



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO
CORREGEDORIA REGIONAL

ATA CORRECCIONAL ORDINÁRIA, REALIZADA NO DIA 22 DE SETEMBRO DE 2023 NO CEJUSC-JT ZONA SUL - CENTRO JUDICIÁRIO DE MÉTODOS CONSENSUAIS DE SOLUÇÃO DE DISPUTAS DA JUSTIÇA DO TRABALHO

Aos vinte e dois dias do mês de setembro do ano de dois mil e vinte e três, o Exmo. Desembargador Corregedor Auxiliar, Dr. PAULO KIM BARBOSA, na forma do disposto no art. 73, I, do Regimento Interno deste Tribunal, presidiu a Correição Ordinária no CEJUSC- JT ZONA SUL - Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas da Justiça do Trabalho, conforme o Edital SCR nº 9/2023, disponibilizado no Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho em 31/08/2023, afixado previamente em locais próprios na Unidade Judiciária, tendo sido recebido pelas Coordenadoras do CEJUSC-JT ZONA SUL, Dra. TARCILA DE SÁ SEPULVEDA ARAÚJO, Juíza do Trabalho e a Sra. ROSANA SHIZUI NAKANISHI CAMPANATTI, Coordenador da Unidade.

Com base nas informações prestadas pela Unidade Judiciária, apurou-se o seguinte:

1. DADOS DA UNIDADE JUDICIÁRIA

(fonte: Secretaria da Unidade)

1.1 Ato de criação: Em 01/09/2015, foi criado, por meio do Ato GP nº 23/2015, o CEJUSC-JT - Zona Sul, com competência conciliatória em processos em trâmite perante o respectivo Fórum Regional da Zona Sul. Cejuscc-JT Sul (Av. Guido Caloi, 1000, Santo Amaro - São Paulo), para os feitos que tramitam no Fórum Trabalhista da Zona Sul, na capital paulista. Total de Varas do Trabalho: 20 varas do trabalho e recursais. Atendimento exclusivo a PJe.

1.2 Coordenadores:

Juíza Responsável pela Unidade	Desde
TARCILA DE SÁ SEPULVEDA ARAÚJO	06/06/2022
Coordenadora da Unidade	Desde
ROSANA SHIZUI NAKANISHI CAMPANATTI	07/01/2016

1.3 Servidores:

Servidor	Cargo	Função	Exercício na lotação
ANGELA DE SOUZA LIMA	TJ	CONCILIADORA	13/12/2017
CLÓVIS MATURANA	TJ	CONCILIADOR	01/04/2019
FABÍOLA DE SOUZA COSTA	AJ	CONCILIADORA	07/01/2018
LAURO DE CAMPOS	AJ	CONCILIADOR	04/10/2022
MARIANA GOUVEA DIAZ	AJ	CONCILIADORA	10/11/2022

Legenda: TJ - Técnico Judiciário; AJ - Analista Judiciário.

