

**PODER JUDICIÁRIO FEDERAL**
Tribunal Regional do Trabalho – 2ª Região**Boletim Periódico**

Referência: 2º Trimestre de 2020 (Abril a Junho)

1. IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

Nome do Projeto: Implantação da Gestão por Competências	Nº do Projeto: 02/2019
Patrocinador: Jucirema Maria Godinho Gonçalves (Desembargadora Vice-Presidente Administrativa)	Origem: PDGP
Gerente: Sandra Keiko	Início: Maio/2019
	Previsão de Término: Dezembro/2021

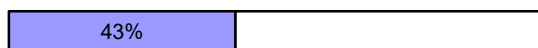
2. EQUIPE

Perfil	Nome
01 servidora da Secretaria da Vice-Presidência Administrativa	Maria Inês Ebert Gatti
05 servidores da Coordenadoria de Governança e Projetos	Márcio Vinícius Gimenes Milan Patrícia Andrade Castro Carvalho Filipe Gioielli Mafalda Érika Rodrigues Magalhães Lacerda Marcus Andre dos S. Marques de Abrantes
01 servidora da Diretoria Geral da Administração	Karina Casola Marsaiolli
02 servidores da Secretaria de Gestão de Pessoas	Milena Nisi Gonçalves Paulo Ricardo Barreto Ferreira
03 servidores da Coordenadoria de Planejamento e Gestão de Pessoas	Sandra Keiko Tahashi Onmori Juliana Gemignani Martinelli Saulo Silveira da Silva
01 servidor da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação	Henrique Fernandes Monteiro

3. PROGRESSO

Data do Relatório: 30/06/2020

Tempo Decorrido



Progresso

**Detalhamento do Status:**Mapeamento e validação de competências organizacionais.
Testes na ferramenta.**Principais entregas do período:**Validação da classificação das competências estratégicas e táticas.
Capacitação da equipe através do tutorial do Progecom disponibilizado pelo CSJT.

**PODER JUDICIÁRIO FEDERAL**
Tribunal Regional do Trabalho – 2ª Região

4. PREVISÃO DE ENTREGAS PARA O PRÓXIMO PERÍODO				
Entrega	Data planejada	Data provável	Situação	Responsável
Validação das competências operacionais nas unidades administrativas	Setembro/2020	Setembro/2020	Em andamento	Gerente do Projeto
Validação das competências operacionais na área fim	Dezembro/2020	Dezembro/2020	Aguardando	Gerente do Projeto
Lançamento das competências validadas no ambiente de produção	Dezembro/2020	Dezembro/2020	Em andamento	Gerente do Projeto
Capacitação de gestão por competências por processos e da ferramenta para mapeamento pelos gestores e grupos focais	Setembro/2020	Setembro/2020	Aguardando	SGEP
Elaboração da Norma	Outubro/2020	Outubro/2020	Aguardando	SGP
Divulgação do lançamento do PROGECOM	Agosto/2020	Agosto/2020	Aguardando	SECOM
Lançamento do Banco de Talentos	Novembro/2020	Novembro/2020	Aguardando	Gerente do Projeto

5. PONTOS DE ATENÇÃO E RISCOS				
Descrição do problema, pendência ou dificuldade	Impacto	Ação	Responsável	Data
Diferenças conceituais entre o processo de trabalho do TRT2 e as funcionalidades oferecidas pela ferramenta.	Atraso no projeto	Negociar adaptação dos processos de trabalho ou efetuar solicitação de alterações no sistema.	Gerente de Projeto	Na ocorrência
Suspensão de atividades presenciais em virtude de Pandemia declarada e determinação da Administração Superior (CNJ, CSJT e TRT2)	Atraso no projeto	Busca de ferramentas para reuniões virtuais para minimizar impactos no projeto e atrasos.	SGEP	A partir de Março/2020
Alocação da equipe de TI em projetos prioritários	Atraso no projeto	Alinhamento da priorização com a Alta Administração e avaliar a possibilidade de replanejar o projeto	SGEP	Julho/2020

6. PACTOS ESTABELECIDOS E INFORMAÇÕES RELEVANTES
<p>Participação da equipe do projeto na capacitação ocorrida no TRT6 para conhecimento da potencialidade e avaliação da adequação da ferramenta PROGECOM às necessidades do TRT2.</p> <p>Ante as funcionalidades do sistema PROGECOM, ficou estipulado em reunião do dia 28/06/19 que, inicialmente, será implantada uma fase piloto numa Secretaria de Turma, que é composta por 8 (oito) servidores.</p> <p>Deliberação quanto a ampliação do marco piloto em unidades administrativas, unidades fim de Primeira e Segunda Instâncias.</p> <p>O mapeamento será executado a partir da matriz de competências já existente.</p>



PODER JUDICIÁRIO FEDERAL
Tribunal Regional do Trabalho – 2ª Região

Contratação de capacitação para desenvolvimento do plano de ação para diagnóstico das competências, metas e produtividade até dezembro de 2019. A capacitação, entre outros objetivos, tem como foco guiar e fornecer diretrizes para as entregas do projeto.

PATRÍCIA ANDRADE CASTRO CARVALHO
COORDENADORIA DE GOVERNANÇA E PROJETOS