso. E, como no fator valorização, no comprometimento também observa-se que, no nível individual, as pessoas são envolvidas, dedicadas e compromissadas com o tribunal e conseqüentemente com o trabalho realizado. Não ocorrendo o mesmo quando a avaliação é sobre a reciprocidade da instituição.

De maneira geral, servidores(as) gostam muito de trabalhar no TRT-2 (80,5% de respostas positivas). Para este público também foram avaliados empenho, disposição, dedicação e iniciativa no trabalho, sendo os itens bem avaliados, com percentuais de cerca de 80%, mostrando a força do capital humano do tribunal.

Nessa dimensão, igualmente como em valorização, as frases nas quais as considerações recaem sobre o órgão, tiveram um percentual de respostas positivas menores e também a “não resposta” foi considerável.

		servidoras e servidores
<b>COMPROMETIMENTO</b>		<b>76,6%</b>
Tenho disposição para o desempenho das minhas atividades e procuro sempre realizá-las com dedicação e interesse.		95,5%
De uma maneira geral, gosto muito de trabalhar no TRT-2.		80,5%
As pessoas são compromissadas com o Tribunal, mesmo quando não há a valorização adequada.		79,8%
Sinto que há reciprocidade entre minha dedicação com o Tribunal e o retorno/reconhecimento que recebo.		49,4%

		magistradas e magistrados
<b>COMPROMETIMENTO</b>		<b>44,2%</b>
As pessoas são compromissadas com o Tribunal, mesmo quando não há a valorização adequada.		83,2%
De uma maneira geral, gosto muito de trabalhar no TRT-2.		43,3%
Sinto que há reciprocidade entre minha dedicação com o Tribunal e o retorno/reconhecimento que recebo.		7,1%

## **Comunicação**

A existência de canais adequados para envio de ideias, sugestões e reclamações recebeu 61,7% de avaliação positiva para servidores(as) e caiu para 44,8% entre magistrados(as).

Divulgação, transparência e a forma como as mudanças que ocorrem no TR-2 são comunicadas e esclarecidas foi o pior item avaliado para os dois públicos.

		servidoras e servidores
<b>COMUNICAÇÃO</b>		<b>59,2%</b>
Há canais de comunicação adequados para o envio de ideias, sugestões e reclamações.		61,7%
A comunicação das informações no TRT-2 ocorre de forma clara e eficaz.		61,7%
As ações institucionais e as mudanças que ocorrem no TRT-2 são comunicadas e esclarecidas aos(às) servidores(as).		54,3%

	magistradas e magistrados
<b>COMUNICAÇÃO</b>	<b>42,9%</b>
A comunicação das informações no TRT-2 ocorre de forma clara e eficaz.	47,7%
Há canais de comunicação adequados para o envio de ideias, sugestões e reclamações.	44,8%
As ações institucionais e mudanças que ocorrem no TRT-2 são comunicadas e esclarecidas aos(às) magistrados(as).	36,2%

## ***Instituição***

Os aspectos relacionados à instituição foram melhor avaliados por servidores e servidoras, porém nota-se o alinhamento das opiniões.

A frase “O trabalho que realizo contribui para o alcance dos resultados do TRT-2” foi avaliada positivamente por 95,5% de servidores(as) e 96,6% de magistrados(as), sendo que ambos se identificam com os valores da instituição.

O conhecimento da missão, visão, valores e planejamento estratégico do TRT-2 obteve percentuais próximos de 70% e de não resposta perto de 7%, o que pode indicar certo desconhecimento do planejamento estratégico institucional.

Ao avaliarem os valores institucionais, 69,7% de servidores(as) concordam que o TRT-2 atua com responsabilidade e respeito à ética, transparência e outros valores. Esse percentual é de 40,4% para magistrados(as).

E por fim, tanto para magistrado(as) quanto para servidores(as), a continuidade das ações administrativas foi o item com a menor avaliação positiva: 40,4% e 60,3%.

		<b>servidoras e servidores</b>
<b>INSTITUIÇÃO</b>		<b>78,3%</b>
O trabalho que realizo contribui para o alcance dos resultados do TRT-2.		95,5%
Identifico-me com os valores do TRT-2.		85,0%
Tenho orgulho de fazer parte do TRT-2.		84,7%
Conheço a missão, a visão, os valores e o planejamento estratégico do TRT-2.		72,6%
O TRT-2 atua com responsabilidade e respeito aos valores de: ética, transparência, integridade, sustentabilidade, acessibilidade, diversidade, valorização das pessoas e da cidadania e pacificação social no âmbito das relações de trabalho.		69,7%
Existe continuidade das ações administrativas.		60,3%

		<b>magistradas e magistrados</b>
<b>INSTITUIÇÃO</b>		<b>69,9%</b>
O trabalho que realizo contribui para o alcance dos resultados do TRT-2.		96,6%
Identifico-me com os valores do TRT-2.		71,9%
Conheço a missão, a visão, os valores e o planejamento estratégico do TRT-2.		68,1%
Tenho orgulho de fazer parte do TRT-2.		56,7%
O TRT-2 atua com responsabilidade e respeito aos valores de: ética, transparência, integridade, sustentabilidade, acessibilidade, diversidade, valorização das pessoas e da cidadania e pacificação social no âmbito das relações de trabalho.		41,0%
Existe continuidade das ações administrativas.		40,4%

### ***Assédio e discriminação***

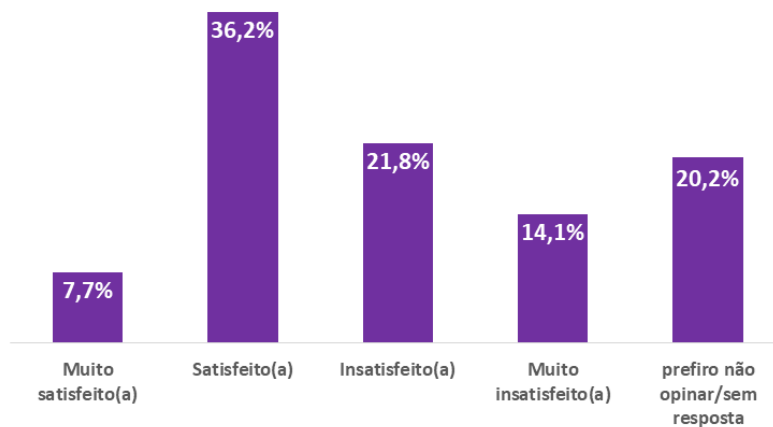
A temática assédio e discriminação não faça parte do cálculo do indicador de Clima Organizacional, porém sua relevância em estar presente nos levantamentos, desde 2019, se dá pelo impacto e consequências negativas que afetam as pessoas e consequentemente a instituição, sendo um importante tema para o planejamento de políticas de gestão de pessoas e de saúde e qualidade de vida.

As respostas refletem a opinião e percepção dos respondentes da pesquisa. Este ano não foi apresentado o texto introdutório com definições, ficando a pessoa respondente livre para expressar sua percepção e entendimento. Indicou-se mais uma vez a confidencialidade da pesquisa e não individualização das respostas.

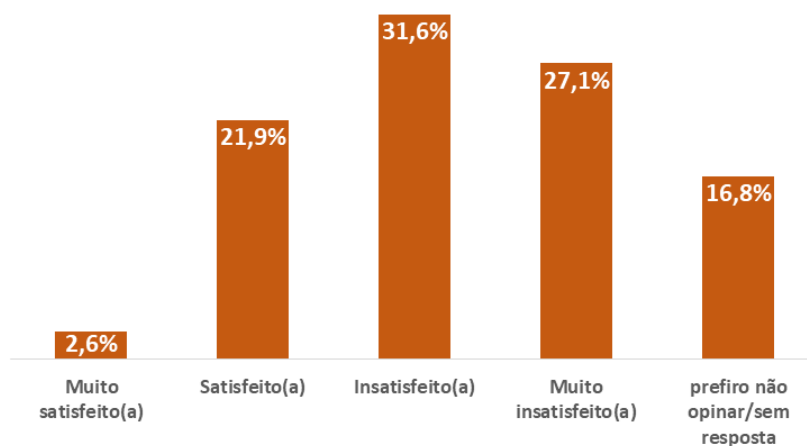
Inicialmente questionou-se servidores(as) e magistrados(as) como eles avaliam a atuação da administração do tribunal para prevenir e combater práticas de discriminação e assédio e se participam das capacitações ofertadas.

**atuação da administração para prevenir e combater práticas de discriminação e assédio**

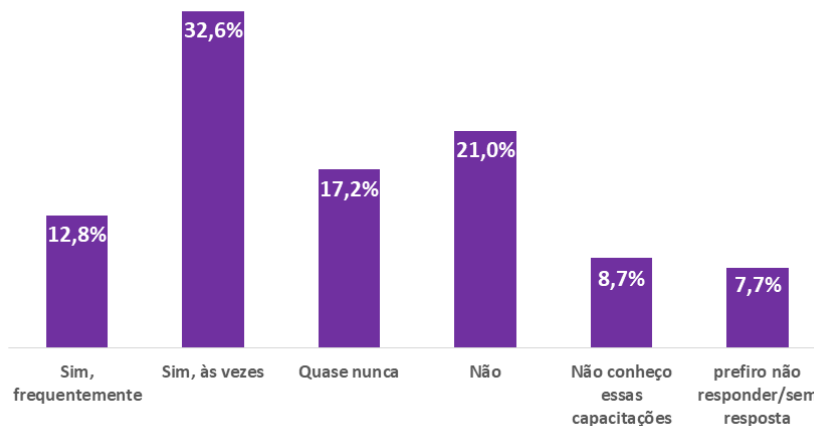
**servidoras e servidores**



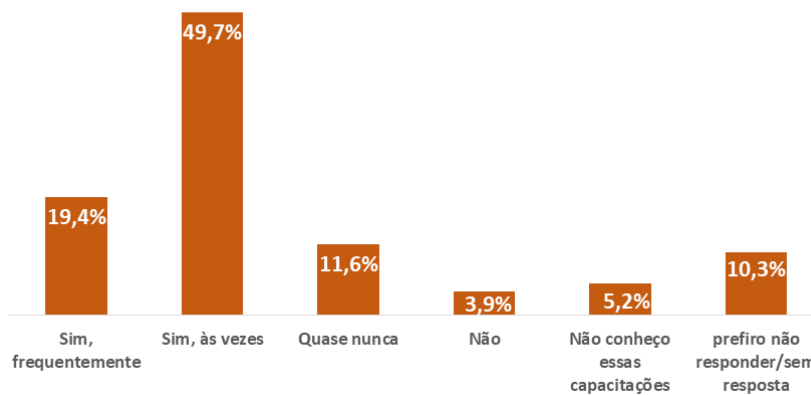
**magistradas e magistrados**



**participação nas capacitações sobre as temáticas de discriminação, assédio, diversidade, acessibilidade e inclusão servidoras e servidores**



**magistradas e magistrados**



Em seguida e apenas para servidores e servidoras foram apresentadas as assertivas abaixo, sendo avaliado o grau de concordância.

