



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO



BOLETIM PERIÓDICO

Referência: 3º Trimestre de 2022 (Julho a Setembro)

1. IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

Nome do projeto: Selo Excelência TRT2

Nº do projeto: CPGP 01/2020

Demandante: Márcio Vinicius Gimenes Milan

Patrocinador(a): Dra. Tania Bizarro Quirino De Moraes (Desembargadora Vice-Presidente Administrativa)

Gerente do projeto: Gustavo Miranda da Silva

Data de início: Janeiro/2020

Previsão de término: Dezembro/2022

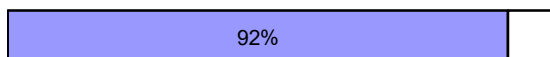
2. EQUIPE

Perfil	Nome
03 servidores(as) da Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos	Márcio Vinicius Gimenes Milan Patrícia Andrade Castro Carvalho Filipe Gioielli Mafalda
01 servidora da Diretoria Geral da Administração	Karina Casola Marsaiolli
02 servidores(as) da Coordenadoria de Estatística e Gestão de Indicadores	Gustavo Miranda Adriana Gurniak
01 servidora do Gabinete da Secretaria de Gestão de Pessoas	Milena Nisi Gonçalves
Ao menos 01 servidora da Coordenadoria de Serviços Integrados à Promoção da Qualidade de Vida	Silvia Miura Suzuki Mariângela Aparecida Prestes Gonçalves

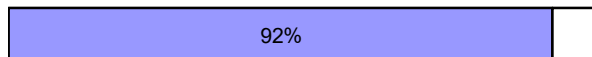
3. PROGRESSO

Data do Relatório: 30/09/2022

Tempo Decorrido



Progresso



Detalhamento do Status:

Após respostas do questionário em formulários eletrônicos pelas unidades, os dados foram analisados para a elaboração de indicadores e a divulgação dos resultados. A cerimônia de entrega dos troféus do ciclo 1/2022 do Selo Excelência ocorreu em 23/09.

Principais entregas do período:

- Ações de comunicação entre notícias na Intranet e Bom Dia TRT;
- Extração e análise de dados de sistemas informatizados;
- Disponibilização dos indicadores;
- Divulgação dos resultados;
- Análise de recursos;
- Cerimônia para apresentação dos resultados do Selo Excelência TRT-2.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

4. PREVISÃO DE ENTREGAS				
Entrega	Data planejada	Data provável	Situação	Responsável
Análise e encerramento do ciclo	Dezembro/2022	Dezembro/2022	Em andamento	Equipe do projeto

5. PONTOS DE ATENÇÃO E RISCOS				
Ponto de atenção ou Risco	Consequência	Ações de Resposta	Responsável	Quando agir?
Percepção equivocada de cobrança de produtividade	Impacto negativo no clima institucional	Replanejamento, realização de mais testes pilotos e campanha de Comunicação	SGEP	A partir da fase 3. Piloto
Falta de engajamento e/ou priorização das unidades avaliadas em relação aos objetivos do projeto	Pouca efetividade dos resultados esperados	Sensibilização sobre a importância do projeto para a Instituição e a Sociedade	SGEP e SECOM	No momento de divulgação do projeto
Alta gestão de dados devido a aplicação concomitante em todas as unidades da Instituição	Sobrecarga da equipe e das unidades envolvidas e impacto negativo no projeto	Faseamento da execução do projeto	SGEP	Entre Julho de 2021 e Julho de 2022

6. PACTOS ESTABELECIDOS E INFORMAÇÕES RELEVANTES
--

O projeto não é um mecanismo de cobrança de produtividade.

O projeto foi suspenso em julho por deliberação da equipe. O momento da Pandemia de COVID-19 não se mostra favorável ao lançamento do Prêmio, que pode ser interpretado como um mecanismo de cobrança de produtividade durante o período de isolamento.

O projeto foi retomado em janeiro/21.

PATRÍCIA ANDRADE CASTRO CARVALHO
COORDENADORIA DE GOVERNANÇA E PROJETOS