1.4 Ações de Capacitação:

Servidor	Cursos
ANGELA DE SOUZA LIMA	<p>FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO DE CONCILIADORES - 2018/2019 - MÓDULO I A III NOÇÕES E TÉCNICAS DE CONCILIAÇÃO E MEDIAÇÃO - TERCEIRA EDIÇÃO - 2020 IV ENCONTRO DE CONCILIADORES DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO - 2020 FORMAÇÃO DE CONCILIADORES E MEDIADORES - MÓDULO I - EAD - 4/2021 FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO DE CONCILIADORES/MEDIADORES - MÓDULO III (ESTÁGIO SUPERVISIONADO E REVALIDAÇÃO RES. 288/21 DO CSJT) - 2021 CAPACITAÇÃO CONTINUADA AOS MAGISTRADOS E SERVIDORES EM CONCILIAÇÃO E MEDIAÇÃO - REVALIDAÇÃO DE FORMAÇÃO PARA CEJUSCS NOS TERMOS DA RES. CSJT 288/21 - 2022 CURSO DE FORMAÇÃO CONTINUADA (REVALIDAÇÃO): CONCILIAÇÃO E MEDIAÇÃO EM CONSONANCIA COM AS RESOLUÇÕES DO CNJ E 174 E 288 DO CSJT - 2023</p>
CLÓVIS MATURANA	<p>FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO DE CONCILIADORES - 2018/2019 - MÓDULO I A III NOÇÕES E TÉCNICAS DE CONCILIAÇÃO E MEDIAÇÃO - TERCEIRA EDIÇÃO - 2020 PÓS-GRADUAÇÃO EM MEDIAÇÃO, CONCILIAÇÃO E ARBITRAGEM 2021/1 - EAD - VERBO CURSOS JURIDICOS AUDIÊNCIA DE INSTRUÇÃO PELA PLATAFORMA WEBEX FUNCIONALIDADES 2020 IV ENCONTRO DE CONCILIADORES DO TRT 2ª REGIÃO 2020 FORMAÇÃO DE CONCILIADORES E MEDIADORES - MÓDULO I - EAD - 4/2021 FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO DE CONCILIADORES/MEDIADORES - MÓDULO III (ESTÁGIO SUPERVISIONADO E REVALIDAÇÃO AULA MAGNA DE ABERTURA DO ANO LETIVO: ÉTICA, SOCIEDADE E MAGISTRATURA - 2022 CAPACITAÇÃO CONTINUADA AOS MAGISTRADOS E SERVIDORES EM CONCILIAÇÃO E MEDIAÇÃO - REVALIDAÇÃO DE FORMAÇÃO CURSO DE FORMAÇÃO CONTINUADA (REVALIDAÇÃO): CONCILIAÇÃO E MEDIAÇÃO EM CONSONANCIA COM AS RESOLUÇÕES DO</p>
FABÍOLA DE SOUZA COSTA	<p>4º CURSO DE FORMAÇÃO DE CONCILIADORES - MÓDULOS I E II NOÇÕES E TÉCNICAS DE CONCILIAÇÃO E MEDIAÇÃO - TERCEIRA EDIÇÃO - 2020 3º ENCONTRO DE CONCILIADORES E ENCERRAMENTO DO MÓDULO III DO CURSO DE FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO DE CONCILIAÇÃO TRABALHISTAS NA CONCILIAÇÃO A CONCILIAÇÃO SOB A ÓTICA DO DIREITO SISTÊMICO A APLICAÇÃO DA TEORIA DOS JOGOS NA MEDIAÇÃO E CONCILIAÇÃO TRABALHISTA FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO DE CONCILIADORES - 2017 - MÓDULO III I ENCONTRO DE CONCILIADORES DO TRT DA 2ª REGIÃO FORMAÇÃO DE CONCILIADORES - 2015 - FRB - PRÁTICA FORMAÇÃO DE CONCILIADORES - 2016 - MÓDULO III - FÓRUM RUY BARBOSA CAPACITAÇÃO DE AGENTES CONCILIADORES - 2014 FORMAÇÃO DE CONCILIADORES - 2015 - MÓDULO II - FÓRUM RUY BARBOSA O IMPACTO DA MEDIAÇÃO E CONCILIAÇÃO NOS DISSÍDIOS COLETIVOS APROFUNDAMENTO DA PRÁTICA DA CONCILIAÇÃO JUDICIAL COMO INSTRUMENTO EFICAZ DE PROMOÇÃO DE JUSTIÇA, DOS RECICLAGEM PARA CONCILIADORES - ABRIL DE 2013 1º FÓRUM NACIONAL DE NÚCLEOS DE CONCILIAÇÃO (03 DIAS) FORMAÇÃO DE CONCILIADORES E MEDIADORES - MÓDULO I - EAD - 