



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO



TERMO DE ENCERRAMENTO DO PROJETO (TEP)

1. IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

Nome do projeto: Selo Excelência TRT2

Nº do projeto: CPGP 01/2020

Demandante: Márcio Vinícius Gimenes Milan

Patrocinador(a): Dra. Beatriz de Lima Pereira (Desembargadora Presidente)

Gerente do projeto: Márcio Vinícius Gimenes Milan

Data de início: Janeiro/2021

Data de término: Dezembro/2023

2. MOTIVO DO ENCERRAMENTO

(x) Concluído () Concluído parcialmente () Cancelado () Integrado ao projeto:

Justificativa: O projeto foi concluído com a rotina da premiação implantada sendo o primeiro ciclo, com as unidades judiciais de primeira instância, de forma piloto.

3. RELAÇÃO DAS ENTREGAS

Entregas	Data Planejada	Data Realizada	Observações
Definição da metodologia	Mar/2022	Mar/2022	
Elaboração e publicação da documentação	Mai/2022	Mai/2022	
Fase Piloto	Dez/2021	Dez/2021	
Comunicação	Set/2022	Set/2022	
Selo Excelência TRT-2	Ago/2022	Ago/2022	
Encerramento	Dez/2022	Dez/2023	

4. RESULTADOS DO PROJETO ÀS ATIVIDADES DO TRIBUNAL

O objetivo do projeto foi, sobretudo, destacar e reconhecer institucionalmente as unidades que desempenharam trabalhos de excelência e que contribuíram significativamente com os resultados almejados pelo Tribunal e pela sociedade.

No nível das unidades, o Selo estimulou ainda a autogestão, a cooperação e a comunicação nas equipes e pode trazer elementos para compreender e investir em ações relacionadas aos pontos fortes e aos pontos que podem ser aprimorados.

No nível institucional, o Selo alinhou todos os critérios que apontam as ações em direção a um tribunal de excelência, como resultado da somatória do aprimoramento contínuo das secretarias, gabinetes, coordenadorias, seções e demais unidades, e com a colaboração efetiva de cada pessoa lotada nessas unidades.

O primeiro ciclo, realizado no ano de 2022, foi realizado nas Varas do Trabalho. As 2 VTs premiadas com o Selo Diamante representaram 0,92% das VTs, contando com 20 participantes no preenchimento do formulário, de um total de 20 servidores(as) lotados(as), representando 100% de participação.

As 39 VTs premiadas com o Selo Ouro representaram 17,97% das VTs, contando com 272 participantes no preenchimento do formulário, de um total de 411 servidores(as) lotados(as), representando 66,18% de participação.

As 117 VTs premiadas com o Selo Prata representaram 53,92% das VTs, contando com 627 participantes no preenchimento do formulário, de um total de 1276 servidores(as) lotados(as), representando 49,14% de participação.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

As 47 VTs premiadas com o Selo Bronze representaram 21,66% das VTs, contando com 58 participantes no preenchimento do formulário, de um total de 516 servidores(as) lotados(as), representando 11,24% de participação.

12 VTs não receberam nenhuma premiação. Elas representaram 5,53% das VTs e não contaram com participantes no preenchimento do formulário, de um total de 130 servidores(as) lotados(as).

Duas unidades receberam prêmios por menções honrosas pelas ações de capacitação e boas práticas.

5. PROBLEMAS

- O projeto teve o Termo de Abertura aprovado no início de 2020. Porém, com a pandemia de COVID-19, o projeto foi suspenso, por deliberação da equipe, em julho/20 e retomado em janeiro/21;
- Definição de uma metodologia de pontuação objetiva considerando diversos critérios aplicáveis às unidades organizacionais;
- Falta de engajamento de algumas unidades em relação aos objetivos do projeto;
- Elevado volume de dados devido a aplicação concomitante em todas as unidades da Instituição;

6. LIÇÕES APRENDIDAS

- Criar o engajamento da Secretaria de Comunicação Social em projetos que necessitem divulgações para o Tribunal;
- A participação da SECOM como equipe desde o início em projetos que acarretem mudanças poderá auxiliar na minimização de resistências e promoção de maior engajamento de magistradas, magistrados, servidoras e servidores.

7. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Selo Excelência TRT2 está relacionado ao Projeto CPGP 01/2021. Essa iniciativa é uma ação estratégica do Tribunal. Ela foi criada a partir da Ação nº 5 do Plano Estratégico do TRT-2: Implementar o Selo de Excelência do TRT-2. Trata-se de um prêmio concedido às unidades do TRT-2 que se destacaram em um período, cuja avaliação foi norteada por critérios semelhantes aos utilizados no Prêmio CNJ de Qualidade.

Ele funcionou com um sistema de pontuação atribuído a alguns indicadores extraídos dos sistemas eletrônicos e ainda com base na análise de um formulário respondido pelas equipes das unidades de forma conjunta e colaborativa.

Foram abordados 6 eixos temáticos adaptados à realidade do TRT-2, considerando sempre a aplicação prática dos conceitos em cada uma das unidades:

1. Eixo Relacionamento com a Sociedade
Busca promover o aperfeiçoamento da prestação jurisdicional por meio da aferição de indicadores de desempenho e alinhamento ao Planejamento Estratégico e às metas da Instituição e do Poder Judiciário nacional.
Está relacionado também à transparência e integridade nos atos de gestão praticados.
2. Eixo Gestão Socioambiental e Diversidade e Inclusão
Engloba temas de sustentabilidade e sua integração com a Agenda 2030 da ONU.
Aborda também a busca por ambientes de trabalho saudáveis, valorização das pessoas e respeito à diversidade, à inclusão e à acessibilidade, pautando-se no respeito mútuo e na equidade de oportunidades e de condições de trabalho.
3. Eixo Gestão de Pessoas
Aqui estão as questões com foco em gestão por competências e em aprendizado e crescimento.
Procura conhecer o desenvolvimento profissional das pessoas e das equipes. Muito além de aspectos referentes às tarefas que desenvolvemos no tribunal, valoriza iniciativas que contribuam para a potencialização do capital intelectual do quadro de pessoal.
4. Eixo Gestão Estratégica



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

É o eixo no qual são verificados aspectos dos processos internos da unidade, atrelados à sua rotina e forma de trabalho.

5. Eixo Gestão de Processos de Trabalho

Aqui são tratadas a difusão de conhecimento e a inovação, por meio do reconhecimento de iniciativas de natureza colaborativa, inovadoras e de preservação da memória.

6. Eixo Gestão da Informação

Nessa frente, procura-se identificar o grau de conhecimento e utilização de ferramentas informatizadas que visam facilitar e otimizar os processos de trabalho da unidade.

Também conta com questões de avaliação dos sistemas (judiciais e administrativos) em uso nas atividades.

No Selo Excelência TRT-2, os resultados não foram apurados de forma comparativa entre as unidades avaliadas, sendo a classificação definida por faixas de pontuação que não dependeram da qualificação das outras unidades.

Com a divulgação dos resultados, as unidades premiadas receberam um dos seguintes selos: diamante, ouro, prata ou bronze, considerando a pontuação recebida, de forma análoga àquela adotada no Prêmio Nacional de Qualidade do CNJ, além de uma menção honrosa concedida.

As unidades premiadas receberam reconhecimento institucional no selo obtido, por meio de cerimônia de entrega do selo, no formato presencial, com certificado e troféu entregue a seus representantes, no dia 23 de setembro de 2022. De forma facultativa, um selo de acordo com a premiação de cada unidade, foi liberado para ser utilizado nos documentos oficiais de cada VT.

Todas as informações referentes ao Selo Excelência foram disponibilizadas em um *hotsite* inserido na intranet do TRT2.

8. VALIDAÇÃO DO(A) PATROCINADOR(A)

TEP aceito? Sim () Não ()

Comentários:

9. APROVAÇÃO DA PARTE INTERESSADA COMPETENTE

TEP aceito? Sim () Sim com ressalvas () Não ()

Comentários:

Data da decisão:

DESEMBARGADORA BEATRIZ DE LIMA PEREIRA
COORDENADORA DO COMITÊ DE PLANEJAMENTO E GESTÃO PARTICIPATIVA