	Discordo totalmente 1	2	3	Concordo totalmente 4	Prefiro não opinar/sem resposta
O ambiente de trabalho no TRT-2 propicia a conduta assediadora por parte dos superiores hierárquicos	24,2%	16,9%	23,6%	21,7%	13,5%
Frequentemente me sinto constrangido(a) ou sou humilhado(a) pelo meu superior(a)	69,8%	11,4%	6,6%	4,4%	7,7%
Existem práticas em meu ambiente de trabalho que considero nocivas à minha individualidade e saúde mental/emocional	53,1%	14,7%	12,1%	13,0%	7,1%
Há práticas habituais em meu local de trabalho de pressão desmedida, cobranças e metas impossíveis de serem cumpridas.	51,4%	17,1%	11,8%	12,1%	7,7%
Considero que a chefia compreende/sabe lidar e está capacitada em temáticas de assédio, discriminação, acessibilidade, diversidade e inclusão	14,7%	11,1%	18,6%	43,4%	12,3%
No trabalho que exerço existem ocasiões em que passo por situações de falta de respeito ou grosseria por parte de advogados(as) ou jurisdicionados/partes em processo	38,3%	12,8%	13,1%	17,2%	18,6% <sup>1</sup>

1. Inclui opção de resposta "Não se aplica", para quem trabalha na Área Administrativa.

Das assertivas propostas, a que obteve a maior quantidade de respostas 3 e 4 (que indicam maior grau de concordância) foi a de que a chefia compreende, sabe lidar e está capacitada na temática, porém, com 14,7% das pessoas discordando totalmente.

Em seguida, vem a avaliação do ambiente de trabalho no TRT-2, que propicia a conduta assediadora por parte dos superiores hierárquicos, com 21,7% de servidores(as) que concordam totalmente (percentual superior ao de 2021).

As outras duas avaliações do ambiente de trabalho apresentaram aumento de avaliações negativas, ou seja, as pessoas percebem mais que há práticas no ambiente de trabalho que são prejudiciais à saúde mental e que há cobranças desmedidas.

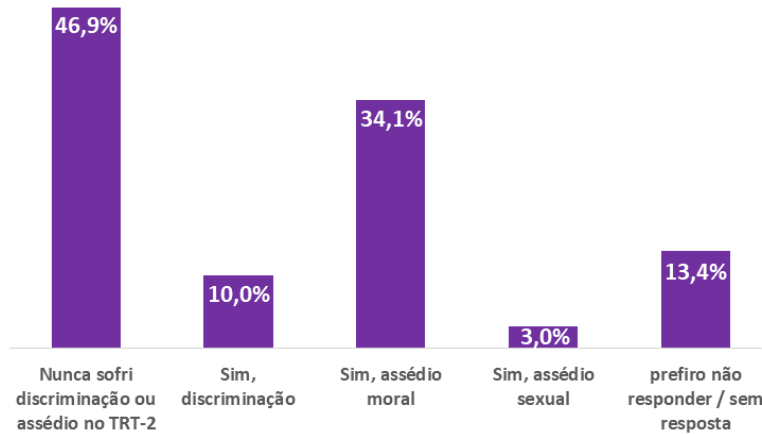
A análise dessas informações deve ser cuidadosa e não se limitar ao aspecto quantitativo. Nota-se que cerca de 13% de servidores(as) que concordam totalmente que existam práticas no ambiente de trabalho no TRT-2 que são nocivas à saúde mental e à individualidade e 12% que há pressão e cobranças em demasia e metas impossíveis de serem cumpridas.

Por fim, foi perguntado para magistrados(as) e servidores(as) se já haviam sofrido assédio e/ou discriminação no TRT-2, a qualquer tempo e, quem sofreu nos últimos dois anos, poderia indicar o tipo.

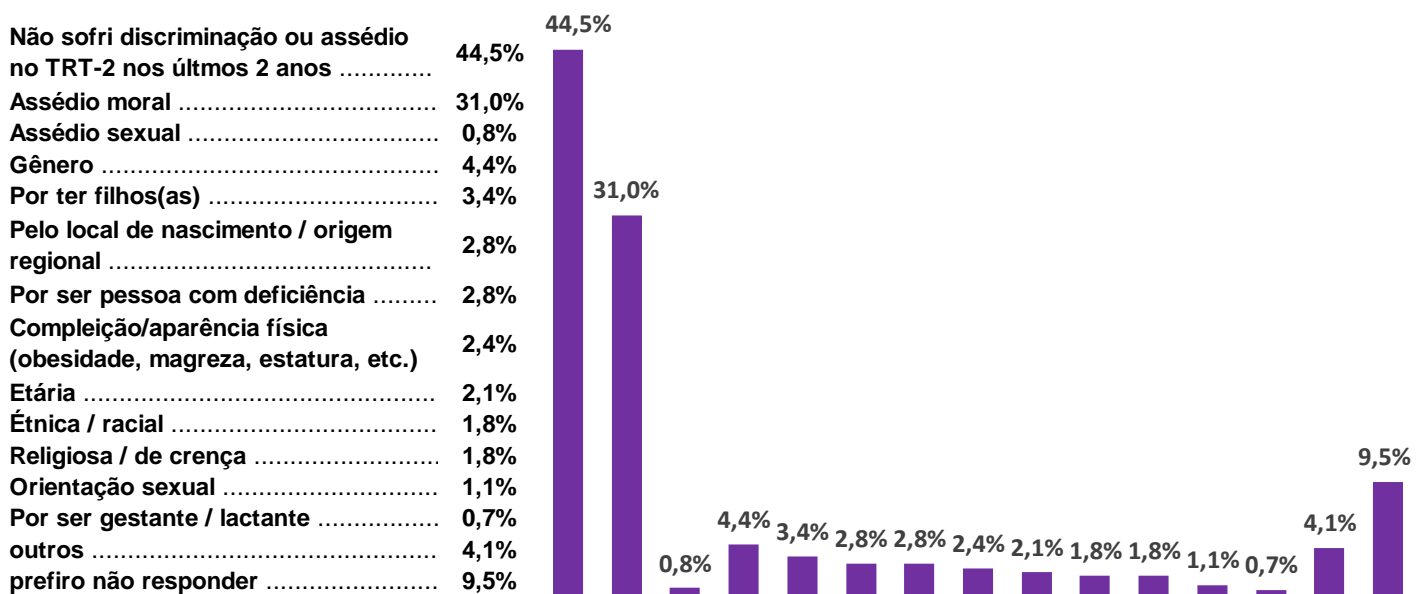


**servidoras e servidores**

**já sofreu algum tipo de discriminação ou assédio no TRT-2. Considerar o assédio/discriminação praticado por qualquer pessoa/agente. Resposta múltipla**



**nos últimos dois anos, sofreu algum tipo de discriminação ou assédio no TRT-2. Considerar o assédio/discriminação praticado por qualquer pessoa/agente. Resposta múltipla**

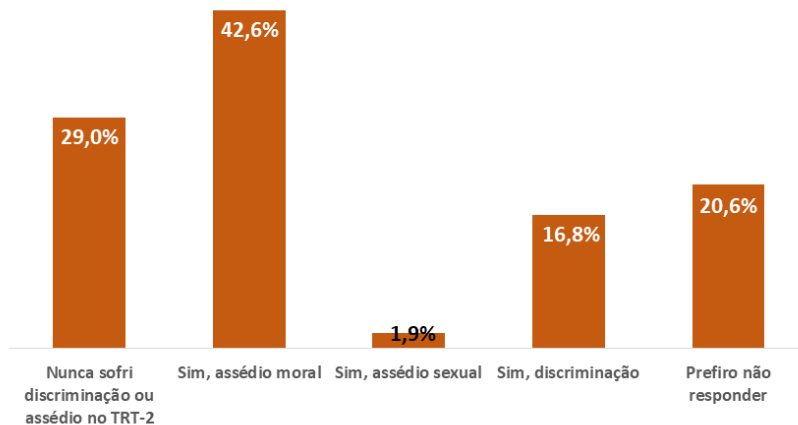


Cerca de 34% dos respondentes declararam já ter sofrido assédio moral no TRT-2 e 3% assédio sexual. Nos últimos dois anos esses percentuais foram de 31% e 0,8% respectivamente. Mais pessoas declararam o assédio moral (comparando-se com 2021).

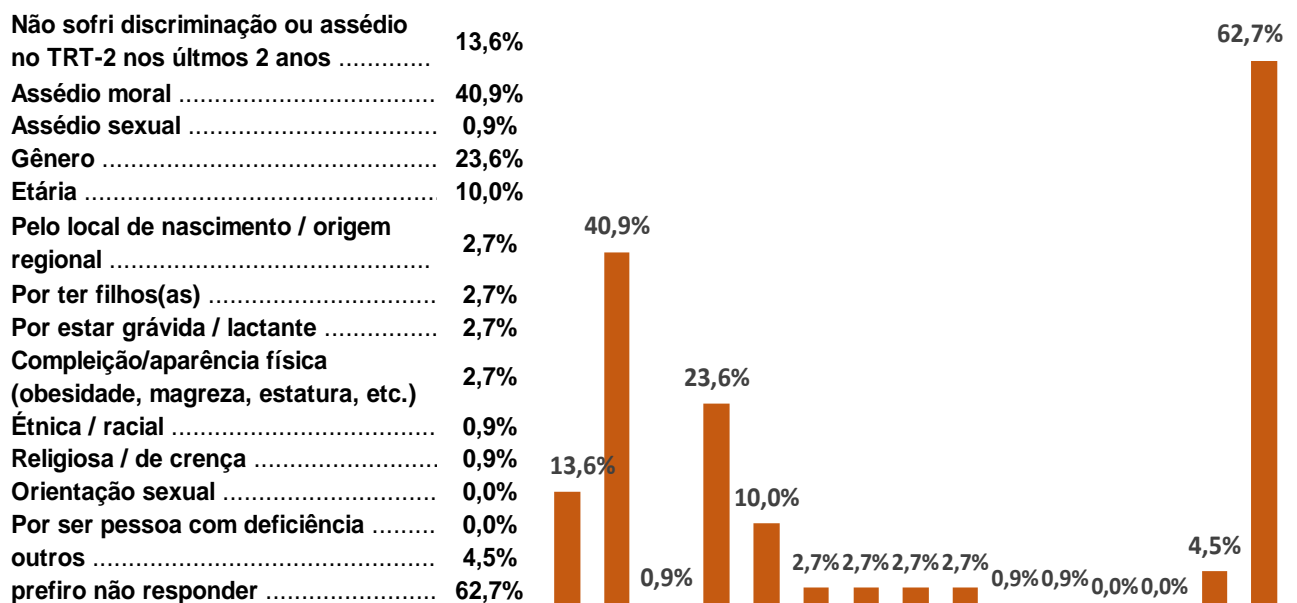
Das formas de discriminação, a de gênero foi a mais apontada, seguida da por ter filhos(as), o que pode apontar que as servidoras mulheres responderam ter sofrido mais discriminação. Nesta questão, 9,5% de servidores(as) preferiram não se manifestar. A alternativa “outros”, apesar de ter um percentual considerado elevado, é usada como um reforço ou maneira de explicitar a situação vivenciada, pois a grande maioria aponta também alguma(s) das opções de resposta.

