

Plano Intraorganizacional da Corregedoria Regional

2023-2024

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

VERSÃO 1.0 - MAIO/2023



TRIBUNAL REGIONAL DA 2ª REGIÃO



**Desembargadora Beatriz de Lima Pereira
Presidente**



**Desembargadora Maria Elisabeth Mostardo Nunes
Vice-Presidente Administrativa**



**Desembargador Marcelo Freire Gonçalves
Vice-Presidente Judicial**



**Desembargador Eduardo de Azevedo Silva
Corregedor Regional**

SUMÁRIO

A 2ª REGIÃO DA JUSTIÇA DO TRABALHO E A CORREGEDORIA REGIONAL	4
ANÁLISE DE AMBIENTE DA CORREGEDORIA REGIONAL - MATRIZ SWOT	7
IDENTIDADE ESTRATÉGICA DA CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT-2	8
MAPA ESTRATÉGICO DO PLANO INTRAORGANIZACIONAL DA CORREGEDORIA REGIONAL	9
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS VINCULADOS À CORREGEDORIA REGIONAL	11
OBJETIVOS ESPECÍFICOS DA CORREGEDORIA REGIONAL	12
PROJETOS DA CORREGEDORIA REGIONAL	17
GLOSSÁRIO	20

A 2ª REGIÃO DA JUSTIÇA DO TRABALHO E A CORREGEDORIA REGIONAL

A Corregedoria Regional

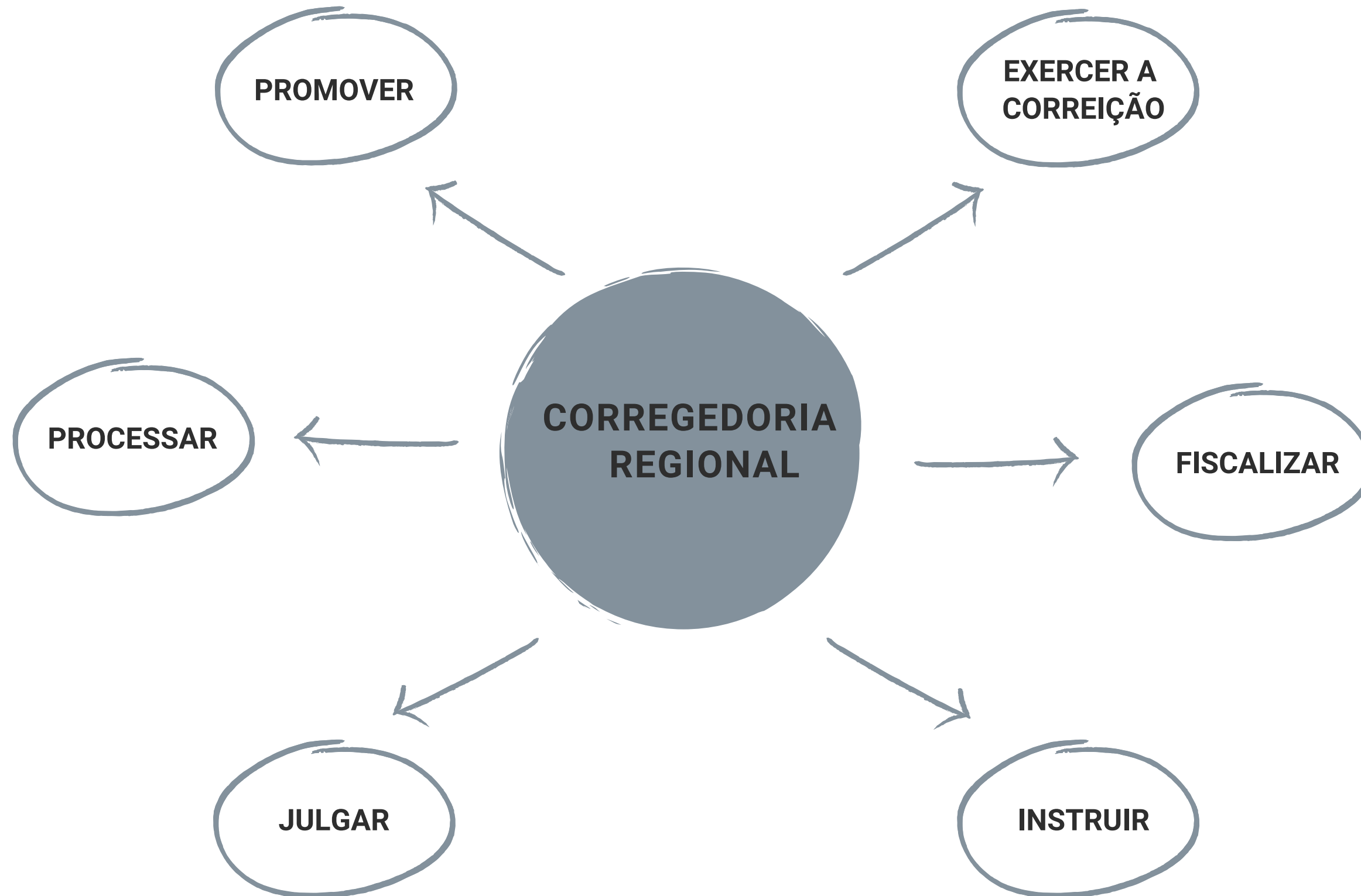
É órgão permanente do Tribunal incumbido do acompanhamento e fiscalização dos serviços judiciais e administrativos dos(as) juízes(as), servidores(as) e unidades de primeiro grau de jurisdição. A competência da Corregedoria Regional está delimitada no art. 73 do Regimento Interno do Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região, e inclui, dentre outras atribuições:

- (a) exercer a correição nas Varas do Trabalho e em todas as unidades de serviço de primeiro grau;
- (b) receber e processar as reclamações relativas aos serviços judiciários de primeiro grau;
- (c) processar, instruir e julgar as correições parciais e os pedidos de providências;
- (d) exercer permanente vigilância sobre o serviço judiciário de primeiro grau, seja quanto à omissão dos deveres ou quanto ao cometimento de abusos, especialmente sobre o descumprimento dos prazos de decisão pelos Juízes;
- (e) fiscalizar a assiduidade e diligência dos Juízes do Trabalho, Titulares e Substitutos.

Regem as atribuições da Corregedoria, além do Regimento Interno, as normas expedidas pelo Conselho Nacional de Justiça, Corregedoria-Geral da Justiça do Trabalho e do Conselho Superior da Justiça do Trabalho.

O(A) Corregedor(a) é eleito(a) pelo Tribunal Pleno, em anos pares, juntamente com os demais cargos de direção (Presidência, Vice-Presidência Administrativa e Vice-Presidência Judicial).

A 2ª REGIÃO DA JUSTIÇA DO TRABALHO E A CORREGEDORIA REGIONAL



A 2ª REGIÃO DA JUSTIÇA DO TRABALHO E A CORREGEDORIA REGIONAL

Para a concepção desse plano foram observado as diretrizes estabelecidas Plano Estratégico Institucional (PEI 2021-2026).

O documento é composto pelos seguintes elementos: a **Missão** da Corregedoria Regional do Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região, sua **Visão** de Futuro, seus **Valores** e seus **Objetivos** que direcionam as ações previstas para os próximos dois anos. Foram também pilares nessa construção: avaliação e diagnóstico do ambiente (envolvendo o levantamento colaborativo das forças, fraquezas, oportunidades e ameaças).

O Plano Intraorganizacional da Corregedoria Regional será acompanhado pela Presidência, em conjunto com o órgão responsável, que zelarão pelo alinhamento com o Plano Estratégico Institucional e pelo alcance dos objetivos estabelecidos.

Todas as unidades com atividades afetas à Corregedoria Regional integrarão este Plano, ficando sujeitas à sua estrita observância.

ANÁLISE DE AMBIENTE DA CORREGEDORIA REGIONAL - MATRIZ SWOT

S

FORÇAS (STRENGTHS)

- Equipe engajada que conhece e/ou estuda o primeiro grau e que pode contribuir para a melhoria da prestação jurisdicional.
- Nova abordagem correicional, com a reunião de dados das Varas, diagnóstico de problemas e orientação para soluções.
- Desenvolvimento de novos e incremento de antigos projetos.
- Possibilidade de organização e sistematização dos procedimentos administrativos e de transmissão de informações para as gestões futuras.

W

FRAQUEZAS (WEAKNESSES)

- Déficit de servidores.
- Falta de recursos tecnológicos adequados.

O

OPORTUNIDADES (OPPORTUNITIES)

- Fomento de soluções inovadoras por meio de novas tecnologias.
- Possibilidade de maior comunicação com órgãos públicos externos para a melhoria dos serviços.

T

AMEAÇAS (THREATS)

- Cultura organizacional (crença de que a atividade correicional consiste apenas em mera fiscalização e possíveis sanções).
- Ausência de amparo tecnológico necessário.
- Perda de informações e dados das gestões passadas.
- Profusão de sistemas não integrados e profusão de normas.

IDENTIDADE ESTRATÉGICA DA CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT-2



MISSÃO

Realizar um trabalho de suporte ao primeiro grau fazendo uso da inteligência de dados estatísticos para, sem a renúncia ao dever de fiscalização e ao poder censório, alcançar melhorias do serviço jurisdicional. Bem atender juízes(as), servidores(as), advogados(as) e partes. Manter a coesão na Administração.