4/2021 FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO DE CONCILIADORES/MEDIADORES - MÓDULO III (ESTÁGIO SUPERVISIONADO E REVALIDAÇÃO CAPACITAÇÃO CONTINUADA AOS MAGISTRADOS E SERVIDORES EM CONCILIAÇÃO E MEDIAÇÃO - REVALIDAÇÃO DE FORMAÇÃO GESTÃO DE CONFLITOS - EAD - 1/2022 NOÇÕES BÁSICAS DE ATENDIMENTO AO CIDADÃO - EAD - 1/2022 FUNFRESP: VANTAGENS E DESVANTAGENS DA MIGRAÇÃO - AMATRA2 PAINEL: A IMPORTANCIA DO ADVOGADO NEGOCIADOR NA JUSTIÇA DO TRABALHO CICLO DE INTEGRIDADE DO TRT2 2022 CURSO DE FORMAÇÃO CONTINUADA (REVALIDAÇÃO): CONCILIAÇÃO E MEDIAÇÃO EM CONSONANCIA COM AS RESOLUÇÕES DO CÓDIGO DE ÉTICA DOS SERVIDORES PÚBLICOS - EAD - 1/2023 CRIATIVIDADE E NOVAS TECNOLOGIAS PARA FACILITAR O SEU DIA A DIA NO TRABALHO (TURMA JUN/2023) CONSCIENTIZAÇÃO EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÕES - EAD - 2/2023</p>
ROSANA SHIZUE NAKANISHI CAMPANATTI	<p>NOÇÕES E TÉCNICAS DE CONCILIAÇÃO E MEDIAÇÃO - TERCEIRA EDIÇÃO - 2020 3º ENCONTRO DE CONCILIADORES E ENCERRAMENTO DO MÓDULO III DO CURSO DE FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO DE CONCILIAÇÃO TRABALHISTAS NA CONCILIAÇÃO A CONCILIAÇÃO SOB A ÓTICA DO DIREITO SISTÊMICO FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO DE CONCILIADORES - 2017 - ESTÁGIO E MÓDULOS I A III CONFERÊNCIA REGIONAL SOBRE CONCILIAÇÃO E MEDIAÇÃO JUDICIAL NA JUSTIÇA DO TRABALHO. RESOLUÇÃO Nº174 DO I ENCONTRO DE CONCILIADORES DO TRT DA 2ª REGIÃO IV ENCONTRO DE CONCILIADORES DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO - 2020 FORMAÇÃO DE CONCILIADORES E MEDIADORES - MÓDULO I - EAD - 4/2021 CAFÉ COM CEJUSC - TRT24 REDAÇÃO OFICIAL E JURÍDICA - EAD - 2/2022 SEGURANÇA CIBERNÉTICA PARA O TELETRABALHO - EAD - 2/2022 INCLUSÃO SOCIAL E LABORAL DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA INTELECTUAL OU TRANSTORNO DO ESPECTRO AUTISTA - INTRODUÇÃO À INTELIGÊNCIA EMOCIONAL - EAD - 2/2022 CAPACITAÇÃO CONTINUADA AOS MAGISTRADOS E SERVIDORES EM CONCILIAÇÃO E MEDIAÇÃO - REVALIDAÇÃO DE FORMAÇÃO CURSO DE FORMAÇÃO CONTINUADA (REVALIDAÇÃO): CONCILIAÇÃO E MEDIAÇÃO EM CONSONANCIA COM AS RESOLUÇÕES DO ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO NO AMBIENTE JURÍDICO - EAD - 2/2022 UMA INTRODUÇÃO À COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA - EAD - 1/2023 A DISSEMINAÇÃO E OS IMPACTOS DA LGPD NO COTIDIANO DO TRT-2 - EAD - 1/2023 INTRODUÇÃO À GESTÃO DO CONHECIMENTO - EAD - 1/2023 GESTÃO DE PESSOAS - EAD - 1/2023 MOTIVAÇÃO COMO FERRAMENTA DE GESTÃO DE PESSOAS A INFLUENCIA DAS REDES SOCIAIS NO DIREITO</p>
LAURO DE CAMPOS	<p>FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO DE CONCILIADORES - 2018/2019 - MÓDULO I A III/CURSO DE FORMAÇÃO CONTINUADA (REVALIDAÇÃO): CONCILIAÇÃO E MEDIAÇÃO EM CONSONANCIA COM AS RESOLUÇÕES DO CNJ E 174 E 288 DO CSJT</p>
MARIANA GOUVEA DIAZ	<p>FINALIZANDO O MÓDULO III DO CURSO DE CONCILIAÇÃO - TURMA 2023</p>

