



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO



## TERMO DE ENCERRAMENTO DO PROJETO (TEP)

### 1. IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

**Nome do projeto:** Mapeamento, Redesenho e Implantação dos Processos da Secretaria de Coordenação Orçamentária e Financeira

**Nº do projeto:** CPGP 03/2020

**Demandante:** Secretaria de Coordenação Orçamentária e Financeira

**Patrocinador(a):** Dra. Beatriz de Lima Pereira (Desembargadora Presidente)

**Gerente do projeto:** Márcio Vinícius Gimenes Milan

**Data de início:** Outubro/2020

**Data de término:** Dezembro/2023

### 2. MOTIVO DO ENCERRAMENTO

( ) Concluído ( ) Concluído parcialmente ( x ) Cancelado/Descontinuado ( ) Integrado ao projeto:

**Justificativa:** O projeto foi suspenso em outubro/21 para a elaboração da Metodologia de Gerenciamento de Processos de Negócio do TRT2. Em 2022, a equipe participou de capacitações em Gerenciamento por Processos que proporcionou ampla atualização da metodologia. A dinâmica desenvolvida para a execução de projeto de mapeamento e redesenho foi completamente reestruturada e deve seguir a nova metodologia. Projeto descontinuado, em razão das padronizações nacionais e diretrizes estabelecidas pelo CSJT.

### 3. RELAÇÃO DAS ENTREGAS

Entregas	Data Planejada	Data Realizada	Observações
FASE 1 - Identificação dos processos da SCOF	Dez/2020	Dez/2020	
FASE 2 - Análise de dados	Mai/2021	-	
FASE 3 - Planejamento e execução das abordagens de melhorias definidas para cada processo (To Be)	Jun/2021	-	
FASE 4 - Implantação das melhorias	Dez/2021	-	

### 4. RESULTADOS DO PROJETO ÀS ATIVIDADES DO TRIBUNAL

- Início de disseminação de uma cultura de gestão por processos e de conceitos para estruturação do futuro Escritório de Processos no Tribunal;

### 5. PROBLEMAS

- O projeto foi iniciado com a metodologia de gerenciamento por processos ainda em construção;
- A utilização da mesma dinâmica adotada no projeto de Redesenho da SGP (PDGP 01/2019) manteve a mesma dificuldade das pessoas envolvidas em relatar o passo a passo do processo, preencher o formulário e diferenciar processos e tarefas, aumentando consideravelmente o quantitativo de itens que seriam analisados;
- Falta de maturidade institucional em gestão por processos;
- Reduzida quantidade de alocação de servidoras e servidores da Seção de Processos e Projetos para os projetos de redesenho e surgimento de outras demandas prioritárias da unidade ao longo do projeto;
- Pedidos de suspensão de demandas no projeto pela Secretaria devido ao aumento do volume de trabalho pela aprovação da LOA e para resolver problema de pagamentos em duplicidade do Banco do Brasil.



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

**6. LIÇÕES APRENDIDAS**

- Para mitigar possíveis resistências às mudanças dos processos de trabalho das áreas mapeadas e aumentar o comprometimento ao projeto, é importante a realização de reuniões com os diretores e equipes das coordenadorias sensibilizando quanto ao ganho com as entregas do projeto;

**7. CONSIDERAÇÕES FINAIS**

As capacitações realizadas pela equipe que fará parte do Escritório de Processos foram importantes para a estruturação da Metodologia de Gerenciamento de Processos de Negócio do TRT2.

**8. VALIDAÇÃO DO(A) PATROCINADOR(A)**

TEP aceito? Sim (  ) Não (  )

Comentários:

**9. APROVAÇÃO DA PARTE INTERESSADA COMPETENTE**

TEP aceito? Sim (  ) Sim com ressalvas (  ) Não (  )

Comentários:

Data da decisão:

\_\_\_\_\_  
DESEMBARGADORA BEATRIZ DE LIMA PEREIRA  
COORDENADORA DO COMITÊ DE PLANEJAMENTO E GESTÃO PARTICIPATIVA