VISÃO

Evoluir da mera fiscalização para a efetiva contribuição para a melhoria dos serviços prestados pelo primeiro grau.



VALORES

Os valores da Corregedoria Regional do TRT-2 são: Acessibilidade, Agilidade, Comunicação, Credibilidade, Eficiência, Ética, Imparcialidade, Inovação, Integridade, Segurança Jurídica, Sustentabilidade, Transparência.

MAPA ESTRATÉGICO DO PLANO INTRAORGANIZACIONAL DA CORREGEDORIA REGIONAL



MISSÃO

Realizar um trabalho de suporte ao primeiro grau fazendo uso da inteligência de dados estatísticos para, sem a renúncia ao dever de fiscalização e ao poder censório, alcançar melhorias do serviço jurisdicional. Bem atender juízes, servidores, advogados e partes. Manter a coesão na Administração de suporte.



VISÃO

Evoluir da mera fiscalização para a efetiva contribuição para a melhoria dos serviços prestados pelo primeiro grau.



VALORES

Acessibilidade, Agilidade, Credibilidade, Eficiência, Ética, Imparcialidade, Inovação, Integridade, Segurança Jurídica, Sustentabilidade, Transparência

PERSPECTIVAS



Sociedade:

- Fortalecimento da relação institucional do Poder Judiciário com a sociedade.



Processos internos:

- Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional;
- Apontar oportunidades de modernização da infraestrutura tecnológica utilizada.



Recursos:

- Disseminação da cultura de gestão de dados;
- Implementação do banco de boas práticas.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS VINCULADOS À CORREGEDORIA REGIONAL

3. Garantir a duração razoável do processo

Materializar a razoável duração do processo em todas as suas fases, garantindo-se a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação processual, reduzindo-se o congestionamento de processos e elevando-se a eficiência na realização dos serviços judiciais e extrajudiciais.

4. Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

Promover mecanismos de integridade e transparência nos atos de gestão praticados, garantindo o alinhamento com a estratégia corporativa. Priorizar a gestão das despesas com maior impacto orçamentário e a aplicação eficiente dos recursos públicos.

5. Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Proporcionar o desenvolvimento da cultura da paz, estimulando a aplicação de meios consensuais de solução de conflito, como a mediação e a conciliação, com vistas a consolidar a Política de Tratamento Adequada de Conflito de Interesses, prevista na Resolução CNJ nº 125/2010 e na Resolução CSJT n.º 174/2016.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS VINCULADOS À CORREGEDORIA REGIONAL

6. Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Garantir estrutura, sistemas de informação, processos de trabalho padronizado, bem como pessoal qualificado para o tratamento e solução das demandas judiciais seriadas, visando alcançar maior segurança jurídica, economia processual e racionalidade administrativa na gestão judiciária.

7. Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

Aprimorar as estruturas de governança e gestão estratégica, de modo a desenvolver processos de trabalho inovadores, com suporte de sistemas digitais integrados de gestão de pessoal, de aquisições, de finanças, bem como os relacionados às atividades de compliance e gestão de riscos organizacional, que permitam a tramitação de processos e documentos e a prática de atos de gestão com maior rastreabilidade, segurança, confiabilidade, integridade, atualidade, celeridade, transparência e eficiência

OBJETIVOS ESPECÍFICOS DA CORREGEDORIA REGIONAL

1. Fortalecer a imagem da Corregedoria Regional, para ser conhecida como Órgão fiscalizador e orientador das Unidades de Primeira Instância

Descrição: Esclarecer ao corpo funcional do Regional sobre a diversidade de temas tratados pela Corregedoria, bem como o trabalho desenvolvido, além de envolver ações para valorização do papel da Corregedoria no cenário do Regional.

Perspectiva: Sociedade

Alinhamento estratégico (PEI): Objetivo 1 do PEI 2021-2026 (Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais)

Ação 01: Realizar e participar de eventos de interesse Regional e Nacional

OBJETIVOS ESPECÍFICOS DA CORREGEDORIA REGIONAL

2. Integração da Corregedoria com as demais unidades do Tribunal Regional da 2ª Região

Descrição: Buscar melhor integração entre as unidades judiciárias e administrativas, com o objetivo de estreitar relações e tornar mais efetiva a comunicação e aplicação de ações necessárias ao melhor desempenho e prestação dos serviços jurisdicionais, considerando a diversidade dos temas de atuação da Corregedoria

Perspectiva: Processos internos

Alinhamento estratégico (PEI): Objetivo 3 do PEI 2021-2026 (Garantir a duração razoável do processo)

Ação 02: Realizar reuniões para maior esclarecimento do papel e das razões de cada norma elaborada ou divulgada pela Corregedoria Regional

OBJETIVOS ESPECÍFICOS DA CORREGEDORIA REGIONAL

3. Valorizar o cumprimento das recomendações e determinações da Corregedoria Regional

Descrição: Implementar a comunicação de boas práticas para o cumprimento das recomendações e determinações da Corregedoria.