**magistradas e magistrados**

**já sofreu algum tipo de discriminação ou assédio atuando como magistrado / magistrada no TRT-2. Considerar o assédio/discriminação praticado por qualquer pessoa/agente.**  
*Resposta múltipla*



**nos últimos dois anos, sofreu algum tipo de discriminação ou assédio atuando como magistrado / magistrada no TRT-2. Considerar o assédio/discriminação praticado por qualquer pessoa/agente.**  
*Resposta múltipla*



De magistrados e magistradas respondentes da pesquisa, 42,6% já sofreram assédio moral e 1,9% assédio sexual e apenas 29% nunca sofreram assédio e/ou discriminação. Nos últimos 2 anos, os percentuais sobem para o assédio moral e discriminação, caindo para o assédio sexual.

Chama atenção os percentuais que responderam terem sido discriminados(as) por causa do gênero (mais de 23%, sendo todas mulheres) e pela idade (10%, sendo 73% com idade entre 30 e 39 anos e quase a totalidade de magistradas – 91%).

Com percentuais de 2,7% ficaram a discriminação por origem regional, por ter filhos(as), estar grávida/lactante e pela aparência física.

Apesar de alto, o percentual de “prefiro não responder” engloba também magistrados(as) que optaram por não responder o bloco específico de assédio/discriminação da pesquisa.

Salienta-se que o levantamento é uma ferramenta de levantamento de dados quantitativos e que a análise nesse relatório é basicamente descritiva, servindo de subsídio para estudos e diagnósticos mais aprofundados e específicos que devem acompanhar a pesquisa.

---

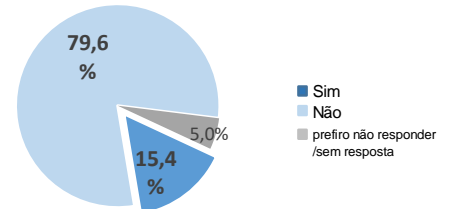
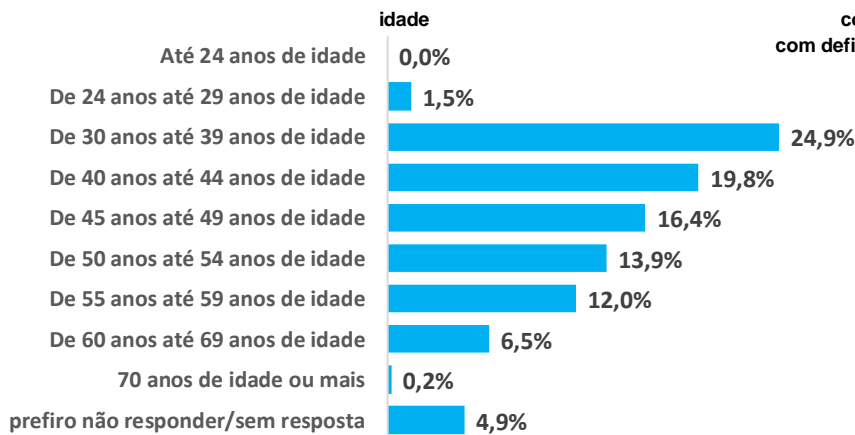
### ***Perfil demográfico e diversidades***

Complementando as informações de caracterização de servidores(as) e magistrados(as), a seguir é apresentado o perfil demográfico e de diversidades.

Os dados são de autodeclaração. Lembrando que, como todos os outros dados, os resultados foram apurados na totalidade e que não é possível a identificação dos respondentes e nem a individualização de respostas.

**servidoras e servidores**

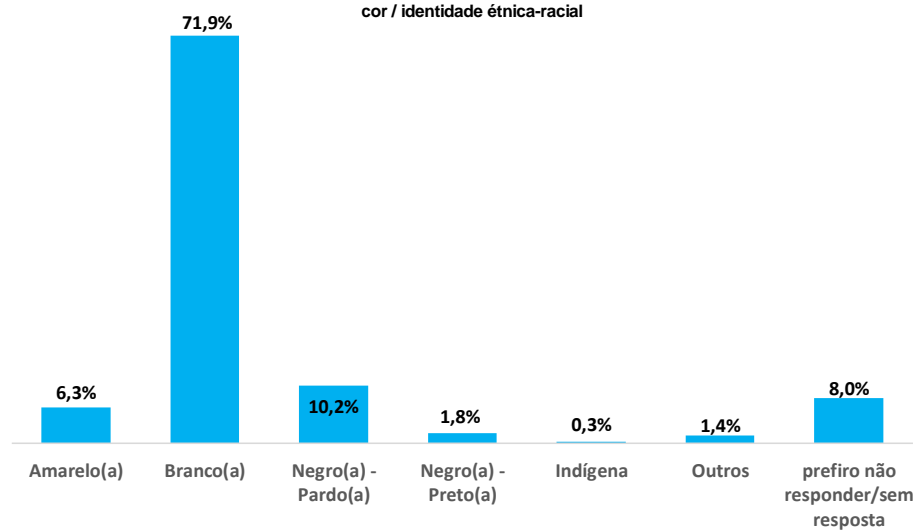
**tem sob cuidados diretos filho(a), cônjuge, companheiro(a) ou dependente legal que é pessoa com deficiência, possui doença grave ou necessidades especiais**



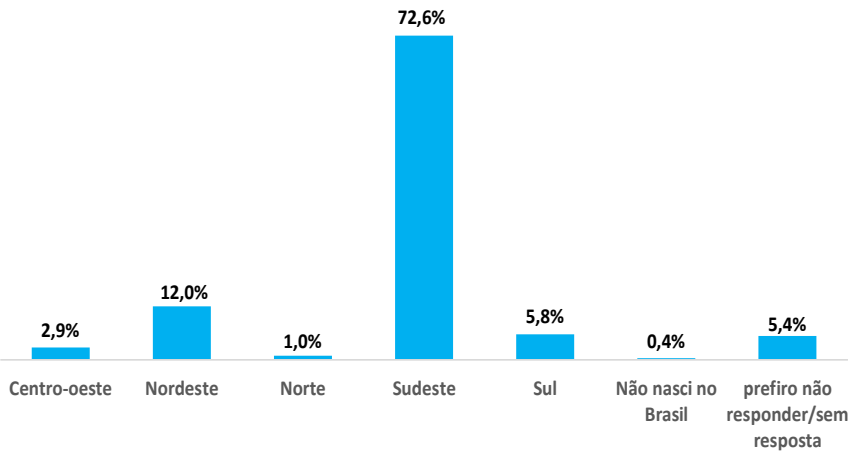
**Qual(is) sua(s) deficiência(s)? Resposta múltipla**

Resposta	Porcentagem
Física	44,0%
Visual	23,0%
Auditiva	18,0%
Psicossocial/Transtorno do Espectro Autista (TEA)	11,0%
Intelectual	1,0%
Outras	7,0%

**cor / identidade étnica-racial**



região de nascimento



Gênero

Feminino	50,5%
Masculino	43,2%
Não-binário	0,2%
Pessoa intersexo	0,0%
Outro	0,1%
prefiro não responder/sem resposta	6,1%

Identidade de gênero

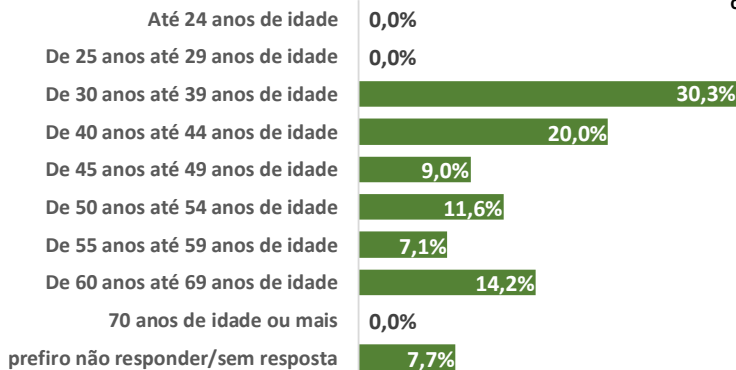
Pessoa Cis (se reconhece no mesmo gênero do sexo biológico)	91,2%
Pessoa Trans (transgênero, transsexual, outras)	0,1%
Travesti	0,0%
Gênero não-binário	0,2%
Outra	0,5%
prefiro não responder/sem resposta	8,0%

Orientação sexual / afetiva

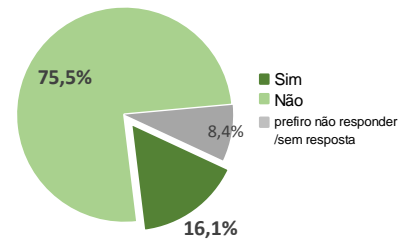
Heterossexual	85,8%
Homossexual	5,0%
Assexual	0,2%
Bissexual	1,7%
Pansexual	0,2%
Outra	0,1%
prefiro não responder/sem resposta	7,1%

