

**PODER JUDICIÁRIO FEDERAL**
Tribunal Regional do Trabalho – 2ª Região**FICHA DE PROJETO**

Projeto 04/2019

CAPACITAÇÃO GESTORES DE 1º GRAU

1. ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

Objetivo PEI	1. Promoção da valorização das pessoas e da qualidade de vida 5. Gestão da governança judicial e administrativa 7. Garantia da razoável duração do processo na prestação jurisdicional 8. Garantia da efetividade da prestação jurisdicional
Ação PEI	5. Capacitar continuamente magistrados e servidores nas competências essenciais e na gestão administrativa 7. Aprimorar a gestão de pessoas
Indicadores	2. Capacitação dos Servidores nas Competências Institucionais 3: Índice Médio de Capacitação dos Servidores em Competências Institucionais
Normativos	Decreto nº 5.707/2006 - Institui a Política e as Diretrizes para o Desenvolvimento de Pessoal da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, e regulamenta dispositivos da Lei no 8.112, de 11 de dezembro de 1990; Portaria Conjunta nº 003/2007 – Anexo III - Regulamento do programa permanente de capacitação.

2. DESCRIÇÃO DO PROJETO

Objetivo	Aprimorar as competências técnicas e comportamentais dos servidores que exercem as atividades de Diretor de Secretaria de Vara do Trabalho.
Premissas	Aprimoramento contínuo dos servidores que atuam como Diretores de Secretaria de Vara do Trabalho; Necessidade permanente de instrumentar os Diretores de Secretaria de Vara do Trabalho com conhecimentos técnicos específicos e ferramentas de gestão; Aprimoramento dos processos de trabalho das Varas do Trabalho, visando uma prestação jurisdicional mais célere e efetiva.

**PODER JUDICIÁRIO FEDERAL**
Tribunal Regional do Trabalho – 2ª Região

Restrições	Limitação de recursos orçamentários para viabilizar a execução do Plano de Capacitação; Restrições contratuais, quando da contratação de conferencistas externos.		
Benefícios almejados	Sanar lacunas de capacitação dos Diretores de Secretaria de Vara do Trabalho, promovendo o alinhamento técnico e pedagógico dos servidores que exercem esta atividade.		
Riscos preliminares	Provável necessidade de adaptação da infraestrutura física e tecnológica para a execução das capacitações; Comprometimento dos treinamentos em caso de não comparecimento dos instrutores; Possibilidade de baixa adesão dos Diretores de Secretaria de Vara ao Plano de Capacitação proposto.		
Área Responsável	Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos.	Partes interessadas	Escola Judicial do TRT da 2ª Região – EJUD2; Secretaria de Gestão de Pessoas.