Perspectiva: Processo Interno

Alinhamento estratégico (PEI): Objetivo 3 do PEI 2021-2026 (Garantir a duração razoável do processo)

Ação 03: Fomentar nos canais de comunicações o cumprimento das recomendações e determinações da Corregedoria

OBJETIVOS ESPECÍFICOS DA CORREGEDORIA REGIONAL

4. Atualizar os normativos da Corregedoria Regional

Descrição: Atualizar as normas e orientações da Corregedoria Regional para adoção de procedimentos internos padronizados

Perspectiva: Processo Interno

Alinhamento estratégico (PEI): Objetivo 3 do PEI 2021-2026 (Garantir a duração razoável do processo)

Ação 04: Revisar as normas e orientações da Corregedoria Regional

OBJETIVOS ESPECÍFICOS DA CORREGEDORIA REGIONAL

5. Promover a melhoria dos processos de trabalho e disseminar as boas práticas

Descrição: Realização de práticas definidas para viabilizar o desenvolvimento e aprimoramento do corpo funcional

Perspectiva: Aprendizado e Crescimento

Alinhamento estratégico (PEI): Objetivo 9 do PEI 2021-2026 (Incrementar modelo de gestão de pessoas)

Ação 05: Promover iniciativa ou projeto para aprimoramento das competências pessoais e institucionais, bem como dos processos de trabalho

PROJETOS DA CORREGEDORIA REGIONAL

1. Nova Ata de Correição / Nova ata de Autoinspeção

- **Finalidade:** 1.1) Parametrização de dados a serem usados para as decisões dos procedimentos de correição ordinária, correições extraordinárias (recuperação correicional) e autoinspeções; 1.2) Trabalho de inteligência dos dados para o desenvolvimento de soluções individualizadas de problemas nas unidades de 1º grau.
- **Vinculado aos objetivos 1, 3 e 5 do Plano Intraorganizacional da Corregedoria Regional**

2. Criação do Núcleo de Recuperação Correicional

- **Finalidade:** 2.1) Identificação dos problemas através de estudo individualizado de dados e procedimentos das varas a serem recuperadas; 2.2) Auxílio na alteração de procedimentos; 2.3) Auxílio na realização de serviços em atraso.
- **Vinculado ao objetivo 5 do Plano Intraorganizacional da Corregedoria Regional**

3. Otimização da Mentoria

- **Finalidade:** 3.1) Inclusão do Projeto no sistema, para melhor acompanhamento.
- **Vinculado aos objetivos 1 e 5 do Plano Intraorganizacional da Corregedoria Regional**

PROJETOS DA CORREGEDORIA REGIONAL

4. Manual da Corregedoria

- **Finalidade:** 4.1) Possibilitar a continuidade na gestão dos procedimentos da Corregedoria; 4.2) Organização, simplificação e sistematização dos fluxos dos procedimentos.
- **Vinculado aos objetivos 4 e 5 do Plano Intraorganizacional da Corregedoria Regional**

5. Procuradorias

- **Finalidade:** 5.1 Desenvolver formas de citação e intimação automatizadas.
- **Vinculado ao objetivo 5 do Plano Intraorganizacional da Corregedoria Regional**

6. Otimização do Garimpo (NSPA)

- **Finalidade:** 6.1 Desenvolver formas automatizadas de acesso ao serviço.
- **Vinculado ao objetivo 5 do Plano Intraorganizacional da Corregedoria Regional**

PROJETOS DA CORREGEDORIA REGIONAL

7. Diálogos entre as Justiças (em conjunto com a Ejud2)

- **Finalidade: 7.1** Desenvolver formas automatizadas de trocas de informações nas recuperações e falências.
- **Vinculado aos objetivos 1 e 5 do Plano Intraorganizacional da Corregedoria Regional**

8. Saneamento de cadastro e cobrança de Peritos

- **Finalidade: 8.1** Sanear o Cadastro de Peritos, com a abertura de procedimentos administrativos para descadastrar peritos que não entregam os laudos nos prazos assinados pelos Magistrados.
- **Vinculado ao objetivo 5 do Plano Intraorganizacional da Corregedoria Regional**

GLOSSÁRIO

Matriz SWOT

Ferramenta de gestão para apoio na definição da estratégia. A sigla SWOT significa: Forças (S – Strengths), Fraquezas (W - Weaknesses), Oportunidades (O - Opportunities) e Ameaças (T - Threats).

PEI

Planejamento Estratégico Institucional