### magistradas e magistrados

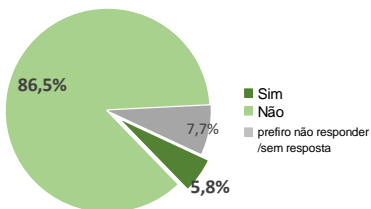
idade



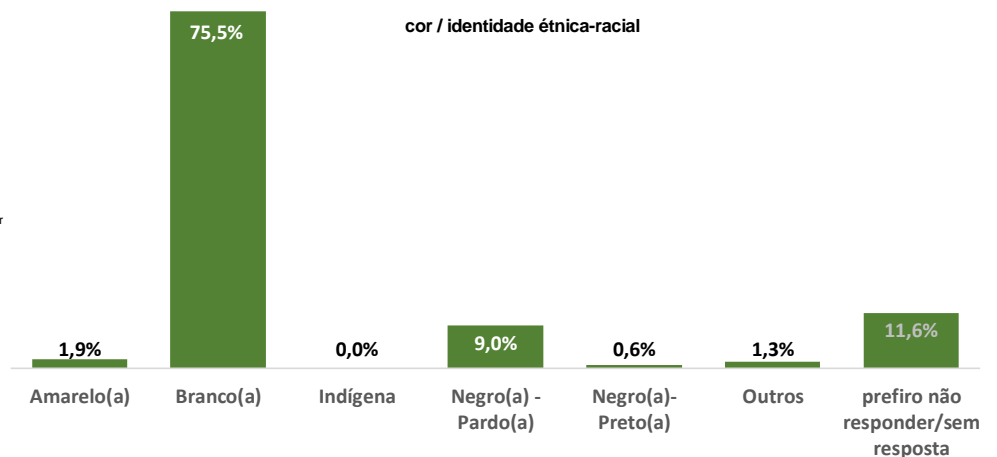
tem, sob cuidados direto, filho(a), cônjuge, companheiro(a) ou dependente legal que é pessoa com deficiência, possui doença grave ou necessidades especiais



pessoa com deficiência



cor / identidade étnica-racial

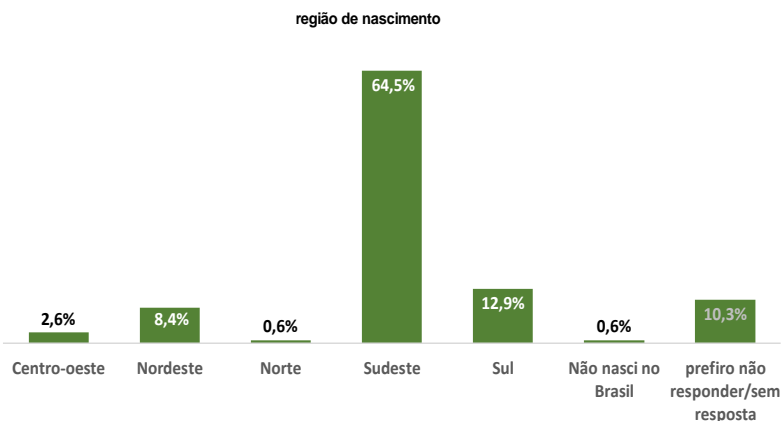


Gênero	
Feminino	49,7%
Masculino	39,4%
Não-binário	0,0%
Pessoa intersexo	0,0%
Outro	0,0%
prefiro não responder/sem resposta	11,0%

Orientação sexual / afetiva	
Heterossexual	81,9%
Homossexual	4,5%
Assexual	0,0%
Bissexual	1,3%
Pansexual	0,0%
Outra	0,6%
prefiro não responder/sem resposta	11,6%

Identidade de gênero	
Pessoa Cis (se reconhece no mesmo gênero do sexo)	87,7%
Pessoa Trans (transgênero, transexual, outras)	0,0%
Travesti	0,0%
Gênero não-binário	0,0%
Outra	0,0%
prefiro não responder/sem resposta	12,3%



### ***Breves considerações sobre os resultados e principais achados***

---

De acordo com os resultados apurados, o clima organizacional do TRT-2 pode ser considerado bom. O histórico do indicador (calculado bianualmente desde 2017) aponta que 2023 teve resultado menos satisfatório desde o início da pesquisa – 72,5%, não sendo atingida a meta do Índice de Clima Organizacional do PEI, Plano Estratégico Institucional – 2021-2026.

Isso indica que, apesar de servidores(as) e magistrados(as) apresentarem uma percepção positiva de grande parte dos fatores e dimensões do ambiente organizacional, compartilham também (no geral) da insatisfação e descontentamento quanto a aspectos internos do TRT-2. Magistrados e magistradas foram mais críticos e expressaram mais as discordâncias e aspectos negativos.

Há que se destacar que quando são avaliados itens relacionados à equipe, relacionamentos entre as pessoas ou aqueles relacionados ao indivíduo e suas atitudes pessoais, como empenho, envolvimento, preparo para o trabalho, os resultados foram muito mais favoráveis. Em contrapartida, aqueles que dependem de atuação institucional, como reconhecimento, valorização, desenvolvimento na carreira, comunicação da administração, ações institucionais e reciprocidade, são críticos e bem menos favoráveis.

Os aspectos positivos apontam que no Tribunal, normalmente, são estabelecidos bons relacionamentos interpessoais e que existe um bom ambiente de trabalho, de colaboração e confiança. Alia-se a isso o fato que o TRT-2 pode contar com o capital humano bem qualificado, disposto e bastante comprometido com o trabalho, sendo uma de suas principais forças.

Atenção deve ser dada à saúde e qualidade de vida, tanto nas implementação de ações institucionais como também no fato de que há baixa participação e/ou conhecimento de magistrados(as) e servidores(as) daqueles programas que já existem no âmbito do regional. A saúde mental e riscos psicossociais também deve ser objeto de alerta.

Por fim, novamente observa-se que a análise obtida pelos resultados é de que falta a contrapartida em forma de valorização, reconhecimento e apoio institucional, o que, considerando-se as limitações próprias de um órgão público e da Justiça Trabalhista, poderia se manifestar de outras maneiras, como benefícios não monetários, temporização e sensibilização para questões como teletrabalho, acessibilidade e inclusão, cumprimento de metas, efetiva implantação de programas e projetos de gestão por competências, etc.

Principais achados:

- pouco mais de 20% do público-alvo respondeu a pesquisa, sendo 26% da magistratura;
- em algumas questões houve percentual considerável de não resposta (“prefiro não opinar”);
- cerca de 9% de servidores e servidoras que responderam a pesquisa estão no tribunal há menos de 1 ano e 15% até 3 anos;
- mais de 20% de servidores(as) estão na atual lotação há mais de 10 anos;
- cerca de 17% de servidores(as) gostaria de mudar de lotação;
- apenas 33% de servidores(as) estão em teletrabalho ou predominantemente em teletrabalho, representando uma grande queda em relação à 2023;
- 88% de magistrados(as) que respondeu a pesquisa são Juízes(as) do Trabalho de 1º Grau e 11,6% são desembargadores(as) – aumento em relação à 2023;
- Índice de Clima Organizacional: 72,5% no tribunal; 74,7% entre servidores(as); 44,2% entre magistrados(as) – queda expressiva nesse público;
- Equipe foi o fator de influência do clima melhor avaliado (83%) e Carreira o pior (48,8%);
- ponto forte tanto para servidores(as) quanto para magistrados “trabalho contribui para o alcance dos resultados do TRT” – 95,5% e 97,5% respectivamente;
- ponto fraco: para servidores(as) “reconhecimento do Tribunal pela dedicação no trabalho” com 39,7% e para magistrados(as) “no TRT-2 existem políticas de valorização do trabalho do magistrado(a)” – 3,9%;
- aumento considerável na participação, apesar do pouco conhecimento das ações institucionais de saúde qualidade de vida;



- a chefia continua com boa avaliação por servidores e servidoras;
- percentual positivo de concordância que a transformação digital no poder judiciário melhora os resultados alcançados pela sociedade;
- servidores e servidoras acreditam que, tanto o exercício de cargos de chefia/gestão, como a designação de função de confiança devem melhores critérios, transparentes e baseados em competências e habilidades profissionais;
- magistrados e magistradas se mostram bastante insatisfeitos com critérios para a promoção por merecimento e o tempo necessário para a promoção na carreira;
- ambos os públicos apontam concordância com a missão, visão e valores institucionais, como políticas elaboradas institucionalmente. Em contrapartida, a atuação para a concretização desses pilares, efetivada por ações, não atende às expectativas e anseios;
- 8,7% de servidores(as) desconhecem capacitações sobre assédio, discriminação, diversidade e acessibilidade e inclusão e 17,2% quase nunca participa das mesmas;
- 19,4% de magistrados e magistradas participam frequentemente de capacitações sobre assédio, discriminação, diversidade e acessibilidade e inclusão e 49,7% às vezes participa;
- 34,1% de servidores(as) e 42,6% de magistrados(as) disseram já ter sofrido assédio moral no TRT-2, sendo esses percentuais de 31% e 41% nos últimos 2 anos;
- 4,4% de servidores(as) expressaram ter sofrido discriminação por causa do gênero;
- 23,6% de magistradas declararam terem sido discriminadas por causa do gênero;
- Perfil e diversidades de servidores e servidoras respondentes: 18,7% têm mais de 55 anos de idade e 26,4% até 39 anos de idade; 7,5% declararam ser pessoa com deficiência; 72% se declararam branco(a); 73% nasceu na região sudeste; 50,5% são mulheres e 43,2% são homens; 85,8% se declararam heterossexuais e 91,2% pessoa cis;
- Perfil e diversidades de magistrados e magistradas respondentes: 21,3% têm mais de 55 anos de idade e 30,3% até 39 anos de idade; 5,8% declararam ser pessoa com deficiência; 75,5% se declararam branco(a); 64,5% nasceu na região sudeste; 49,7% são mulheres e 39,4% são homens;

82% se declararam heterossexuais e 87,7% pessoa cis (com 12,3% de não resposta à esta questão).

## Anexo I - Questionários

Convém recomendar que, em caso de uso do material da pesquisa, em especial o questionário, que sejam feitas as devidas citações.

### **Pesquisa de Clima Organizacional / 2023 - Servidoras e Servidores**

#### **Nossas boas-vindas à pesquisa sobre o ambiente de trabalho de 2023!**

Sabemos o quanto é importante sua privacidade e a adequada utilização dos seus dados pessoais.

Deixamos claro que as informações prestadas serão usadas internamente apenas pelas unidades do TRT-2, no âmbito deste projeto, em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) e serão analisadas sempre em conjunto com as fornecidas por todos(as) servidores(as) respondentes.

Em hipótese alguma é possível a identificação nem a individualização de suas respostas. É importante seguir o formulário até o final e clicar em "Enviar" para salvar o preenchimento.