2. AVALIAÇÃO DO USUÁRIO (Resolução CSJT 174/2016, artigo 7, §4).

(fonte: Secretaria da Unidade)

O Cejusuc-Sul disponibiliza formulário eletrônico, com link de acesso às partes e advogados, ao final das sessões conciliatórias, cujo relatório com os dados de 2022 e de 2023, até a presente data, segue anexo a este documento.

O formulário foi elaborado pela Seção de Gestão de Indicadores Institucionais - SGII, deste E.TRT, cujos relatórios seguem em anexo, e abrangem os seguintes períodos:

Registra-se, primeiramente, que os resultados dos relatórios abrangem todos os Cejusuc's de 1º Grau. A seguir, passamos a destacar alguns detalhes mais relevantes quanto ao CEJUSC Zona Sul:

	2022		2023 (parcial)	
	Quant	%	Quant	%
Formulários respondidos	382	18,1	62	11,3
Resposta realizada por Adv Recte	149	39	25	40,3
Resposta realizada por Adv Recda	171	44,8	17	27,4
Instalações (ótimo)	306	80,1	51	82,3
Tempo de espera (ótimo)	315	82,5	53	85,5
Cordialidade (ótimo)	357	93,5	57	91,9
Exposição pelas partes (ótimo)	332	86,9	54	87,1
Condução do trabalho pelo Conciliador (ótimo)	334	87,4	53	85,5
Houve a celebração de Acordo	237	62	40	64,5
Ausência de proposta	39	26,9	7	31,8
Pretensão "fora da realidade": valores distantes, divergência.	37	25,5	5	22,7
Proposta não aceita / parte recusou a proposta /	30	20,7	5	22,7

Observa-se da planilha acima, que as manifestações em sua maioria são realizadas pelos próprios advogados, tanto da parte reclamante, como da parte da reclamada. E, em menor percentual, pela própria parte.

Foram realizadas, em sua maioria, no ano de 2022, sessões pela plataforma de videoconferência, com muitas manifestações positivas quanto ao tempo de espera e ao tratamento dispensando às partes e advogados, por parte dos servidores. Sendo que

Não só aos advogados, mas também às partes presentes, é sempre dada a oportunidade de se manifestar, refletindo assim, na boa avaliação no que se refere à possibilidade de as partes exporem suas razões, pretensões e dificuldades aos conciliadores, para a solução do conflito.

Os conciliadores utilizam-se de ferramentas e técnicas de negociação, bem como a disponibilização de salas privadas para conversas privadas; reagendamentos da sessão para avaliação das propostas e amadurecimento da questão, mormente em casos que envolvem discriminação e abalos psicológicos.

Destaca-se a taxa de satisfação quanto à condução dos trabalhos pelos conciliadores, esclarecimentos das dúvidas das partes quanto ao processo e/ou sugestões em face das propostas apresentadas. Considerando que a celebração do acordo não é o objetivo final do trabalho dos conciliadores, as taxas de resolução do processo pela conciliação, estiveram em 62% e em 64,5%, para o ano de 2022 e 2023, respectivamente.

Quando não houve acordo, a maior parte das respostas envolveu divergências de valores e ausência de proposta. Finalmente, em uma escala de pontuação de 0 a 10, quanto ao nível de satisfação, mais de 95% das respostas pontuaram com nota superior a 8 no ano de 2022. E mais de 93,6% das respostas atribuiu nota superior a 8 no para o corrente ano.

Quanto à forma de avaliação dos trabalhos era o que nos cumpria esclarecer, de forma objetiva.

3. DADOS ESTATÍSTICOS

(fonte: Secretaria da Unidade)

3.1 Processos eletrônicos

(fonte: PJe, posição de 20/09/2023)

3.1.1 Tarefas a cumprir

Tarefa	Quantidade	Desde
Análise	2	18/09/2023 15:51:47
Assinar despacho	-	-
Prazos Vencidos	2	19/09/2023 05:18:33
Triagem Inicial	21	18/09/2023 16:32:43
Preparar expedientes e comunicações	10	20/09/2023 14:30:50
Total geral	35	-

3.1.2 Demais tarefas

Tarefa	Quantidade	Desde
Aguardando audiência	405	31/03/2023 14:23:32
Aguardando prazo	33	11/09/2023 17:48:18
Total geral	438	-

3.2 Tabelas de Audiências

(fonte: Setor de Estatística)

Os dados a seguir referem-se à posição do dia 31/08/2023, extraído da Informação CEGI nº157/2023.

