

**PODER JUDICIÁRIO FEDERAL**  
Tribunal Regional do Trabalho – 2ª Região**Boletim Periódico**

Referência: Maio/2019

**1. IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO**

<b>Nome do Projeto:</b> Mapeamento, Redesenho e Implantação dos Processos da Secretaria de Gestão de Pessoas	<b>Nº do Projeto:</b> PDGP 01/2019	
<b>Patrocinador:</b> Jucirema Maria Godinho Gonçalves (Desembargadora Vice-Presidente Administrativa)	<b>Origem:</b> PDGP	
<b>Gerente:</b> Leandra Maria Leal de Sant'anna	<b>Início:</b> Maio/2019	<b>Previsão de Término:</b> Abril/2020

**2. EQUIPE**

Perfil	Nome
Ao menos 05 servidores da Secretaria de Gestão de Pessoas (SGP)	Equipe envolvida na fase piloto do mapeamento: <ul style="list-style-type: none"><li>• Sandra Keiko</li><li>• Eduardo Antonio Cardoso Engholm</li><li>• Andrea Fontes Melo Peres</li><li>• Karla Méa Marcos Pereira</li></ul> Novos membros serão definidos após a fase piloto.
Ao menos 03 servidores da Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos	Márcio Vinícius Gimenes Milan Neíze Silveira Sampaio Filipe Gioielli Mafalda Edna Yumi Sakata

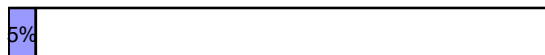
**3. PROGRESSO**

Data do Relatório: 27/05/2019

Tempo Decorrido



Progresso

**Detalhamento do Status:**

Início da análise para definição da metodologia de mapeamento dos processos.  
Execução do levantamento do mapeamento dos processos da fase piloto.

**Principais entregas do período:**

Foram realizadas 2 (duas) reuniões com as equipes da Coordenadoria de Legislação de Pessoal, envolvendo a Seção de Processamento de Expedientes Funcionais e a Seção de Análise e Enquadramento Legal, para início do estabelecimento de rotina, com a análise de 2(dois) processos de trabalho: "Ajuda de Custo" e "Concessão de Aposentadoria", que servirão de piloto para posterior implantação nas demais áreas.

**PODER JUDICIÁRIO FEDERAL**  
Tribunal Regional do Trabalho – 2ª Região

<b>4. PREVISÃO DE ENTREGAS PARA O PRÓXIMO PERÍODO</b>				
<b>Entrega</b>	<b>Data planejada</b>	<b>Data provável</b>	<b>Situação</b>	<b>Responsável</b>
Finalização da fase piloto e conclusão da metodologia de mapeamento	Maio/2019	Junho/2019	Aguardando finalização da fase piloto	Gerente do Projeto

<b>5. PONTOS DE ATENÇÃO E RISCOS</b>				
<b>Descrição do problema, pendência ou dificuldade</b>	<b>Impacto</b>	<b>Ação</b>	<b>Responsável</b>	<b>Data</b>
Amostragem não representativa dos processos envolvidos na fase piloto para projeção dos demais.	Comprometimento do planejamento	Ampliação da fase piloto envolvendo mais processos.	Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos	Junho/2019

<b>6. PACTOS ESTABELECIDOS E INFORMAÇÕES RELEVANTES</b>
Reuniões semanais com a Coordenadoria de Legislação de Pessoal durante a fase piloto para discussão das melhorias dos processos de trabalho e da metodologia a ser adotada no mapeamento.

---

**MÁRCIO VINÍCIUS GIMENES MILAN**  
DIRETOR DA COORDENADORIA DE GOVERNANÇA E PROJETOS