Em caso de dúvidas ou problemas com o acesso à pesquisa, encaminhe e-mail para [estatistica.indicadores@trt2.jus.br](mailto:estatistica.indicadores@trt2.jus.br)

#### **I - Caracterização do Perfil Ocupacional**

---

##### **1. Há quanto tempo você trabalha no TRT-2?**

- Até 1 ano
- Mais de 1 ano até 3 anos
- Mais de 3 anos até 5 anos
- Mais de 5 anos até 10 anos
- Mais de 10 anos até 20 anos
- Mais de 20 anos

##### **2. Qual seu cargo / especialidade?**

- Técnico Judiciário (Área Administrativa, Segurança, Tecnologia da Informação e todas Especialidades)
- Analista Judiciário (Áreas Administrativa, Judiciária, Oficial de Justiça, Tecnologia da Informação e todas Especialidades)
- Cedida / cedido (de prefeituras e outros órgãos públicos)
- Exerce exclusivamente cargo em comissão
- Outros. Descreva:

### 3. Sua área de atuação é:

- Área Judiciária – 1º Grau (Varas, CEJUSCs, Assistente de Juiz(a) - titular e substituto(a), áreas de apoio judiciário ao 1º grau, CIAO, UAO, etc.)
- Área Judiciária – 2º Grau (Turmas e Seções, Gabinetes de Desemb., CEJUSC, áreas de apoio judiciário ao 2º grau, etc.)
- Área Administrativa (inclui Presidência e Vices, Corregedoria, EJUD2, SETIC, etc.)
- Oficial(a) de Justiça
- Especialidade Segurança/Transporte

**3.1. No 1º Grau, você trabalha em:** (Só responder essa pergunta sob as seguintes condições: respondeu que a Área de atuação é Área Judiciária – 1º Grau)

- Vara do Trabalho
- CEJUSC
- Área de Apoio Judiciário ao 1º Grau (inclui UAOs, postos de serviço, centrais de mandados e outras)

**3.2. No 2º Grau, você trabalha em:** (Só responder essa pergunta sob as seguintes condições: respondeu que a Área de atuação é Área Judiciária – 2º Grau)

- Gabinete de Desembargadora/Desembargador
- Secret. de Turma, de Seção Especializada (SDIs e SDC), do Tribunal Pleno e Órgão Especial
- CEJUSC
- Área de Apoio Judiciário ao 2º Grau (inclui SAJAR, SPRTS e outras)

**4. A unidade na qual você está lotado(a) se localiza em:** (Só responder essa pergunta sob as seguintes condições: A resposta foi 'Oficial de Justiça' ou 'Área Judiciária – 1º Grau (inclui CEJUSCs, Assistente de Juiz(a) - titular e substituto(a), áreas de apoio judiciário ao 1º grau)' na questão '4 [P4]' (Sua área de atuação é:))

- São Paulo – Capital, jurisdição do Fórum Ruy Barbosa
- São Paulo – Capital, jurisdição do Fórum da Zona Leste
- São Paulo – Capital, jurisdição do Fórum da Zona Sul
- Região do ABC (Diadema, Mauá, Ribeirão Pires, São Bernardo do Campo, Santo André, São Caetano do Sul)
  - Guarulhos e Região (Guarulhos, Arujá, Ferraz de Vasconcelos, Itaquaquecetuba, Mogi das Cruzes, Poá, Suzano)
  - Osasco e Região (Osasco, Barueri, Caieiras, Cajamar, Carapicuíba, Cotia, Embu das Artes, Franco da Rocha, Itapeverica da Serra, Itapevi, Jandira, Santana de Parnaíba, Taboão da Serra)
  - Baixada Santista (Santos, Cubatão, Guarujá, Praia Grande, São Vicente)

**5. Há quanto tempo você está na atual lotação?**

- De 0 a 3 meses
- Mais de 3 meses até 6 meses
- Mais de 6 meses até 1 ano
- Mais de 1 ano até 3 anos
- Mais de 3 anos até 5 anos
- Mais de 5 anos até 10 anos
- Mais de 10 anos

**6. Atualmente, você gostaria de mudar de lotação?**

- Sim
- Não

**7. No TRT-2 você desempenha ou já desempenhou atividades gerenciais, exercendo cargo de gestão/chefia (diretor(a) de secretaria ou coordenadoria, chefia de seção, de gabinete, de divisão, outro)?**

*Considerar também se foi em substituição.*

- Sim, exerço atualmente
- Sim, já exerci
- Sim, apenas em substituição da chefia
- Não, nunca exerci

**7.1.E Função de Confiança (FC) ou Cargo em Comissão (CJ), você ocupa atualmente no TRT-2?** (exceto para respostas “Sim, exerço atualmente” na questão anterior)

- Sim
- Não

**8. Atualmente, como você está exercendo seu trabalho no TRT-2?**

- Em teletrabalho integral
- Predominantemente em teletrabalho
- Predominantemente presencialmente
- Totalmente presencialmente

**II - Caracterização do Clima Organizacional**

*Para cada uma das frases a seguir você deve indicar um valor de 1 a 4, sendo 1 Discordo Totalmente e 4 Concordo Totalmente.*

*Ao avaliar cada item, pense sobre sua situação e momento atuais no TRT-2; assim como a realização de suas atividades presencialmente (nas dependências do TRT-2) e também em seu ambiente de teletrabalho.*

**1. Infraestrutura e ferramentas para o trabalho**

	Discordo totalmente 1	2	3	Concordo totalmente 4	Prefiro não opinar
No meu ambiente de trabalho, o espaço físico e o mobiliário são adequados					
No meu ambiente de trabalho, as condições de segurança do trabalho e proteção a riscos ocupacionais são adequadas					
O TRT-2 desenvolve ações de prevenção às doenças ocupacionais e acidentes de trabalho					

**2. Saúde e Qualidade de vida**

	Discordo totalmente 1	2	3	Concordo totalmente 4	Prefiro não opinar
Os(as) gestores(as) da unidade se preocupam com o bem-estar físico e mental das pessoas da equipe					

	Discordo totalmente 1	2	3	Concordo totalmente 4	Prefiro não opinar
Meu trabalho no TRT-2 me frustra e me desanima					
Meu trabalho no TRT-2 me causa grande insatisfação e sofrimento					
Consigo organizar meu trabalho de maneira a manter um equilíbrio entre vida profissional e pessoal/familiar					
Fora do expediente, consigo manter a desconexão de ferramentas virtuais que envolvem trabalho: whatsapp, e-mail, chat do Gmail, Zoom, etc.					
Fora do trabalho tenho disponibilidade e interesse em atividades de lazer, descanso e socialização					

**2.1. Você conhece, já teve atendimento ou participou/participa das seguintes práticas e programas existentes no Tribunal?**

	Participo / Já passei por atendimento	Conheço	Não conheço	Não preciso / não tenho interesse
Atendimento psicológico com profissionais do TRT-2				
Atendimento nutricional com profissionais do TRT-2				
Ginástica laboral remota (vídeos e sessões online)				
Ergonomia em Ação (orientação ergonômica remota/online ou visita técnica ao local de trabalho em unidade do TRT-2)				
Rodas de Conversa (online)				
Serviço Social com assistentes sociais do TRT-2				

*Para cada uma das frases a seguir você deve indicar um valor de 1 a 4, sendo 1 Discordo Totalmente e 4 Concordo Totalmente.*

*Ao avaliar cada item, pense sobre sua situação e momento atuais no TRT-2; assim como a realização de suas atividades presencialmente (nas dependências do TRT-2) e também em seu ambiente de teletrabalho.*

**3. Relacionamento**

	Discordo totalmente 1	2	3	Concordo totalmente 4	Prefiro não opinar
Existe harmonia e coleguismo entre os integrantes da equipe					
As diferenças pessoais são tratadas					

	Discordo totalmente 1	2	3	Concordo totalmente 4	Prefiro não opinar
com respeito e sensatez no ambiente de trabalho					
Os colegas demonstram comportamento inclusivo no ambiente do TRT-2					
Na unidade onde atuo há liberdade para as pessoas expressarem ideias, opiniões e críticas					
Há proximidade e entrosamento entre magistrados(as) e servidores(as)					
Existe cooperação entre as unidades, o que favorece a troca de experiências e a circulação adequada de informações					

#### 4. Trabalho em Equipe

	Discordo totalmente 1	2	3	Concordo totalmente 4	Prefiro não opinar
Há cooperação entre todas as pessoas da equipe para o bom andamento dos trabalhos da unidade					
É possível confiar no trabalho das pessoas da equipe					
A equipe consegue lidar de forma adequada com os conflitos que surgem no dia-a-dia, buscando solucioná-los					
Meu/minha chefe estimula e orienta o desenvolvimento das pessoas da equipe					
A chefia dispensa tratamento igualitário às pessoas da equipe					

#### 5. Chefia

	Discordo totalmente 1	2	3	Concordo totalmente 4	Prefiro não opinar
Meu/minha chefe é aberto(a) ao diálogo e me trata com respeito e atenção					
A chefia incentiva o trabalho em equipe e promove uma justa distribuição das tarefas					
A chefia aproveita adequadamente meu potencial de trabalho					
Recebo informações da chefia sobre a qualidade do meu trabalho e orientações de como melhorar meu desempenho					
Meu/minha chefe possui habilidades para resolver os problemas que surgem					

### 6. Natureza do Trabalho

	Discordo totalmente 1	2	3	Concordo totalmente 4	Prefiro não opinar
Estou satisfeito(a) com o grau de autonomia que tenho ao exercer minhas atividades					
As atividades que desempenho estão adequadas ao meu perfil e minhas competências					
Entendo que a transformação digital no poder judiciário e no TRT-2 ajuda a justiça e a sociedade a terem melhores resultados					
Considero adequada a carga de trabalho existente					
O horário da jornada de trabalho é respeitado na unidade em que trabalho					

### 7. Motivação

	Discordo totalmente 1	2	3	Concordo totalmente 4	Prefiro não opinar
Meu trabalho no TRT-2 me traz satisfação e realização					
Planejo trabalhar no TRT-2 por muito tempo					

### 8. Carreira

	Discordo totalmente 1	2	3	Concordo totalmente 4	Prefiro não opinar
Estou satisfeito(a) com as oportunidades e possibilidades de desenvolvimento na carreira no TRT-2					
Penso que há diretrizes claras para a designação de funções comissionadas					
Estou satisfeito(a) com os critérios utilizados para a ocupação de cargos de gestão (diretorias, chefias de seção e outros)					

### 9. Capacitação

	Discordo totalmente 1	2	3	Concordo totalmente 4	Prefiro não opinar
Tenho interesse em participar dos treinamentos, cursos e capacitações oferecidos pelo TRT-2					
No geral, os cursos e capacitações ofertados estão alinhados às atividades que desenvolvo e possuem					