CEJUSC	Ano	ZONA SUL
Total de audiências pautadas	2021	6.074
	2022	5.420
	2023	3.396
Total de audiências realizadas	2021	3.801
	2022	4.031
	2023	2.699
Total de acordos	2021	1.861
	2022	1.647
	2023	1.042
Valor total de acordos	2021	R\$ 56.598.449,30
	2022	R\$73.393.248,53
	2023	R\$ 57.940.476,09

3.3 Tabelas de Audiências

(fonte: Secretaria da Unidade)

Os dados a seguir referem-se à posição do dia 17/09/2023.

Audiências na Fase de Conhecimento, Liquidação e Execução - 2022				
Mês	Audiências Designadas	Audiências Realizadas	Processos Conciliados	Valores Conciliados
JANEIRO	108	96	41	R\$ 1.032.573,64
FEVEREIRO	384	336	134	R\$ 4.728.410,78
MARÇO	383	317	133	R\$ 4.756.299,91
ABRIL	317	262	109	R\$ 3.879.006,59
MAIO	389	344	142	R\$ 4.883.326,49
JUNHO	275	237	112	R\$ 4.943.065,31
JULHO	323	280	131	R\$ 3.778.993,61
AGOSTO	357	319	150	R\$ 6.226.976,30
SETEMBRO	340	302	116	R\$ 9.231.583,73
OUTUBRO	238	203	84	R\$ 2.270.652,22
NOVEMBRO	378	333	132	R\$ 10.527.343,89
DEZEMBRO	224	196	139	R\$ 10.903.629,68
TOTAL	3716	3225	1423	R\$ 67.161.862,15

Audiências na Fase de Conhecimento, Liquidação e Execução - 2023				
Mês	Audiências Designadas	Audiências Realizadas	Processos Conciliados	Valores Conciliados
JANEIRO	104	88	33	R\$ 1.639.066,95
FEVEREIRO	304	254	123	R\$ 6.731.694,46
MARÇO	333	278	106	R\$ 3.752.836,77
ABRIL	259	227	96	R\$ 4.057.281,20
MAIO	371	314	123	R\$ 8.858.523,61
JUNHO	273	243	71	R\$ 2.797.042,71
JULHO	307	268	100	R\$ 5.836.291,72
AGOSTO	270	241	111	R\$ 3.066.986,25
SETEMBRO	---	---	---	---
OUTUBRO	---	---	---	---
NOVEMBRO	---	---	---	---
DEZEMBRO	---	---	---	---
TOTAL	2221	1913	763	R\$ 36.739.723,67

3.4 Pauta de Audiências:

(fonte: Secretaria da Unidade)

Os dados a seguir referem-se à posição do dia 17/09/2023.

Pauta de audiências	
Unidade	Data Prevista
Sala Virtual 1	23/10/2023
Sala Virtual 3	24/10/2023
Sala Virtual 5	23/10/2023
Sala Presencial 1	26/10/2023
Sala Presencial 3	26/10/2023
Sala Presencial 5	24/10/2023

Obs.: Servidora que compõe a Mesa 4 em licença maternidade, desde 10/08/2023

4. INFORMAÇÕES PRESTADAS PELA UNIDADE

A unidade judiciária apresentou as seguintes informações complementares:

"O Cejusc da Z Sul foi inaugurado em março de 2016, com apenas uma servidora e sem juiz fixo. Em uma época que só existia o Cejusc da Barra Funda e o Cejusc da Zona Leste. Atualmente, o NUPEMEC já conta com outros Cejusc's, e a Zona Sul se apresenta com 5 servidores conciliadores, todos com cursos de formação em conciliação. O Cejusc da Zona Sul atende as 20 Varas do Trabalho do Fórum da Zona Sul de São Paulo., que encaminham os processos, a seu critério. Mas, recebemos pedidos de pauta das partes e advogados e repassamos tais pedidos às Varas.

