



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO



BOLETIM PERIÓDICO

Referência: 2º Trimestre de 2021 (Abril a Junho)

1. IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

Nome do projeto: Mapeamento, Redesenho e Implantação dos Processos da Secretaria de Gestão de Pessoas

Nº do projeto: PDGP 01/2019

Demandante: Comitê de Planejamento e Gestão Participativa (CPGP) e Comitê de Gestão de Pessoas (CGP)

Patrocinador(a): Dra. Tania Bizarro Quirino De Moraes (Desembargadora Vice-Presidente Administrativa)

Gerente do projeto: Márcio Vinícius Gimenes Milan

Data de início: Maio/2019

Previsão de término: Dezembro/2021

2. EQUIPE

Perfil	Nome
01 servidora da Secretaria da Vice-Presidência Administrativa	Maria Inês Ebert Gatti
Ao menos 03 servidores da Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos	Márcio Vinícius Gimenes Milan Filipe Gioielli Mafalda Érika Rodrigues Magalhães Lacerda Marcus Andre dos Santos Marques Abrantes
Diretoria Geral da Administração	Andrea Fontes Melo Peres
02 servidores da Secretaria de Gestão de Pessoas	Denize Mota Milena Nisi Gonçalves
Ao menos 02 servidores da Coordenadoria de Planejamento e Gestão de Pessoas	Sandra Keiko Takasaki Onmori Maria Aparecida Pollastrini Barbagallo Saulo Silveira da Silva Daniela Maria Correa Espínola Edvaldo Alves Cássia Neres Maria Cristina Dias
Ao menos 02 servidores da Coordenadoria de Gestão de Remuneração	Eduardo Antonio Engholm Cardoso Raquel Alves Gonzaga Erika Akiko Tamashiro Leila Alves Machado de Souza
Ao menos 02 servidores da Coordenadoria de Legislação Pessoal	Rafaela Gomes de Almeida Mariana Lucena Lordello Guzzi Tatiana de Azevedo Bernardes
Ao menos 02 servidores da Coordenadoria de Administração Funcional	Júlia Mayumi Tagamo Hirota Flávio Lopes da Silva Rogério Angeli Spinetti José Luiz Olímpio Bianca Carvalho de Souza Martins
Ao menos 02 servidores da Coordenadoria de Serviços Integrados à Promoção da Qualidade de Vida	Gabriel Pio de Paula Maria de Fátima Vieira da Silva Thaísa Carla Santos do Nascimento Mariana Bordignon Draibe Claudia Renata Amador Alves Marcos Rodrigues Talita Soares Daniele Abreu Fernanda Leyser



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

3. PROGRESSO

Data do Relatório: 30/06/2021

Tempo Decorrido



Progresso



Detalhamento do Status:

Está em andamento a definição do plano de ação para os processos críticos da CGR.

Principais entregas do período:

Não houve entregas no período.

4. PREVISÃO DE ENTREGAS

Entrega	Data planejada	Data provável	Situação	Responsável
Análise, validação e captação de sugestão dos processos críticos	Mar/2021	Out/2021	Em andamento	SGEP
Planejamento e execução das abordagens de melhorias	Mar/2021	Out/2021	Em andamento	SGEP
Implantação das melhorias	Dez/2021	Dez/2021	Em andamento	SGEP

5. PONTOS DE ATENÇÃO E RISCOS

Ponto de atenção ou Risco	Consequência	Ações de Resposta	Responsável	Quando agir?
Possível resistência às mudanças dos processos de trabalho das áreas mapeadas	Comprometimento do planejamento	Reuniões com os diretores e equipes das coordenadorias sensibilizando quanto o ganho com as entregas do projeto.	Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos	Durante todo o projeto
Indisponibilidade na alocação de servidores para discussão quanto ao redesenho	Atraso na elaboração e implementação dos novos fluxos de trabalho	Sensibilização das áreas envolvidas no projeto e análise sobre a viabilidade de replanejar o cronograma em face dos atrasos já identificados.	Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos	Durante todo o projeto
Recentes mudanças na estrutura organizacional	Dificuldade de evolução na discussão quanto ao mapeamento e redesenho	Priorizar o mapeamento das unidades já alteradas e alinhar com a DGA o cronograma dos trabalhos.	Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos	Durante todo o projeto
Dificuldade no consenso	Atraso no projeto	Replanejamento/	Secretaria de	Outubro/2021



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

das propostas de processos otimizados		adaptação da metodologia de trabalho e mediação envolvendo a VPA e a SVPA	Gestão Estratégica e Projetos	
Existem melhorias necessárias em sistemas, com criação de convênios com instituições externas ou dependem de decisões de outras unidades e da alta administração	Dificuldade no andamento ou inviabilização das melhorias	Buscar alinhamento com as unidades e órgãos e avaliar possíveis soluções de contorno ou replanejamento do cronograma do projeto	Diretoria Geral da Administração e Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos	Até a finalização do projeto

6. PACTOS ESTABELECIDOS E INFORMAÇÕES RELEVANTES

Considerando as diretrizes da DGA e da SVPA, o redesenho dos processos que envolvem mais de uma área são realizados em conjunto com a SGEP e as propostas de melhoria são discutidas entre os envolvidos.

PATRÍCIA ANDRADE CASTRO CARVALHO
COORDENADORIA DE GOVERNANÇA E PROJETOS