	<b>Discordo totalmente</b> <b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>Concordo totalmente</b> <b>4</b>	<b>Prefiro não opinar</b>
aplicabilidade no trabalho executado					
Tenho oportunidade de participar dos cursos, palestras e capacitações oferecidos					
A chefia estimula a participação em cursos e atividades de capacitação voltadas à área de atuação					

### 10. Valorização

	<b>Discordo totalmente</b> <b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>Concordo totalmente</b> <b>4</b>	<b>Prefiro não opinar</b>
Sinto que meu trabalho é valorizado pela chefia					
A administração do TRT-2 valoriza minhas competências					
Percebo que há reconhecimento do Tribunal pela minha dedicação e empenho no trabalho					

### 11. Comprometimento

	<b>Discordo totalmente</b> <b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>Concordo totalmente</b> <b>4</b>	<b>Prefiro não opinar</b>
As pessoas são compromissadas com o Tribunal, mesmo quando não há a valorização adequada					
Sinto que há reciprocidade entre minha dedicação com o Tribunal e o retorno/reconhecimento que recebo					
Tenho disposição para o desempenho das minhas atividades e procuro sempre realizá-las com dedicação e interesse					
De uma maneira geral, gosto muito de trabalhar no TRT-2					

### 12. Comunicação

	<b>Discordo totalmente</b> <b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>Concordo totalmente</b> <b>4</b>	<b>Prefiro não opinar</b>
A comunicação das informações no TRT-2 ocorre de forma clara e eficaz					
As ações institucionais e as mudanças que ocorrem no TRT-2 são comunicadas e esclarecidas aos(às) servidores(as)					
Há canais de comunicação adequados para o envio de ideias, sugestões e					



	<b>Discordo totalmente</b> <b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>Concordo totalmente</b> <b>4</b>	<b>Prefiro não opinar</b>
reclamações					

**13. Instituição**

	<b>Discordo totalmente</b> <b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>Concordo totalmente</b> <b>4</b>	<b>Prefiro não opinar</b>
Conheço a missão, a visão, os valores e o planejamento estratégico do TRT-2					
Identifico-me com os valores do TRT-2					
O trabalho que realizo contribui para o alcance dos resultados do TRT-2					
Existe continuidade das ações administrativas					
O TRT-2 atua com responsabilidade e respeito aos valores de: ética, transparência, integridade, sustentabilidade, acessibilidade, diversidade, valorização das pessoas e da cidadania e pacificação social no âmbito das relações de trabalho					
Tenho orgulho de fazer parte do TRT-2					

**III - Sistemas de Tecnologia da Informação**

*Neste bloco serão avaliados alguns sistemas utilizados normalmente para o trabalho. Indique um valor de 0 a 5, sendo 0 Discordo Totalmente e 5 Concordo Totalmente.*

**1. PJe - Processo Judicial Eletrônico**

	<b>Discordo totalmente</b> <b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>Concordo totalmente</b> <b>5</b>	<b>Não se aplica / não sei dizer</b>
O PJe é fácil e intuitivo de usar							
Com o uso do PJe desenvolvo minhas atividades com qualidade							
O PJe é estável (ausência/não apresenta interrupções frequentes)							
Os dados e informações geradas pelo PJe são precisas e corretas							
Confio que dados e informações no PJe estão protegidos de serem corrompidos ou perdidos							
Confio que o PJe garanta a privacidade dos dados e informações inseridos							

**2. Portal do TRT-2 na Internet (site <https://ww2.trt2.jus.br/> )**

	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5
O Portal (site) é fácil e intuitivo de usar						
Há clareza e organização nas informações disponibilizadas no Portal do TRT-2 na internet						
O Portal (site) é estável (ausência/não apresenta interrupções frequentes)						
Os dados e informações disponibilizadas no Portal são precisas e corretas						
Confio que o Portal garanta a privacidade dos dados e informações						

**3. PROAD - Processo Administrativo Virtual: sistema pelo qual tramitam os processos/procedimentos administrativos no TRT-2**

	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Não sei dizer
O PROAD é fácil e intuitivo de usar							
Há clareza e organização nas informações geradas pelo PROAD							
Com o uso do PROAD desenvolvo minhas atividades com qualidade							
O PROAD é estável (ausência/não apresenta interrupções frequentes)							
Confio que dados e informações do PROAD estão protegidos de serem corrompidos ou perdidos							
Confio que o PROAD garanta a privacidade dos dados e informações							

**4. AUD4 - Sistema de audiências da Justiça do Trabalho utilizado no TRT-2**

	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Não sei dizer / Não se aplica
O AUD4 é fácil e intuitivo de usar							
Há clareza e organização nas informações geradas pelo AUD4							
Com o uso do AUD4 desenvolvo minhas atividades com qualidade							
O AUD4 é estável (ausência/não apresenta interrupções frequentes)							
Confio que dados e informações do AUD4 estão protegidos de serem corrompidos ou perdidos							
Confio que o AUD4 garanta a privacidade dos dados e informações							

## IV – Assédio e Discriminação

As próximas questões têm o objetivo de subsidiar análises e estudos sobre Diversidade e Igualdade e Assédio e Discriminação no TRT-2.

O estudo e conhecimento do ambiente de trabalho e dos conflitos que possam existir são capazes de indicar pontos de melhoria e de atuação preventiva, visando à promoção de relações de trabalho sadias e respeitadas.

Parte das perguntas têm o intuito de traçar um breve perfil sociodemográfico de servidores, servidoras, magistrados e magistradas do TRT-2.

Lembramos que a pesquisa é confidencial e suas respostas não serão individualizadas, ou seja, os dados serão processados e analisados em conjunto e em parte das questões há a opção de marcar "prefiro não responder".

### 1. Como você avalia a atuação da Administração do Tribunal para prevenir e combater práticas de discriminação e assédio no TRT-2?

- Muito satisfeito(a)
- Satisfeito(a)
- Insatisfeito(a)
- Muito insatisfeito(a)
- Prefiro não opinar

### 2. Para cada uma das frases a seguir você deve indicar um valor de 1 a 4, sendo 1 *Discordo Totalmente* e 4 *Concordo Totalmente*.

Ao avaliar cada item, pense sobre sua situação e momento atuais no TRT-2; assim como a realização de suas atividades presencialmente (nas dependências do TRT-2) e também em seu ambiente de teletrabalho.

	Discordo totalmente 1	2	3	Concordo totalmente 4	Prefiro não opinar
O ambiente de trabalho no TRT-2 propicia a conduta assediadora por parte dos superiores hierárquicos					
Frequentemente me sinto constrangido(a) ou sou humilhado(a) pelo meu superior(a)					
Existem práticas em meu ambiente de trabalho que considero nocivas à minha individualidade e saúde mental/emocional.					
Há práticas habituais em meu local de trabalho de pressão desmedida, cobranças e metas impossíveis de					

	Discordo totalmente 1	2	3	Concordo totalmente 4	Prefiro não opinar
serem cumpridas					
Considero que a chefia compreende/sabe lidar e está capacitada em temáticas de assédio, discriminação, acessibilidade, diversidade e inclusão					
No trabalho que exerço existem ocasiões em que passo por situações de falta de respeito ou grosseria por parte de advogados(as) ou jurisdicionados/partes em processo					

**3. Você costuma fazer as capacitações ofertadas pelo tribunal sobre as temáticas de discriminação, assédio, diversidade, acessibilidade e inclusão?**

- Sim, frequentemente
- Sim, às vezes
- Quase nunca
- Não
- Não conheço essas capacitações
- Prefiro não responder

**4. Caso queira, comente sobre suas respostas. Você já passou por alguma situação que deseja falar ou existe algo que gostaria de comentar? (opcional)**

**5. Você já sofreu algum tipo de discriminação ou assédio no TRT-2?**

*Você pode marcar mais de uma alternativa. Considerar o assédio/discriminação praticado por qualquer pessoa/agente.*

- Nunca sofreu discriminação ou assédio no TRT-2
- Sim, discriminação
- Sim, assédio moral
- Sim, assédio sexual
- Prefiro não responder

**6. E nos últimos 2 anos, você sofreu algum tipo de discriminação ou assédio no TRT-2? Qual (is)?**

*Você pode marcar mais de uma alternativa. Considerar o assédio/discriminação praticado por qualquer pessoa/agente.*

- Não sofreu discriminação ou assédio no TRT-2 nos últimos 2 anos
- Assédio moral
- Assédio sexual
- Etária
- Étnica / racial
- Gênero
- Orientação sexual
- Religiosa / de crença

- Pelo local de nascimento / origem regional
- Por ter filhos(as)
- Por ser gestante / lactante
- Por ser pessoa com deficiência
- Compleição/aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)
- Prefiro não responder
- Outros:

*Caso queira, você pode contar sobre situações de assédio/discriminação no TRT-2 (opcional).*

## V - Caracterização do Perfil Sociodemográfico

---

### 1. Qual sua idade?

- Até 24 anos de idade
- De 24 anos até 29 anos de idade
- De 30 anos até 39 anos de idade
- De 40 anos até 44 anos de idade
- De 45 anos até 49 anos de idade
- De 50 anos até 54 anos de idade
- De 55 anos até 59 anos de idade
- De 60 anos até 69 anos de idade
- 70 anos de idade ou mais

### 2. Você tem sob seus cuidados direto filho(a), cônjuge, companheiro(a) ou dependente legal que é pessoa com deficiência, possui doença grave ou necessidades especiais?