Cumprir destacar, que já ocorreram inúmeras pautas especiais, seja de empresa específica ou de algum setor, como Itaú, VIP, Santander, Viação Cidade Dutra, Atento, Eletricitários, Telefonia, Bridgestone (ocorrida na época em que Cejusc Sul e Abc atuavam com a mesma equipe e magistrada) e processos demandados em face da CBE / TTD, conforme lista de penhora realizada nos autos que tramitam na 1ª Vara desta Zona Sul, incluindo parceria com outros Cejusc's, tendo em vista constar processos de outra localidade, conforme mencionado na planilha anexa, dentre outros. Nessas situações, o cejusc recebe uma lista, faz a triagem e encaminha o pedido às Varas.

As sessões são realizadas maneira simultânea, em pautas Virtuais e Presenciais, em 3 salas de conciliação, tendo em vista uma conciliadora encontrar-se em licença maternidade e a assistente da Magistrada acaba de finalizar o curso de Formação Inicial de Conciliadores, recebendo o certificado em 15/09/2023. Em cada sala são realizadas sessões a partir das 09h00, e o último horário de sessão inicia-se às 13h00, de segunda a quinta, com pauta em sextas alternadas. Os conciliadores realizam a análise prévia dos processos, para facilitar a negociação, com anotações que julgarem pertinentes em formulário próprio.

Bem como são realizadas atividades de secretaria, como atendimento telefônico, triagem das listas de pedidos de processos para pauta, pautamento, intimação, despachos das petições, e todos as atividades pertinentes aos HTE's e RPP's que são de competência dos cejusc's, como verificação de competência territorial, despacho saneador, pauta, sentença e prazos. Muitos advogados elogiam a realização das sessões de Conciliação, no modo virtual, pois conseguem participar mais das audiências de seus clientes, sem precisar enviar correspondentes ao Fórum. Relatam economia de tempo, pois não precisam se deslocar ao fórum, e quando possível, recebem o cliente em seu escritório, para participar da sessão, em ambiente apropriado. Também comentam a economia de dinheiro, com estacionamento e combustível.

Cumprir destacar que no âmbito trabalhista, não há penalidade caso uma das partes não compareça à sessão conciliatória. Assim, as conciliações prejudicadas em sua maioria são as que estão em sua fase inicial ainda sem advogado cadastrado. "

5. RELATÓRIO DA CORREGEDORIA REGIONAL

(fonte: Coordenadoria de Correição e Inspeção)

5.1 Atos Normativos

O Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Conflitos (NUPEMEC-2) foi instituído, no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região, pelo Ato GP nº 03/2011, publicado no dia 24/03/2011, ante as determinações contidas na Resolução nº 125/2010 do Conselho Nacional de Justiça (CNJ).

Nesse cenário, foram criados os Centros Judiciários Regionais de Solução de Conflitos (CEJUSC), vinculados ao Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Conflitos (NUPEMEC-2), mediante a edição do Ato GP nº 22/2013, publicado no dia 07/10/2013.

Ademais, com a edição do Ato/GPVA nº 08/2019, o Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Conflitos (NUPEMEC-2) foi submetido a uma reestruturação organizacional, passando a denominar-se Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Disputas - Conflitos Individuais (NUPEMEC-JT-CI) e a abranger uma Secretaria de 2ª Instância e uma Secretaria de 1ª Instância, vinculando-se a esta última os Centros Judiciários de Métodos Consensuais de Solução de Disputas de 1ª Instância.

5.2 Índice de Conciliação

Consoante informações prestadas pela Coordenadoria de Estatística e Gestão de Indicadores, o Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas - JT - ZONA SUL, até 31/08/2023, realizou 2699 audiências e celebrou 1042 acordos, ostentando índice de conciliação de **38,60%**.

Em contrapartida, informou a Unidade Judiciária que, até 31/08/2023, efetivamente realizou 1913 audiências e celebrou 763 acordos, com a exclusão das audiências oriundas de ações para homologação de acordo extrajudicial, ostentando índice de conciliação de **39,88%**.

5.3. Aprazamentos

A Unidade Judiciária informou que a audiência de conciliação mais distante está marcada para o dia 26/10/2023 (aprazamento de 39 dias, contados a partir de 17/09/2023).

