



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO



BOLETIM PERIÓDICO

Referência: 3º Trimestre de 2022 (Julho a Setembro)

1. IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

Nome do projeto: Implantação da Gestão por Competências

Nº do projeto: PDGP 02/2019

Demandante: Comitê de Planejamento e Gestão Participativa (CPGP) e Comitê de Gestão de Pessoas (CGP)

Patrocinador(a): Dra. Tania Bizarro Quirino De Moraes (Desembargadora Vice-Presidente Administrativa)

Gerente do projeto: Sandra Keiko Tahashi Onmori

Data de início: Maio/2019

Data de término: Setembro/2022

2. EQUIPE

Perfil	Nome
01 servidora da Secretaria da Vice-Presidência Administrativa	Maria Inês Ebert Gatti
Ao menos 04 servidores(as) da Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos	Márcio Vinícius Gimenes Milan Patrícia Andrade Castro Carvalho Filipe Gioielli Mafalda Érika Rodrigues Magalhães Lacerda
01 servidora da Diretoria Geral da Administração	Karina Casola Marsaioli
02 servidores(as) da Secretaria de Gestão de Pessoas	Milena Nisi Gonçalves Paulo Ricardo Barreto Ferreira
Ao menos 03 servidores(as) da Coordenadoria de Planejamento e Gestão de Pessoas	Sandra Keiko Tahashi Onmori Juliana Gemignani Martinelli Saulo Silveira da Silva
01 servidor da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação	Henrique Fernandes Monteiro

3. PROGRESSO

Data do Relatório: 30/09/2022

Tempo Decorrido

100%

Progresso

100%

Detalhamento do Status:

Foi definido e implantado o modelo de gestão de pessoas por competências no TRT da 2ª Região, ao mapear, validar e disponibilizar as competências dos(as) servidores(as) e gestores(as) do Tribunal, por meio do Guia da Gestão por Competências do TRT2 na Intranet. Também foram realizados estudos e testes na ferramenta nacional - sistema informatizado para gestão por competências Progecom.

Principais entregas do período:

- Validação das competências operacionais (envio de emails, análise de planilhas, solicitação de correções e sugestões, esclarecimento de dúvidas e acompanhamento das unidades que não haviam respondido);
- Realização de testes no ambiente de homologação do Progecom para correções de acessos e soluções para erros identificados.
- Finalização do Guia da Gestão por Competências e disponibilização no site do Tribunal.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

4. PREVISÃO DE ENTREGAS				
Entrega	Data planejada	Data provável	Situação	Responsável

5. PONTOS DE ATENÇÃO E RISCOS				
Ponto de atenção ou Risco	Consequência	Ações de Resposta	Responsável	Quando agir?
Diferenças conceituais entre o processo de trabalho do TRT2 e as funcionalidades oferecidas pela ferramenta	Atraso no projeto	Negociar adaptação dos processos de trabalho ou efetuar solicitação de alterações no sistema.	Gerente do Projeto	Na ocorrência
Alocação da equipe de TI em projetos prioritários	Atraso no projeto	Alinhamento da priorização com a Alta Administração e avaliar a possibilidade de replanejar o projeto	SGEP	Na ocorrência
Problemas no ambiente de produção para o cadastramento das competências	Atraso no projeto	Resolução dos problemas encontrados pela SETIC, SGP e SGEP	SGEP, SGCS e SETIC	Entrada em produção
Atraso na validação das competências operacionais da área fim	Atraso no lançamento do Banco de Talentos	Estudar a possibilidade de fasear a entrega do BT e replanejar o projeto	SGEP	A partir de maio/2021
Indisponibilidade do sistema desde dezembro/21	Atraso no lançamento do Banco de Talentos	Aguardando a implantação da nova versão corrigida pelo TRT13	SGEP, SGCS e SETIC	Na ocorrência

6. PACTOS ESTABELECIDOS E INFORMAÇÕES RELEVANTES

Participação da equipe do projeto na capacitação ocorrida no TRT6 para conhecimento da potencialidade e avaliação da adequação da ferramenta PROGECOM às necessidades do TRT2.

Ante as funcionalidades do sistema PROGECOM, ficou estipulado em reunião do dia 28/06 que, inicialmente, será implantada uma fase piloto numa Secretaria de Turma, que é composta por 8 (oito) servidores.

Deliberação quanto a ampliação do marco piloto em unidades administrativas, unidades fim de Primeira e Segunda Instâncias.

O mapeamento será executado a partir da matriz de competências já existente.

Contratação de capacitação para desenvolvimento do plano de ação para diagnóstico das competências, metas e produtividade até dezembro de 2019. A capacitação, entre outros objetivos, tem como foco guiar e fornecer diretrizes para as entregas do projeto.

Foi necessário criar uma fase de Estudo Preliminar do Sistema Informatizado para Gestão por Competências.

PATRÍCIA ANDRADE CASTRO CARVALHO
COORDENADORIA DE GOVERNANÇA E PROJETOS