- Sim
- Não

### 3. Você é pessoa com deficiência? Indique qual(is) deficiência(s):

*Você pode marcar mais de uma alternativa.*

- Não sou pessoa com deficiência
- Física
- Visual
- Auditiva
- Intelectual
- Psicossocial/Transtorno do Espectro Autista (TEA)
- Prefiro não responder
- Outros. Descreva:

### 4. Considerando sua cor / identidade étnica-racial, como você se declara?

- Amarelo(a)
- Branco(a)
- Indígena
- Negro(a) - Pardo(a)

- Negro(a) - Preto(a)
- Prefiro não responder
- Outros. Descreva:

**5. Em qual região do Brasil você nasceu?**

- Centro-oeste
- Nordeste
- Norte
- Sudeste
- Sul
- Não nasci no Brasil
- Prefiro não responder

**6. Qual sua religião, crença ou culto?** *(opcional)*

**7. Qual seu gênero?**

- Feminino
- Masculino
- Não-binário
- Pessoa intersexo
- Outro
- Prefiro não responder

**8. Qual sua identidade de gênero?**

- Pessoa Cis (se reconhece no mesmo gênero do sexo biológico)
- Pessoa Trans (transgênero, transexual, outras)
- Travesti
- Gênero não-binário
- Outra
- Prefiro não responder

**9. Qual sua orientação sexual / afetiva?**

- Heterossexual
- Homossexual
- Assexual
- Bissexual
- Pansexual
- Outra
- Prefiro não responder

**Caso queira, você pode deixar comentários sobre como podemos melhorar o ambiente de trabalho no TRT-2. *(opcional)***

**Para finalizar e salvar suas respostas, clique em Enviar.**

**Suas respostas foram enviadas.**

### Agradecemos sua participação

Caso queira saber mais, acesse na intranete (você precisa estar logado):

**Rodas de Conversa:** <https://intranet.trt2.jus.br/interacao-e-contatos/informacao/noticias-intranet/noticia/proximos-encontros-do-rodas-de-conversa-debatem-tipos-de-masculinidades-e-racismo-estrutural-nos-dias-8-e-22-11-participe>

**Ergonomia em Ação e Ginástica laboral / Nutrição no TRT-2 / Psicologia -**  
<https://intranet.trt2.jus.br/por-dentro-do-trt/saude>

**Serviço Social do TRT-2:** <https://portal.trt2.jus.br/index.php?id=1394>

E na Internet:

**Plano Estratégico Institucional 2021 – 2026 do TRT-2 / Missão, Visão, Valores -**  
[https://ww2.trt2.jus.br/fileadmin/agep/planejamento\\_estrategico/Plano\\_Estrategico\\_Institucional\\_2021-2026/mapa\\_estrategico\\_2021-2026.png](https://ww2.trt2.jus.br/fileadmin/agep/planejamento_estrategico/Plano_Estrategico_Institucional_2021-2026/mapa_estrategico_2021-2026.png)

<https://ww2.trt2.jus.br/transparencia/planejamento-e-gestao/planejamento-estrategico/plano-estrategico-institucional>

## Pesquisa de Clima Organizacional / 2023

### Magistradas e Magistrados

#### **Nossas boas-vindas à pesquisa sobre o ambiente de trabalho de 2023!**

Sabemos o quanto é importante sua privacidade e a adequada utilização dos seus dados pessoais.

Deixamos claro que as informações prestadas serão usadas internamente apenas pelas unidades do TRT-2, no âmbito deste projeto, em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) e serão analisadas sempre em conjunto com as fornecidas por todos(as) servidores(as) respondentes.

Em hipótese alguma é possível a identificação nem a individualização de suas respostas. É importante seguir o formulário até o final e clicar em "Enviar" para salvar o preenchimento.

Em caso de dúvidas ou problemas com o acesso à pesquisa, encaminhe e-mail para [estatistica.indicadores@trt2.jus.br](mailto:estatistica.indicadores@trt2.jus.br)

#### **I - Caracterização do Perfil Ocupacional**

---

##### **1. Você é:**

- Desembargadora / Desembargador do Trabalho
- Juíza / Juiz Titular de Vara do Trabalho
- Juíza / Juiz do Trabalho Substituto(a)

##### **2. Há quanto tempo você é magistrado(a) no TRT-2?**

*Considere o tempo total que você atua como magistrado(a) neste tribunal. Caso tenha*

*sido Juiz(a) de 1º Grau (Titular e/ou Substituto) no TRT-2, considere também esse tempo.*

- Até 1 ano
- Mais de 1 ano até 3 anos
- Mais de 3 anos até 5 anos
- Mais de 5 anos até 10 anos
- Mais de 10 anos até 20 anos
- Mais de 20 anos

**3. A vara na qual você atua está localizada em:** Só responder essa pergunta sob as seguintes condições: A resposta foi 'Juíza / Juiz Titular de Vara do Trabalho' na questão 1 (Você é:)

- São Paulo – Capital, jurisdição do Fórum Ruy Barbosa
- São Paulo – Capital, jurisdição do Fórum da Zona Leste
- São Paulo – Capital, jurisdição do Fórum da Zona Sul
- Região do ABC (Diadema, Mauá, Ribeirão Pires, São Bernardo do Campo, Santo André, São Caetano do Sul)
- Guarulhos e Região (Guarulhos, Arujá, Ferraz de Vasconcelos, Itaquaquecetuba, Mogi das Cruzes, Poá, Suzano)
- Osasco e Região (Osasco, Barueri, Caieiras, Cajamar, Carapicuíba, Cotia, Embu das Artes, Franco da Rocha, Itapeverica da Serra, Itapevi, Jandira, Santana de Parnaíba, Taboão da Serra)
- Baixada Santista (Santos, Cubatão, Guarujá, Praia Grande, São Vicente)

**3. A vara na qual você atua está localizada em:** Só responder essa pergunta sob as seguintes condições: A resposta foi 'Juíza / Juiz do Trabalho Substituto(a)' na questão 1 (Você é:)

*Considere a região em que mais exerceu suas atividades no último mês antes da realização desta pesquisa (outubro de 2023). Se não trabalhou nesse período, considere o último mês trabalhado.*

- São Paulo – Capital, jurisdição do Fórum Ruy Barbosa
- São Paulo – Capital, jurisdição do Fórum da Zona Leste
- São Paulo – Capital, jurisdição do Fórum da Zona Sul
- Região do ABC (Diadema, Mauá, Ribeirão Pires, São Bernardo do Campo, Santo André, São Caetano do Sul)
- Guarulhos e Região (Guarulhos, Arujá, Ferraz de Vasconcelos, Itaquaquecetuba, Mogi das Cruzes, Poá, Suzano)
- Osasco e Região (Osasco, Barueri, Caieiras, Cajamar, Carapicuíba, Cotia, Embu das Artes, Franco da Rocha, Itapeverica da Serra, Itapevi, Jandira, Santana de Parnaíba, Taboão da Serra)
- Baixada Santista (Santos, Cubatão, Guarujá, Praia Grande, São Vicente)

**4. Há quanto tempo você está na atual vara do trabalho?** Só responder essa pergunta sob as seguintes condições: A resposta foi 'Juíza / Juiz Titular de Vara do Trabalho' na questão 1 (Você é:)

- De 0 a 3 meses
- Mais de 3 meses até 6 meses
- Mais de 6 meses até 1 ano
- Mais de 1 ano até 3 anos
- Mais de 3 anos até 5 anos
- Mais de 5 anos até 10 anos
- Mais de 10 anos

**5. Atualmente, como você está exercendo seu trabalho no TRT-2?**



- Em teletrabalho integral
- Predominantemente em teletrabalho
- Predominantemente presencialmente
- Totalmente presencialmente

## II - Caracterização do Clima Organizacional

Para cada uma das frases a seguir você deve indicar um valor de 1 a 4, sendo 1 Discordo Totalmente e 4 Concordo Totalmente.

Ao avaliar cada item, pense sobre sua situação e momento atuais no TRT-2; assim como a realização de suas atividades presencialmente (nas dependências do TRT-2) e também em seu ambiente de teletrabalho.

### 1. Infraestrutura e ferramentas para o trabalho

	Discordo totalmente 1	2	3	Concordo totalmente 4	Prefiro não opinar
No meu ambiente de trabalho, o espaço físico e o mobiliário são adequados					
No meu ambiente de trabalho, as condições de segurança do trabalho e proteção a riscos ocupacionais são adequadas					
O TRT-2 desenvolve ações de prevenção às doenças ocupacionais e acidentes de trabalho					

### 2. Saúde e Qualidade de vida

	Discordo totalmente 1	2	3	Concordo totalmente 4	Prefiro não opinar
No TRT-2 há a preocupação com o bem-estar físico e mental de magistrados e magistradas					
Meu trabalho no TRT-2 me frustra e me desanima					
Meu trabalho no TRT-2 me causa grande insatisfação e sofrimento					
Consigo organizar o trabalho de maneira a manter um equilíbrio entre vida profissional e pessoal/familiar					
Fora do expediente, consigo manter a desconexão de ferramentas virtuais que envolvem trabalho: whatsapp, e-mail, chat do Gmail, Zoom, etc.					
Fora do trabalho tenho disponibilidade e interesse em atividades de lazer, descanso e socialização					

#### 2.1. Você conhece, já teve atendimento ou participou/participa das seguintes práticas e programas existentes no Tribunal?

	<b>Participo / Já passei por atendimento</b>	<b>Conheço</b>	<b>Não conheço</b>	<b>Não preciso / não tenho interesse</b>
Atendimento psicológico com profissionais do TRT-2				
Atendimento nutricional com profissionais do TRT-2				
Ginástica laboral remota (vídeos e sessões online)				
Ergonomia em Ação (orientação ergonômica remota/online ou visita técnica ao local de trabalho em unidade do TRT-2)				
Rodas de Conversa (online)				
Serviço Social: assistentes sociais do TRT-2				

*Para cada uma das frases a seguir você deve indicar um valor de 1 a 4, sendo 1 Discordo Totalmente e 4 Concordo Totalmente. Ao avaliar cada item, pense sobre sua situação e momento atuais no TRT-2.*

### 3. Relacionamento

	<b>Discordo totalmente 1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>Concordo totalmente 4</b>	<b>Prefiro não opinar</b>
Existe harmonia e coleguismo entre os magistrados(as) do TRT-2					
As diferenças pessoais são tratadas com respeito e sensatez no ambiente de trabalho					
As pessoas demonstram comportamento inclusivo no ambiente do TRT-2					
Há proximidade e entrosamento entre magistrados(as) e servidores(as)					
Existe cooperação entre as unidades, o que favorece a troca de experiências e a circulação adequada de informações					

### 4. Equipe de Trabalho

	<b>Discordo totalmente 1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>Concordo totalmente 4</b>	<b>Prefiro não opinar</b>
Há cooperação entre todas as pessoas da equipe para o bom andamento dos trabalhos da unidade					
É possível confiar no trabalho das pessoas da equipe					
A equipe consegue lidar de forma adequada com os conflitos que surgem no dia-a-dia, buscando solucioná-los					

### 5. Natureza do Trabalho

	Discordo totalmente 1	2	3	Concordo totalmente 4	Prefiro não opinar
Estou satisfeito(a) com o grau de interesse que meu trabalho me desperta					
Sinto-me incentivado a participar do planejamento institucional e a implantar melhorias no trabalho					
Sinto-me incentivado e preparado para participar da gestão da unidade em que atuo					
Considero adequada a carga de trabalho existente					
Entendo que a transformação digital no poder judiciário e no TRT-2 ajuda a justiça e a sociedade a terem melhores resultados					