5.4. Capacitação dos Servidores

Análise da Ata da Correição Ordinária realizada neste E. Tribunal Regional do Trabalho da 02ª Região pelo Excelentíssimo Senhor Ministro então Corregedor-Geral da Justiça do Trabalho, Dr. Lelio Bentes Corrêa, no período de 19 a 23 de agosto de 2019, faz ver que a capacitação de todos os servidores em métodos consensuais de solução de disputas é medida necessária e prioritária no âmbito deste E. Regional, haja vista o disposto no art. 7º, §2º, da Resolução nº 174/2016 do CSJT.

No caso em tela, vislumbra-se que todos os servidores que atuam como conciliadores no âmbito do Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas têm a necessária qualificação profissional, exceto a servidora Mariana Gouvea Diaz.

6. DETERMINAÇÕES DA CORREIÇÃO ANTERIOR

(fonte: Coordenadoria de Correição e Inspeção)

Conforme constatado pela Corregedoria, todas as determinações específicas foram cumpridas.

7. RECOMENDAÇÕES

7.1 Recomenda-se a manutenção dos esforços no sentido de incluir em pauta de conciliação os processos encaminhados pelas varas do trabalho, a fim de reduzir os processos pendentes na tarefa "Triagem Inicial" do sistema PJe, zelando pelo adequado apazamento da pauta e, se necessário, com eventuais ajustes nos dias e quantidades de audiências.

8. DETERMINAÇÕES

8.1 Deverá manter constante vigilância ao prazo insculpido no art. 855-D da CLT, a fim de que os acordos extrajudiciais submetidos ao Juízo sejam apreciados com celeridade.

8.2 Deverá prestar informações a esta Corregedoria sobre a evolução do Curso de Formação de Conciliadores realizado pela servidora Mariana Gouvea Diaz na Escola Judicial do Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região (EJUD2).

8.3 Deverá a unidade judiciária observar que os parâmetros de qualidade e temporais relacionados às determinações acima são passíveis de acompanhamento permanente e serão reavaliados quando prestadas as informações.

8.4 Informar a esta Corregedoria, no prazo de 30 dias, pelo sistema PJeCor nº 0001450-48.2023.2.00.0502, as providências adotadas com relação a cada determinação acima.

9. DA AUDIÊNCIA COM OS ADVOGADOS, PARTES, REPRESENTANTES SINDICAIS E DEMAIS JURISDICIONADOS

(fonte: Coordenadoria de Correição e Inspeção)

Não houve procura dos advogados.

10. DA REUNIÃO COM OS JUÍZES E DIRETOR(A)

O Exmo. Desembargador Corregedor Auxiliar, Dr. PAULO KIM BARBOSA reuniu-se no dia vinte e dois do mês de setembro do ano de dois mil e vinte e três, às 14h00, com os Coordenadores do CEJUSC-JT ZONA SUL, Dra. TARCILA DE SÁ SEPULVEDA ARAÚJO, Juíza do Trabalho e a Sra. ROSANA SHIZUI NAKANISHI CAMPANATTI, Coordenadora da Unidade, quando trataram de assuntos diversos de interesse do CEJUSC-JT.

Ressaltou Sua Excelência que a capacitação dos servidores em métodos consensuais de solução de disputas é medida necessária e prioritária, haja vista o quanto salientado pelo Excelentíssimo Senhor Ministro Corregedor-Geral da Justiça do Trabalho, Dr. Lelio Bentes Corrêa, no decorrer da Correição Ordinária realizada neste E. Regional, bem como o quanto disposto no art. 7º, §2º, da Resolução nº 174/2016 do CSJT.

11. ENCERRAMENTO

Esta ata vai assinada pelo Exmo. Desembargador Corregedor Auxiliar **Paulo Kim Barbosa** e por mim, **Conrado Augusto Pires**, Secretário da Corregedoria Regional, que a lavrei.

Equipe da Corregedoria: Conrado Augusto Pires - Secretário da Corregedoria Regional, **Cristiane Queiroz** - Subsecretária da Corregedoria Regional, **Demilson Pereira da Costa** - Diretor da Coordenadoria.

PAULO KIM BARBOSA

Desembargador Corregedor Auxiliar

Conrado Augusto Pires

Secretário da Corregedoria Regional

Cristiane Queiroz

Subsecretária da Corregedoria Regional

Demilson Pereira da Costa

Diretor da Coordenadoria de Correição e Inspeção