



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO



BOLETIM PERIÓDICO

Referência: 2º Trimestre de 2022 (Abril a Junho)

1. IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

Nome do projeto: Selo Excelência TRT2

Nº do projeto: CPGP 01/2020

Demandante: Márcio Vinicius Gimenes Milan

Patrocinador(a): Dra. Tania Bizarro Quirino De Moraes (Desembargadora Vice-Presidente Administrativa)

Gerente do projeto: Gustavo Miranda da Silva

Data de início: Janeiro/2020

Previsão de término: Dezembro/2022

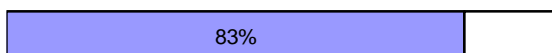
2. EQUIPE

Perfil	Nome
03 servidores(as) da Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos	Márcio Vinicius Gimenes Milan Patrícia Andrade Castro Carvalho Filipe Gioielli Mafalda
01 servidora da Diretoria Geral da Administração	Karina Casola Marsaiolli
02 servidores(as) da Coordenadoria de Estatística e Gestão de Indicadores	Gustavo Miranda Adriana Gurniak
01 servidora do Gabinete da Secretaria de Gestão de Pessoas	Milena Nisi Gonçalves
Ao menos 01 servidora da Coordenadoria de Serviços Integrados à Promoção da Qualidade de Vida	Silvia Miura Suzuki Mariângela Aparecida Prestes Gonçalves

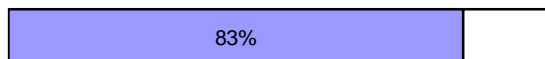
3. PROGRESSO

Data do Relatório: 30/06/2022

Tempo Decorrido



Progresso



Detalhamento do Status:

Publicação do Ato GP 15/2022 que institui e regulamenta o Programa Selo Excelência no âmbito do TRT-2. Criação do e-mail do projeto Selo Excelência e lançamento do *hotsite* contendo diversas informações, cronograma, formulário, materiais de apoio, esclarecimento de dúvidas frequentes, entre outras. Disponibilização da nova versão do Manual do Selo Excelência TRT-2 e lançamento oficial do projeto com o envio do formulário eletrônico de autoavaliação às Varas do Trabalho para resposta voluntária até julho.

Principais entregas do período:

- 7 ações de comunicação entre notícias na Intranet e Bom Dia TRT;
- Criação de e-mail do projeto e lançamento do *hotsite*;
- Reunião com representantes das Varas;
- Envio do manual e formulário para análise das unidades;
- Revisão e disponibilização do manual;
- Publicação da norma;
- Realização da Semana da Excelência.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

4. PREVISÃO DE ENTREGAS				
Entrega	Data planejada	Data provável	Situação	Responsável
Campanha de Comunicação	Dezembro a Maio/2022	Dezembro a Setembro/2022	Em andamento	Secretaria de Comunicação Social
Extração e análise de dados de sistemas informatizados	Junho/2022	Julho/2022	Aguardando	Coordenadoria de Estatística e Gestão de Indicadores
Resposta do questionário pelas unidades	Julho/2022	Julho/2022	Aguardando	Coordenadoria de Estatística e Gestão de Indicadores
Disponibilização dos indicadores	Julho/2022	Julho/2022	Aguardando	Coordenadoria de Estatística e Gestão de Indicadores
Divulgação dos resultados	Agosto/2022	Julho/2022	Aguardando	Coordenadoria de Estatística e Gestão de Indicadores
Cerimônia para apresentação dos resultados do Selo Excelência TRT-2	Setembro/2022	Setembro/2022	Aguardando	Vice Presidência Administrativa
Análise e encerramento do ciclo	Dezembro/2022	Dezembro/2022	Aguardando	Equipe do projeto

5. PONTOS DE ATENÇÃO E RISCOS				
Ponto de atenção ou Risco	Consequência	Ações de Resposta	Responsável	Quando agir?
Percepção equivocada de cobrança de produtividade	Impacto negativo no clima institucional	Replanejamento, realização de mais testes pilotos e campanha de Comunicação	SGEP	A partir da fase 3. Piloto
Falta de engajamento e/ou priorização das unidades avaliadas em relação aos objetivos do projeto	Pouca efetividade dos resultados esperados	Sensibilização sobre a importância do projeto para a Instituição e a Sociedade	SGEP e SECOM	No momento de divulgação do projeto
Alta gestão de dados devido a aplicação concomitante em todas as unidades da Instituição	Sobrecarga da equipe e das unidades envolvidas e impacto negativo no projeto	Faseamento da execução do projeto	SGEP	Entre Julho de 2021 e Julho de 2022

6. PACTOS ESTABELECIDOS E INFORMAÇÕES RELEVANTES

O projeto não é um mecanismo de cobrança de produtividade.

O projeto foi suspenso em julho por deliberação da equipe. O momento da Pandemia de COVID-19 não se mostra favorável ao lançamento do Prêmio, que pode ser interpretado como um mecanismo de cobrança de produtividade durante o período de isolamento.

O projeto foi retomado em janeiro/21.

PATRÍCIA ANDRADE CASTRO CARVALHO
COORDENADORIA DE GOVERNANÇA E PROJETOS