### 6. Motivação

	Discordo totalmente 1	2	3	Concordo totalmente 4	Prefiro não opinar
Meu trabalho no TRT-2 me traz satisfação e realização					
Planejo trabalhar no TRT-2 por muito tempo					

### 7. Carreira

	Discordo totalmente 1	2	3	Concordo totalmente 4	Prefiro não opinar
Estou satisfeito(a) com as oportunidades e possibilidades de desenvolvimento na carreira no TRT-2					
Estou satisfeito com o tempo necessário para a promoção na carreira					
Estou satisfeito com os critérios utilizados para promoção por merecimento					

### 8. Valorização

	Discordo totalmente 1	2	3	Concordo totalmente 4	Prefiro não opinar
No TRT-2 existem políticas para a valorização do trabalho do magistrado(a)					
A administração do TRT-2 valoriza minhas competências					
Percebo que há reconhecimento do					

	Discordo totalmente 1	2	3	Concordo totalmente 4	Prefiro não opinar
Tribunal pela minha dedicação no trabalho					

### 9. Comprometimento

	Discordo totalmente 1	2	3	Concordo totalmente 4	Prefiro não opinar
As pessoas são compromissadas com o Tribunal, mesmo quando não há a valorização adequada					
Sinto que há reciprocidade entre minha dedicação com o Tribunal e o retorno/reconhecimento que recebo					
De uma maneira geral, gosto muito de trabalhar no TRT-2					

### 10. Comunicação

	Discordo totalmente 1	2	3	Concordo totalmente 4	Prefiro não opinar
A comunicação das informações no TRT-2 ocorre de forma clara e eficaz					
As ações institucionais e as mudanças que ocorrem no TRT-2 são comunicadas e esclarecidas aos/às magistrados(as)					
Há canais de comunicação adequados para o envio de ideias, sugestões e reclamações					

### 11. Instituição

	Discordo totalmente 1	2	3	Concordo totalmente 4	Prefiro não opinar
Conheço a missão, a visão, os valores e o planejamento estratégico do TRT-2					
Identifico-me com os valores do TRT-2					
O trabalho que realizo contribui para o alcance dos resultados do TRT-2					
Existe continuidade das ações administrativas					
O TRT-2 atua com responsabilidade e respeito aos valores de: ética, transparência, integridade, sustentabilidade, acessibilidade, diversidade, valorização das pessoas e da cidadania e pacificação social no âmbito das relações de trabalho					
Tenho orgulho de fazer parte do TRT-2					

### III - Sistemas de Tecnologia da Informação

Neste bloco serão avaliados alguns sistemas utilizados normalmente para o trabalho. Indique um valor de 0 a 5, sendo 0 Discordo Totalmente e 5 Concordo Totalmente.

#### 5. PJe - Processo Judicial Eletrônico

	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5
O PJe é fácil e intuitivo de usar						
Com o uso do PJe desenvolvo minhas atividades com qualidade						
O PJe é estável (ausência/não apresenta interrupções frequentes)						
Os dados e informações geradas pelo PJe são precisas e corretas						
Confio que dados e informações no PJe estão protegidos de serem corrompidos ou perdidos						
Confio que o PJe garanta a privacidade dos dados e informações inseridos						

#### 6. Portal do TRT-2 na Internet (site <https://ww2.trt2.jus.br/> )

	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5
O Portal (site) é fácil e intuitivo de usar						
Há clareza e organização nas informações disponibilizadas no Portal do TRT-2 na internet						
O Portal (site) é estável (ausência/não apresenta interrupções frequentes)						
Os dados e informações disponibilizadas no Portal são precisas e corretas						
Confio que o Portal garanta a privacidade dos dados e informações						

#### 7. PROAD - Processo Administrativo Virtual: sistema pelo qual tramitam os processos/procedimentos administrativos no TRT-2

	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Não sei dizer
O PROAD é fácil e intuitivo de usar							
Há clareza e organização nas informações geradas pelo PROAD							
Com o uso do PROAD desenvolvo							

	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Não sei dizer
minhas atividades com qualidade							
O PROAD é estável (ausência/não apresenta interrupções frequentes)							
Confio que dados e informações do PROAD estão protegidos de serem corrompidos ou perdidos							
Confio que o PROAD garanta a privacidade dos dados e informações							

#### **IV – Assédio e Discriminação**

*As próximas questões têm o objetivo de subsidiar análises e estudos sobre Diversidade e Igualdade e Assédio e Discriminação no TRT-2.*

*O estudo e conhecimento do ambiente de trabalho e dos conflitos que possam existir são capazes de indicar pontos de melhoria e de atuação preventiva, visando à promoção de relações de trabalho sadias e respeitadas.*

*Parte das perguntas têm o intuito de traçar um breve perfil sociodemográfico de servidores, servidoras, magistrados e magistradas do TRT-2.*

*Lembramos que a pesquisa é confidencial e suas respostas não serão individualizadas, ou seja, os dados serão processados e analisados em conjunto e em parte das questões há a opção de marcar "prefiro não responder".*

#### **7. Como você avalia a atuação da Administração do Tribunal para prevenir e combater práticas de discriminação e assédio no TRT-2?**

- Muito satisfeito(a)
- Satisfeito(a)
- Insatisfeito(a)
- Muito insatisfeito(a)
- Prefiro não opinar

#### **8. Você costuma fazer as capacitações ofertadas pelo tribunal sobre as temáticas de discriminação, assédio, diversidade, acessibilidade e inclusão?**

- Sim, frequentemente
- Sim, às vezes
- Quase nunca
- Não
- Não conheço essas capacitações
- Prefiro não responder

#### **9. Você já sofreu algum tipo de discriminação ou assédio no TRT-2?**

*Você pode marcar mais de uma alternativa. Considerar o assédio/discriminação praticado por qualquer pessoa/agente.*

- Nunca sofreu discriminação ou assédio no TRT-2
- Sim, discriminação
- Sim, assédio moral
- Sim, assédio sexual
- Prefiro não responder

**10. E nos últimos 2 anos, você sofreu algum tipo de discriminação ou assédio no TRT-2? Qual (is)?**

*Você pode marcar mais de uma alternativa. Considerar o assédio/discriminação praticado por qualquer pessoa/agente.*

- Não sofreu discriminação ou assédio no TRT-2 nos últimos 2 anos
- Assédio moral
- Assédio sexual
- Etária
- Étnica / racial
- Gênero
- Orientação sexual
- Religiosa / de crença
  
- Pelo local de nascimento / origem regional
- Por ter filhos(as)
- Por ser gestante / lactante
- Por ser pessoa com deficiência
- Compleição/aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)
- Prefiro não responder
- Outros:

*Caso queira, você pode contar sobre situações de assédio/discriminação no TRT-2 (opcional).*

**V - Caracterização do Perfil Sociodemográfico**

---

**10. Qual sua idade?**

- Até 24 anos de idade
- De 24 anos até 29 anos de idade
- De 30 anos até 39 anos de idade
- De 40 anos até 44 anos de idade
- De 45 anos até 49 anos de idade
- De 50 anos até 54 anos de idade
- De 55 anos até 59 anos de idade
- De 60 anos até 69 anos de idade
- 70 anos de idade ou mais

**11. Você tem sob seus cuidados direto filho(a), cônjuge, companheiro(a) ou dependente legal que é pessoa com deficiência, possui doença grave ou necessidades especiais?**

- Sim
- Não

**12. Você é pessoa com deficiência? Indique qual(is) deficiência(s):**

*Você pode marcar mais de uma alternativa.*

- Não sou pessoa com deficiência
- Física
- Visual
- Auditiva
- Intelectual
- Psicossocial/Transtorno do Espectro Autista (TEA)
- Prefiro não responder
- Outros. Descreva:

**13. Considerando sua cor / identidade étnica-racial, como você se declara?**

- Amarelo(a)
- Branco(a)
- Indígena
- Negro(a) - Pardo(a)
- Negro(a) - Preto(a)
- Prefiro não responder
- Outros. Descreva:

**14. Em qual região do Brasil você nasceu?**

- Centro-oeste
- Nordeste
- Norte
- Sudeste
- Sul
- Não nasci no Brasil
- Prefiro não responder

**15. Qual sua religião, crença ou culto?**

**16. Qual seu gênero?**

- Feminino
- Masculino
- Não-binário
- Pessoa intersexo
- Outro
- Prefiro não responder

**17. Qual sua identidade de gênero?**

- Pessoa Cis (se reconhece no mesmo gênero do sexo biológico)
- Pessoa Trans (transgênero, transexual, outras)
- Travesti
- Gênero não-binário
- Outra
- Prefiro não responder



**18. Qual sua orientação sexual / afetiva?**

- Heterossexual
- Homossexual
- Assexual
- Bissexual
- Pansexual
- Outra
- Prefiro não responder

**Caso queira, você pode deixar comentários sobre como podemos melhorar o ambiente de trabalho no TRT-2. (opcional)**

**Para finalizar e salvar suas respostas, clique em Enviar.**

**Suas respostas foram enviadas.**

**Agradecemos sua participação**

Caso queira saber mais, acesse na intranete (você precisa estar logado):

**Rodas de Conversa:** <https://intranet.trt2.jus.br/interacao-e-contatos/informacao/noticias-intranet/noticia/proximos-encontros-do-rodas-de-conversa-debatem-tipos-de-masculinidades-e-racismo-estrutural-nos-dias-8-e-22-11-participe>

**Ergonomia em Ação e Ginástica laboral / Nutrição no TRT-2 / Psicologia -**  
<https://intranet.trt2.jus.br/por-dentro-do-trt/saude>

**Serviço Social do TRT-2:** <https://portal.trt2.jus.br/index.php?id=1394>

E na Internet:

**Plano Estratégico Institucional 2021 – 2026 do TRT-2 / Missão, Visão, Valores -**  
[https://ww2.trt2.jus.br/fileadmin/agep/planejamento\\_estrategico/Plano\\_Estrategico\\_Institucional\\_2021-2026/mapa\\_estrategico\\_2021-2026.png](https://ww2.trt2.jus.br/fileadmin/agep/planejamento_estrategico/Plano_Estrategico_Institucional_2021-2026/mapa_estrategico_2021-2026.png)

<https://ww2.trt2.jus.br/transparencia/planejamento-e-gestao/planejamento-estrategico/plano-estrategico-institucional>



**Poder Judiciário**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO**  
[www.trt2.jus.br](http://www.trt2.jus.br)