

**PODER JUDICIÁRIO FEDERAL**
Tribunal Regional do Trabalho – 2ª Região**Boletim Periódico**

Referência: 4º Trimestre de 2019 (Outubro a Dezembro)

1. IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

Nome do Projeto: Mapeamento, Redesenho e Implantação dos Processos da Secretaria de Gestão de Pessoas	Nº do Projeto: PDGP 01/2019	
Patrocinador: Jucirema Maria Godinho Gonçalves (Desembargadora Vice-Presidente Administrativa)	Origem: PDGP	
Gerente: Márcio Vinícius Gimenes Milan	Início: Maio/2019	Previsão de Término: Abril/2020

2. EQUIPE

Perfil	Nome
Ao menos 05 servidores da Secretaria de Gestão de Pessoas (SGP)	Equipe envolvida na fase piloto do mapeamento: <ul style="list-style-type: none">• Sandra Keiko• Eduardo Antonio Cardoso Engholm• Karla Méa Marcos Pereira• Denise Mota• Milena Nisi Gonçalves• Júlia Mayumi Tagamo• Gabriel Pio de Paula Novos membros serão definidos após a fase piloto.
Ao menos 03 servidores da Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos	Edna Yumi Sakata Filipe Gioielli Mafalda Natalia Silva Figueiredo Érika Rodrigues Magalhães Lacerda Marcus André dos Santos Marques Abrantes
Diretoria Geral da Administração	Andrea Fontes Melo Peres

3. PROGRESSO

Data do Relatório: 31/12/2019

Tempo Decorrido



Progresso

**Detalhamento do Status:**

Prosseguimento do redesenho dos processos de trabalho iniciado na unidade piloto Coordenadoria de Legislação Pessoal.

Principais entregas do período:

Testes quanto aos assuntos:

1. Licença para tratar de interesses particulares;
2. Remoção por motivo de saúde;
3. Licença para acompanhamento de cônjuge e
4. Remoção para acompanhamento de cônjuge ou companheiro deslocado no interesse da Administração Pública.

Proposta de metodologia de trabalho.

**PODER JUDICIÁRIO FEDERAL**
Tribunal Regional do Trabalho – 2ª Região

4. PREVISÃO DE ENTREGAS PARA O PRÓXIMO PERÍODO				
Entrega	Data planejada	Data provável	Situação	Responsável
Estabelecimento de lista de melhorias	Novembro/2019	Fevereiro/2020	Em andamento	Gerente do Projeto

5. PONTOS DE ATENÇÃO E RISCOS				
Descrição do problema, pendência ou dificuldade	Impacto	Ação	Responsável	Data
Possível resistência às mudanças dos processos de trabalho das áreas mapeadas	Comprometimento do planejamento	Reuniões com os diretores e equipes das coordenadorias sensibilizando quanto o ganho com as entregas do projeto.	Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos	Durante todo o projeto
Indisponibilidade na alocação de servidores para discussão quanto ao redesenho	Atraso na elaboração e implementação dos novos fluxos de trabalho	Sensibilização das áreas envolvidas no projeto e análise sobre a viabilidade de replanejar o cronograma em face dos atrasos já identificados.	Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos	Fevereiro/2020
Recentes mudanças na estrutura organizacional	Dificuldade de evolução na discussão quanto ao mapeamento e redesenho	Priorizar o mapeamento das unidades já alteradas e alinhar com a DGA o cronograma dos trabalhos.	Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos	Durante todo o projeto
Os processos de trabalho reformulados poderão impactar nas informações publicadas no novo Portal Meu Espaço	Imprecisão nas informações prestadas aos Magistrados e Servidores relacionadas aos serviços disponíveis no Portal	Alinhamento entre as ações do Projeto Reformulação do Portal Meu Espaço – PDGP nº 10/2019	Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos	Fevereiro/2020
Dificuldade no consenso das propostas de processos otimizados	Atraso no processo	Replanejamento/ adaptação da metodologia de trabalho e mediação envolvendo a VPA e a SVPA	Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos	Fevereiro/2020

6. PACTOS ESTABELECIDOS E INFORMAÇÕES RELEVANTES

O redesenho dos processos que envolvem mais de uma área são realizados em conjunto com a SGEP e as propostas de melhoria são discutidas entre os envolvidos.

Há necessidade de replanejamento, que será apresentado em próximo boletim, considerando o nível de detalhamento dos processos prioritários em alinhamento com as diretrizes da DGA e as SVPA.